

LAMPIRAN I

MATRIK TINDAKLANJUT REKOMENDASI
LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) AKIP INSPEKTORAT TAHUN 2024

PD : BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	CAPAIAN TINDAKLANJUT				LINK BUKTI DUKUNG
			TELAH DITINDAKLANJUTI	SEDANG PROSES	BELUM DITINDAKLANJUTI	WAKTU PENYELESAIAN	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Perencanaan	Publikasikan semua Dokumen Pemerintah ke website resmi Pemerintah					https://drive.google.com/file/d/1U8QLDp_3kPb8SzgSbcpsANNhTHiBm2QP/view?usp=drive_link
		Melaporkan capaian Rencana Aksi secara berkala dan dilengkapi dengan Dokumen dan notulen hasil monitoring	Ok				https://drive.google.com/file/d/1v2HFLwOm5_kgv1Qjy4bvDpgNuZK5zjvO/view?usp=drive_link
		Melakukan dialog kinerja/tawar menawar kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman, kepedulian dan komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mengupload melalui media sosial(Focbook, Youtube, Instagram dan lainnya) milik badan Kesatuan Bangsa dan Politik agar dapat di akses oleh semua orang	Ok				https://drive.google.com/file/d/1iH1LmUe3qJRImZwzSEjj32Nqr2UxCV22/view?usp=drive_link
		Melakukan pemantauan secara berkala terhadap Rencana Aksi yang telah di susun	Ok				https://drive.google.com/file/d/1Zg_C-Dgv7z0yoAOti4FvGQJq35UqNG-g/view?usp=drive_link

2	Pengukuran Kinerja	Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian Kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara berjenjang	Ok				https://drive.google.com/file/d/1Zg_C-Dgv7zOyoAOti4FvGQJq35UqNG-g/view?usp=drive_link
		Menyusun laporan hasil pengukuran kinerja setiap pegawai/individu secara berjenjang dan berkala	OK				https://drive.google.com/file/d/1p8f-M0P3solJINJv0Uz96tMP_r3679NCI/view?usp=drive_link
		Menjadikan pengukuran kinerja sebagai penyesuaian strategi, aktivitas, anggaran dalam mencapai kinerja dan menggambarkan efesiensi atas penggunaan anggaran dalam pencapaian kinerja	Ok				https://drive.google.com/file/d/1KBHhdiCyQxIZhH-S_P-Z_NJarMGdxxl/view?usp=drive_link
		Meningkatkan pemahaman dan kepedulian setiap pegawai atas hasil pengukuran kinerja dengan melakukan dialog kinerja dan pemantauan terhadap hasil pengukuran terhadap kinerja yang telah di rencanakan	Ok				https://drive.google.com/file/d/1TTC6rDW_7ADOKMLDu62VkMj6y7BxbX8O/view?usp=drive_link
3	Pelaporan Kinerja	Menyusun Laporan Kinerja eselon secara berjenjang sampai ke level staf sebagai bahan penyusunan dokumen laporan kinerja organisasi	Ok				https://drive.google.com/file/d/1Hw6ba6G7hVF8XjJvjlGHgW7mLBclbIGJ/view?usp=drive_link
4	Evaluasi Kinerja	Menyusun Pedoman teknis evaluasi Kinerja Akuntabilitas Kinerja Internal berupa SOP evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Ok				https://drive.google.com/file/d/1EwC1tmzeE0_DoUgRqY05MqDWWXM9MARQ/view?usp=drive_link
		Melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang pada seluruh bidang dengan pedalaman yang memadai	Ok				https://drive.google.com/file/d/13jOMeZBDplzC_aWIXYSm1ekdJYQS4YGx/view?usp=drive_link

	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Ok				https://drive.google.com/file/d/1etc7Wip1aqv5TEPiFq1QyB0Yfbkl2OML/view?usp=drive_link
	Menyusun mekanisme terkait Pemberian Reward dan Pemberian Reward dan Panisment terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja dan implementasinya	Ok				https://drive.google.com/file/d/1WsaAgo_XEb0IJd1pO2wK4iEoQSZ46wP/view?usp=drive_link

KEPALA BADAN KESATUAAAN BANGSA DAN POLITIK
KOTA SAWAHLUNTO



Ir. YULIANTI
NIP. 19670707 199401 2 2003

Sawahlunto, Maret 2024
EVALATOR INTERNAL



RESFALIZA, SE
NIP.19690924 200701 2006