

# RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2023

*Organisasi Perangkat Daerah*  
DINAS PENDIDIKAN



JL. Khatib Sulaiman Santur  
Telp/Fax. (0754) 61536/62387  
Kode Pos 27424  
Home Page : <http://www.diknas-sawahlunto.org>  
E-mail : [diknas.sawahlunto@yahoo.com](mailto:diknas.sawahlunto@yahoo.com)  
2023

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto

Menindaklanjuti surat Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto Nomor : 061/76/Org/2023, Perihal Rencana Aksi dan e-SAKIP Reviu. Laporan ini berisi tentang informasi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagai acuan dalam pembuatan pertanggungjawaban kinerja, tugas pokok dan fungsi dalam rangka pencapaian sasaran dan indicator kinerja yang telah ditetapkan oleh Dinas Pendidikan Tahun 2023.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 ini walaupun belum sempurna kiranya dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas sebagai bentuk pertanggungjawaban capaian kinerja dan diharapkan dapat menjadi sumber informasi yang cukup dan sebagai bahan penyusunan dan implementasi rencana kerja, rencana anggaran dan rencana strategis.

Mudah-mudahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023 ini bermanfaat bagi semua pihak dan Dinas Pendidikan sebagai acuan kinerja kami di tahun 2022 dan masa yang akan datang dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pendidikan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan taufik hidayah-Nya. Amin.

Sawahlunto, Agustus 2023

**Kepala Dinas Pendidikan**

**Kota Sawahlunto**



**ASRIL, S.Pd, M.Pd**

**NIP.19690311 199512 1 001**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Kota Sawahlunto sebagai satu kesatuan wilayah pemerintah, melaksanakan pembangunan yang memiliki arah dan tujuan tertentu yang harus dicapai melalui pembangunan di semua bidang, termasuk di bidang pendidikan. Hal itu berarti, bahwa rencana pembangunan pendidikan di Kota Sawahlunto tidaklah berdiri sendiri, tetapi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari rencana pembangunan kota atau propinsi secara keseluruhan. Oleh karena itu, segala usaha dan kegiatan pembinaan dan pengembangan di bidang pendidikan di Kota Sawahlunto harus berada di bawah koordinasi atau sepengetahuan dari Pemerintah Daerah Kota Sawahlunto untuk menjaga keserasian dan keterkaitannya dengan sektor lain dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah yang telah ditetapkan.

Untuk memenuhi maksud di atas, Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto sebagai salah satu bagian / unit kerja dilingkungan Pemerintah Daerah Kota Sawahlunto yang membantu Walikota Sawahlunto dalam bidang pendidikan tentu juga berkewajiban menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Organisasi Perangkat Daerah. yang akan dilaksanakan selama tahun 2023, baik pendanaannya yang bersumber dari dana APBD maupun yang bersumber dari dana APBN.

### B. Ruang Lingkup Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Ruang Lingkup Penulisan Rencana Kinerja Tahunan ini adalah menguraikan tentang Kinerja / Target yang ingin dicapai oleh suatu Organisasi Perangkat Daerah untuk satu tahun kedepan. Ruang lingkup Rencana Kinerja Tahunan dari Dinas Pendidikan adalah menjalankan 5 Layanan Prima Pendidikan yaitu :

- Meningkatkan ketersediaan layanan pendidikan
- Memperluas keterjangkauan layanan pendidikan

- Meningkatkan kualitas/mutu dan relevansi layanan pendidikan
- Mewujudkan kesetaraan dalam memperoleh layanan pendidikan
- Menjamin kepastian memperoleh layanan pendidikan

Dari 5 Layanan Prima Pendidikan tersebut dilaksanakan program kegiatan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kota
2. Program Pengelolaan Pendidikan
3. Program Pendidik dan Tenaga Kependidikan

### C. Format Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Format Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terdiri dari :

