



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK



**PEMKO SAWAHLUNTO GELAR  
UPACARA HARKITNAS ke 116  
Tahun 2024**

Peringatan HARKITNAS ke 116, 20 Mei 2024 bertemakan "Bangkit untuk Indonesia Emas" dilaksanakan dalam bentuk Upacara Bendera yang dipusatkan di Lapangan Bola Kaki Ombilin Kota Sawahlunto dengan Inspektur Upacara Pj. Wali Kota Sawahlunto FAUZAN HASAN, SSTP. M.Si yang dihadiri juga oleh Sekretaris Daerah Kota Sawahlunto, Forkopimda, Pejabat OPD, Instansi Vertikal, TNI dan POLRI, ASN serta utusan pelajar dari masing-masing sekolah di lingkup Kota Sawahlunto.



## CROSSCUTTING

• Program Unggulan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

- Pembinaan dan Sosialisasi terkait Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembeauran Kebangsaan, Binaka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan
- Pembinaan dan Monitoring terkait Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya
- Sosialisasi, Pembinaan dan Pendataan ORMAS, ORPEM, LSM, serta Pemberian Bantuan Hibah
- Pendidikan Politik, Sosialisasi UU Pemilu, dan Pemberian Banpol

PROGRAM Penguatan IDEOLOGI Pancasila DAN KARAKTER KEBANGSAAN

PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN KEJAHATAN EKONOMI, SOSIAL, DAN BUDAYA

PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN ORGANISASI KEMASYARAKATAN

PROGRAM PENINGKATAN PERAN PARTAI POLITIK DAN LEMBAGA PENDIDIKAN MELALUI PENDIDIKAN POLITIK DAN PENGEMBANGAN ETIKA SERTA BUDAYA POLITIK

DENI CENI  
Terbaca  
ATHG

PROGRAM  
PENINGKATAN  
KEWA SPADAAN  
NASIONAL DAN  
PENINGKATAN  
KUALITAS DAN  
FASILITASI  
PENANGANAN  
KONFLIK SO SIAL

PENYELESAIAN  
KONFLIK



## PEMERINTAH KOTA SAWAHLUNTO INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Bagindo Aziz Chan Telp. (0754) 61550 KodePos 27424

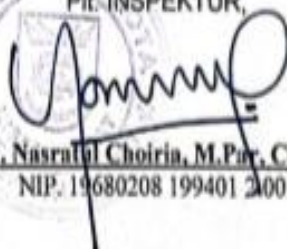
Home page : <http://www.sawahlunto.go.id> E-mail: [informasi@sawahlunto.go.id](mailto:informasi@sawahlunto.go.id)

### PERNYATAAN TELAH DIREVIU LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO TAHUN ANGGARAN 2024

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kesatuan Bangsa dan Politik untuk tahun anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Sawahlunto, 26 Maret 2025  
Ptl. INSPEKTUR,  
  
Dra. Nasratul Choiria, M.Pd., CGCAE  
NIP. 19680208 199401 2001

## Kata Pengantar

---

Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKIP) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024. LKIP Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Laporan ini sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (disclosure) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif dan berkelanjutan di masa mendatang.

Sawahlunto, 6 Januari 2025  
Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik  
Kota Sawahlunto



**Ir. YULIANTI**  
**NIP.196707071994012003**



## Ikhtisar Eksekutif

---

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan hasil kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto yang dihasilkan di tahun 2024, dapat digambarkan sebagai berikut:

1. **Sasaran:** Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Bakesbangpol hasil evaluasi oleh Inspektorat dengan indikator Nilai SAKIP Bakesbangpol (IKU), dengan nilai CC dari target nilai B, sehingga capaian kinerja 87%.
2. **Sasaran:** Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto dengan indikator Persentase Penyelesaian Konflik Sosial di Kota Sawahlunto (IKU). Capaian Kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2024 adalah 100% dari target 100% terealisasi 100%.
3. **Sasaran:** Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto dengan indikator Persentase Penyelesai Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto (IKU). Capaian Kinerja sampai dengan akhir bulan Desember 2024 100% dari target 100% terealisasi 0, (sangat baik).

Di luar indikator sasaran strategis, pencapaian kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto juga ditunjukkan oleh pencapaian target terkait dengan tercapainya Indikator Program, yaitu:

1. Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan, dengan indikator Persentase pemahaman ideologi pancasila dan wawasan kebangsaan terealisasi 57% dari target yang ditetapkan 57% dengan capaian kinerja 100%.

2. Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya dengan indikator kinerja tiga yaitu :
  - (1) Persentase Fasilitasi Forum Kerukunan Umat Beragama terealisasi 100% dari target yang ditetapkan 100% dengan capaian target 100%.
  - (2) Persentase pelaksanaan pembinaan terpadu melalui forum strategis (%). Terealisasi 100% dari target 100% dengan capaian kinerja 110%.
  - (3) Desa Bersinar yang terbentuk target 1 Desa terealisasi 2 Desa, yaitu Desa bersih narkoba Desa Santur dan Desa Salah
3. Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial dengan indikator kinerja dua yaitu
  - 1) Persentase gejala konflik sosial yang dapat diselesaikan Persentase penyelesaian potensi konflik sosial yang terjadi di wilayah terealisasi 100% dari target 100% dengan capaian kinerja 100%
  - 2) Persentase konflik yang dapat teredam terealisasi 100% dari target 100% dengan capaian kinerja 100%
4. Program Peningkatan Peran Partai Politik, Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik dengan indikator Persentase lembaga yang mendapatkan pendidikan politik dengan indikator kinerja tiga yaitu :
  - 1) Tingkat Partisipasi Pemilih pada pemilu (%), terealisasi 70% dari target yang ditetapkan 86,25% dengan capaian kinerja 81%.
  - 2) Tingkat Tingkat partisipasi pemilih pada pemilihan kepala daerah (%), terealisasi 79% dari target yang ditetapkan 96% dengan capaian kinerja 96%.
  - 3) Tingkat Partisipasi Pemilih pada pemilihan Gubernur (%), terealisasi 78% dari target yang ditetapkan 65,80% dengan capaian kinerja 120%.
  - 4) Jumlah lembaga yang mendapat pendidikan politik dari lembaga yang terdata terealisasi 75% dari target yang di tetapkan 65% dengan capaian 115%.
5. Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan dengan indikator persentase organisasi masyarakat yang terdaftar dan aktif di Kota Sawahlunto terealisasi 100% dari target yang ditetapkan 100% dengan capaian kinerja 100%.