1. Nomor
2. Sasaran Strategis
3. Indikator Kinerja
4. Target (Satuan)

### D. Sistematika Penulisan

BAB I	:	PENDAHULUAN
		A Latar Belakang
		B Landasan Hukum
		C Ruang Lingkup Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
		D Format Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
		E Sistematika Penulisan
BAB II	:	ORGANISASI
		A Kedudukan dan Struktur Organisasi
		B Tugas Pokok, Fungsi dan Kewenangan
BAB III	:	RENCANA KINERJA TAHUNAN
BAB IV	:	PENUTUP

## **BAB II ORGANISASI**

### **A. Kedudukan dan Struktur Organisasi**

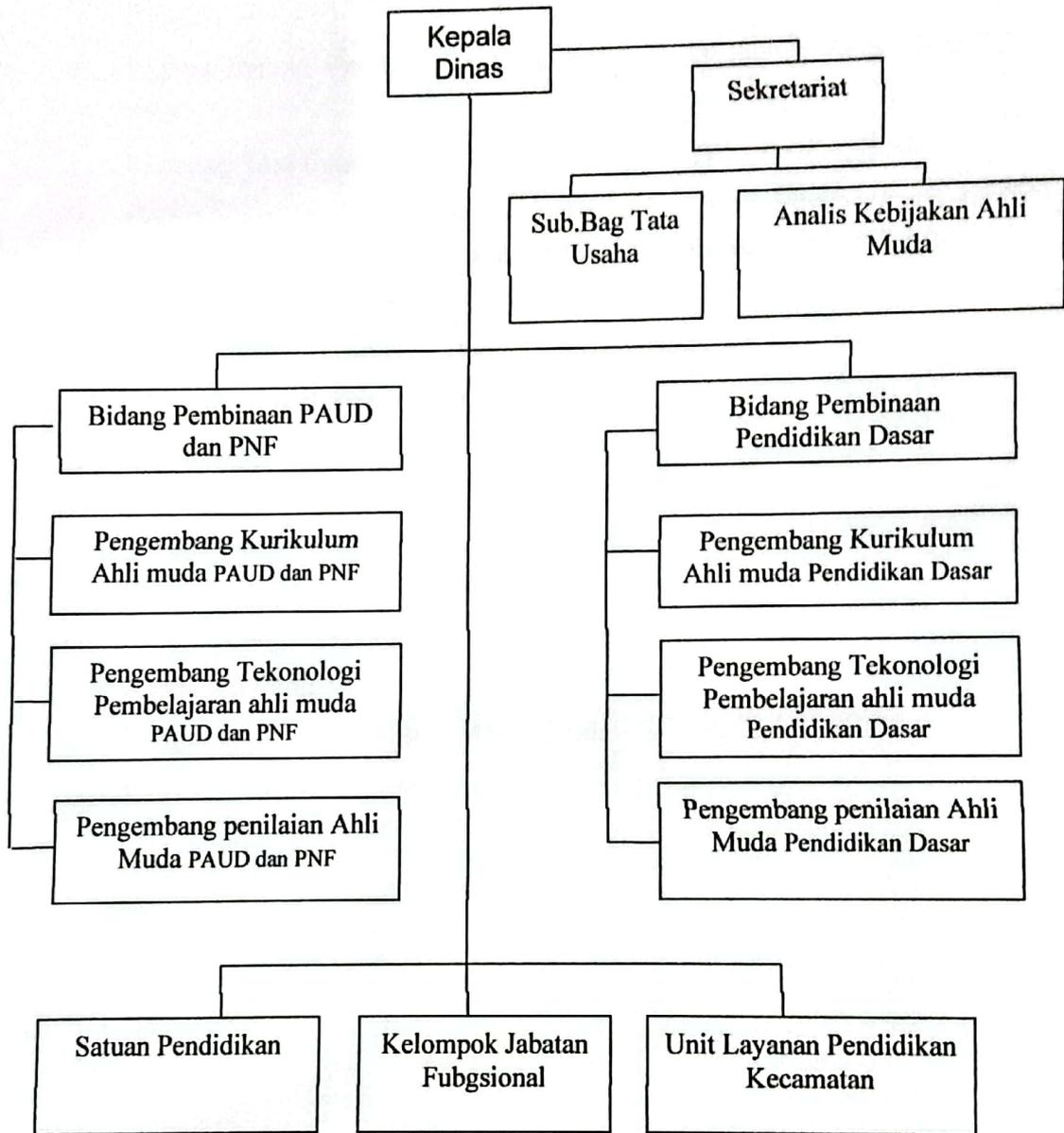
#### **a. Kedudukan**

Dinas Pendidikan merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan Pemerintah Daerah, dipimpin oleh Kepala yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

#### **b. Struktur Organisasi**

Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Sawahlunto Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Perwako Nomor 31 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Sawahlunto adalah sebagai berikut :

**STRUKTUR ORGANISASI DINAS PENDIDIKAN  
KOTA SAWAHLUNTO**



NO	SUSUNAN STRUKTUR ORGANISASI	NAMA
1	Kepala Dinas	: ASRIL, M.Pd
2	Sekretaris	: NURLAILI, SH
3	Kepala Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar	: SUDIRMAN, S.Pd. M.PdT
4	Kepala Bidang Pembinaan PAUD dan PNF	: DESRIFAHMI, S.Pd., M.Pd
5	Kasubag Tata Usaha	YENI ERIKA, S.Ak
6	Analisis Kebijakan Ahli Muda	: OCTRIMALASARI, S.Pd.MM
7	Pengembang Kurikulum Ahli Muda Pendidikan Dasar	: IRMAYULIS, S.Pd,SD
8	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda Pendidikan Dasar	: MULYATI, S.Pd.MM
9	Pengembang Penilaian Ahli Muda Pendidikan Dasar	: -
10	Pengembang Kurikulum Ahli Muda Pendidikan Anak Usia Dini	: MUNFILENDRI, S.Pd
11	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda Pendidikan Anak Usia Dini	: -
12	Pengembang Kurikulum Ahli Muda Pendidikan Anak Usia Dini	: YAYUK DELVITA, S.Pd

## B. Tugas Pokok, Fungsi dan Kewenangan

### 1. Tugas Pokok

Dinas Pendidikan mempunyai tugas pokok membantu Walikota Sawahlunto dalam melaksanakan kewenangan di bidang Pendidikan.

### 2. Fungsi dan Kewenangan

Dalam menyelenggarakan tugas Dinas Pendidikan mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan strategis dan teknis di bidang pendidikan.
- b. Pengkoordinasian pengelolaan perizinan dan pelayanan umum di bidang pendidikan.
- c. Pembinaan UPTD dan Institusi/kelembagaan lainnya di bidang pendidikan.
- d. Pengkoordinasian pengelolaan urusan ketatausahaan Dinas Pendidikan.
- e. Pembagian tugas kepada bawahan dalam pelaksanaan tugas sesuai dengan bidang tugasnya
- f. Penyampaian laporan secara rutin dan berkala dinas pendidikan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah
- g. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya

## C. Sumber Daya Aparatur

Jumlah sumber daya aparatur Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto sesuai pangkat/golongan, pendidikan serta penjenjangan sebagai berikut :

### Jumlah Personil Dinas Pendidikan

#### a. Jumlah Personil Dinas Pendidikan

No.	Jenis Pegawai	Jumlah
1	PNS	43
2	Honor Daerah / Kontrak	27
	<b>JUMLAH</b>	<b>70</b>

**b. Jumlah Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Golongan**

No.	Golongan	Jumlah
1	IV/c	1
2	IV/b	5
3	IV/a	6
4	III/d	8
5	III/c	9
6	III/b	4
7	III/a	7
8	II/d	2
9	II/c	2
10	II/b	0
	<b>JUMLAH</b>	<b>43</b>

Berdasarkan tabel di atas, maka Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto 62 % atau 27 orang berada pada Golongan III.

**c. Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan**

No.	Pendidikan	Jumlah
1	S2	7
2	S1/D IV	30
3	Sarjana Muda	1
4	SLTA	5
5	SLTP	-
6	SD	-
	<b>JUMLAH</b>	<b>43</b>

Berdasarkan tabel di atas, maka latar belakang pendidikan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto 88,10 % atau 37 orang adalah lulusan Sarjana.

**d. Jumlah Pegawai Honor/Kontrak berdasarkan Pendidikan**

No.	Pendidikan	Jumlah
1	S2	-
2	S1/D IV	10
3	Sarjana Muda	6
4	SLTA	11
5	SLTP	-
6	SD	-
	<b>JUMLAH</b>	<b>27</b>

Berdasarkan tabel di atas, maka latar belakang pendidikan Pegawai Honor/Kontrak pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto mayoritas sarjana yaitu 59,26 % atau 16 orang, sedangkan lulusan SLTA sebanyak 11 orang atau 40,74 %.

Dari 27 tenaga honor daerah/kontrak daerah tersebut tersebar di beberapa bidang ; untuk Sekretariat sebanyak 13 orang, bidang Dikdas sebanyak 7 orang, bidang PAUD dan PNF sebanyak 7 orang.

**e. Jumlah Jabatan Fungsional Tertentu (Pengawas Sekolah) berdasarkan Pendidikan**

No.	Kelompok Pengawas	Pendidikan		Jumlah
		S2	S1	
1	Pengawas Sekolah Dasar (SD)	-	4	4
2	Pengawas SMP	1	-	1
3	Pengawas TK	1	1	2
4	Penilik PLS	-	2	2
	<b>JUMLAH</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

f. Jumlah Personil ULP Kecamatan berdasarkan Pendidikan

No	Kecamatan	PNS			Jml PNS	Honor Daerah/Kontrak Daerah			Jml Kontrak	JML
		S1	Sarjana Muda	SLTA		S1	Sarjana Muda	SLTA		
1	Kecamatan Silungkang	1	-	1	2	-	1	1	-	2
2	Kecamatan Lembah Segar	1	-	1	2	-	-	-	-	2
3	Kecamatan Barangin	1	1	1	3	-	-	1	1	4
4	Kecamatan Talawi	-	-	2	2	1	-	-	1	3
	<b>JUMLAH</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

g. Jumlah Personil SKB berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	PNS	Honor Daerah/Kontrak Daerah	Jumlah
1	S2	-	-	
2	S1/D IV	4	2	6
3	Sarjana Muda	1	-	1
4	SLTA	1	2	3
5	SLTP	1	-	1
6	SD	-	-	-
	<b>JUMLAH</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>

h. Jumlah Guru TK, SD dan SMP

NO	SATUAN PENDIDIKAN	GOLONGAN			JUMLAH
		II	III	IV	
1	TK	2	27	1	30

2	SD	24	284	119	427
3	SMP	-	129	70	199
JUMLAH		26	440	190	656

**i. Tenaga Kependidikan pada TK/SD/SLTP Berdasarkan Status Kepegawaian**

NO	INSTANSI/UPTD/ SATUAN PENDIDIKAN	Satatus Kepegawaian		Jumlah
		PNS	Non PNS	
1	PAUD	0	154	154
2	TK	41	65	106
3	SD	436	99	535
4	SMP	215	60	275
JUMLAH		692	437	1070

**j. Tenaga Kependidikan pada TK/SD/SLTP Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

NO	INSTANSI/UPTD/ SATUAN PENDIDIKAN	Tingkat Pendidikan				Jumlah
		Dibawah S1	S1/D4	S2	S3	
1	PAUD	126	28	-	-	154
2	TK	25	81	-	-	106
3	SD	33	501	1	-	535
4	SMP	4	263	8	-	275
JUMLAH		188	873	9	-	1070

## **BAB III**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi kepada hasil, bersama ini kami sampaikan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pendidikan merupakan ikhtisar rencana kinerja yang akan dicapai pada tahun 2023.

#### **A. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah OPD.**

##### **1. Tujuan**

Tujuan pembangunan bidang pendidikan yang dijabarkan dari masing-masing misi dirumuskan sebagai berikut :

- 1) Tersedianya Pelayanan Pendidikan yang berkualitas
- 2) Meningkatnya kualitas pendidikan yang berlandaskan nilai agama, etika, moral dan karakter diseluruh jenjang pendidikan.

##### **2. Sasaran**

Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis pembangunan pendidikan diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang ingin dicapai pada tahun 2023. Sasaran tersebut diantaranya :

- 1) Terlayannya anak usia sekolah pada semua jenis dan jenjang Pendidikan
- 2) Terlayannya pendidikan yang berdasarkan nilai agama ,etika, moral dan karakter

##### **3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) untuk tahun anggaran 2023 disajikan dalam bentuk tabel yang berisikan sasaran, indikator kinerja dan target sebagai berikut :

## **BAB IV PENUTUP**

Renaca Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pendidikan dimaksudkan untuk mengukur dan menilai serta mengevaluasi pelaksanaan Program sebagai kinerja Dinas Pendidikan. Hal ini berguna untuk mewujudkan pelayanan pendidikan yang lebih baik dan berkualitas.

Renaca Kinerja Tahunan (RKT) ini berisikan sasaran, indikator kinerja dan target pada tahun 2023 yang menggambarkan tujuan dan sasaran OPD Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto satu tahun kedepan.

Demikian Renaca Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pendidikan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai acuan dalam meningkatkan Pembangunan Bidang Pendidikan yang bermutu dan berkarakter di Kota Sawahlunto.

Sawahlunto, Agustus 2023

**Kepala Dinas Pendidikan  
Kota Sawahlunto**



**ASRIL, S.Pd, M.Pd  
NIP. 196903111995121001**

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023  
DINAS PENDIDIKAN KOTA SAWAHLUNTO

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN	SATUAN	Defenisi Operasional	TARGET
1	2	3	4	5	6	7
1	tersedianya layanan pendidikan yang berkualitas	Terlayannya anak usia sekolah pada semua jenis dan jenjang pendidikan	APM SD	Persentase	Jumlah siswa SD/MI Usia 7-12 tahun / Jumlah penduduk usia 7-12 tahun X 100%	97,1
			APM SMP	Persentase	Jumlah siswa SMP/MTS Usia 13-15 tahun / Jumlah penduduk usia 13-15 tahun X 100%	80,29
			Persentase Anak putus sekolah yang melanjutkan ke pendidikan non formal	Persentase	Jumlah anak usia sekolah di sekolah non formal / jumlah anak putus sekolah X 100 %	95
2	Meningkatnya kualitas pendidikan yang berlandaskan nilai agama, etika moral dan karakter	Terlayannya pendidikan yang berlandaskan nilai agama, etika, moral dan karakter	Persentase sekolah yang melaksanakan pendidikan berkarakter ( IKU )	Persentase	sekolah yang melaksanakan pendidikan karakter / jumlah sekolah X 100%	100
			persentase lulusan SD yang hafal AlQuran Juzt 30 ( IKU)	Persentase	jumlah siswa yang hafal Al Quran Juzt 30 / jumlah lulusan SD X 100%	40



Kolom 1 : diisi dengan nomor urut

Kolom 2 : diisi dengan tujuan yang terdapat pada Renstra perubahan Tabel 4.2

Kolom 3 : diisi dengan sasaran yang terdapat pada Renstra perubahan Tabel 4.2

Kolom 4 : diisi dengan indikator tujuan/sasaran yang terdapat pada Renstra perubahan Tabel 4.2

Kolom 5 : diisi dengan satuan target

Kolom 6 : diisi dengan formula perhitungan (DO) setiap indikator tujuan/sasaran

Kolom 7 : diisi dengan target tahun 2023 (tahun berjalan) boleh sama dengan target renstra dan boleh lebih, dilihat dari target akhir renstra yang harus dicapai dan realisasi s/d 2022