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto ke depan, sebagai berikut:

1. Masih adanya masyarakat yang belum menggunakan hak pilihnya dalam Pemilu karena kurangnya pemahaman tentang politik dan demokrasi.
2. Masih rendahnya kesadaran dan pemahaman organisasi kemasyarakatan untuk mendaftarkan diri dan mengurus/memperpanjang legal standing.
3. Masih maraknya kenakalan remaja dan kejahatan jalanan yang mengancam keselamatan dan kenyamanan masyarakat Kota Sawahlunto
4. Mempertahankan Kota Sawahlunto sebagai Kota dengan multi etnis dalam kerukunan dan toleransi masyarakat (*The City Of Tolerance*)
5. Belum optimalnya peran kelembagaan Kesbangpol Kota Sawahlunto.

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Perangkat Daerah ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

Berdasarkan uraian pada batang tubuh laporan kinerja tahun 2024 ini, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Capaian indikator kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto tahun 2024 termasuk berhasil dengan kategori **BAIK**.
2. Anggaran program yang menunjang pencapaian 1(satu) sasaran strategis dan (satu) indikator kinerja adalah sebesar Rp. **2.393.029.641,- direalisasikan** sebesar **Rp. 2.285.716.397,- (95,52%)**. Artinya dalam pelaksanaan program/kegiatan yang menunjang pencapaian 1 (satu) sasaran strategis terdapat **siswa anggaran** sebesar **4,48%** atau secara absolute sebesar Rp.107.313.244,-
3. Selanjutnya, guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto ada beberapa hal yang perlu dilakukan secara umum antara lain:
  - a. Meningkatkan kualitas perencanaan agar dokumen perencanaan yang disusun dapat digunakan dan dapat mengurangi kesalahan/keraguan dalam pelaksanaan kegiatan, sehingga sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.
  - b. Menggunakan upaya pemecahan masalah dalam dokumen ini sebagai strategi peningkatan capaian kinerja pada pelaksanaan program/kegiatan

tahun selanjutnya.

- c. Memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan.
- d. Memberdayakan sumber daya yang ada pada badan kesatuan bangsa dan politik Kota Sawahlunto secara menyeluruh, efektif dan efisien.
- e. Memperkuat komitmen dari semua bidang untuk meningkatkan kinerjanya

# Daftar Isi

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Kata Pengantar .....     | ii  |
| Ikhtisar Eksekutif ..... | iii |
| Daftar Isi .....         | v   |
| Daftar Tabel .....       | vi  |
| Daftar Gambar .....      | vii |
| Daftar Gambar .....      | x   |

## **BAB I PENDAHULUAN**

|  |    |
|--|----|
| 1.1 Gambar Organisasi .....                              | 2  |
| 1.2 Aspek Strategis Organisasi .....                     | 9  |
| 1.3 Permasalahan Utama ( <i>Strategic Issued</i> ) ..... | 10 |

## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

|   |    |
|---|----|
| 2.1 Tujuan dan Sasaran .....            | 14 |
| 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024 ..... | 16 |

## **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Metodologi Pengukuran Capaian Kinerja .....                                 | 19 |
| 3.2. Hasil Pengukuran Kinerja .....  | 21 |
| 3.3. Capaian Kinerja Organisasi .....  | 22 |
| 3.4. Realisasi Anggaran .....  | 24 |
| 3.5. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis (IKU) .....         | 26 |
| 3.6. Analisis Efisiensi .....  | 47 |
| 3.7. Analisis Program/kegiatan yang Menunjang Keberhasilan Capaian Kinerja ..... | 47 |
| 3.8. Inovasi .....   | 51 |
| 3.9. Prestasi dan Penghargaan .....  | 51 |
| 3.10. Kolaborasi Lintas Sektor .....   | 52 |

## **BAB IV PENUTUP**

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 4.1 Kesimpulan .....            | 56 |
| 4.2 Rencana Tindak Lanjut ..... | 57 |

## **BAB V LAMPIRAN**



## Daftar Tabel

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1  | Daftar pegawai berdasar jabatan, pangkat dan golongan.....                         | .4 |
| Tabel 1,2  | Daftar pegawai berdasar jenjang pendidikan dan golongan.....                       | 6  |
| Tabel 1.3  | Daftar pegawai menurut jenis kelamin.....  | 7  |
| Tabel 1.4  | Daftar jenis barang.....   | 8  |
| Tabel 1.5  | Daftar sarana perkantoran.....   | 8  |
| Tabel 1.6  | Perumusan Isu-isu Strategis.....   | 11 |
| Tabel 1.7  | Pemetaan Masalah.....  | 11 |
| Tabel 2.1  | Tujuan dan Sasaran.....  | 15 |
| Tabel 2.2  | Ringkasan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Kota Sawahlunto<br>2024-2026.....         | 15 |
| Tabel 2.3  | Sasaran strategis, program dan kegiatan Bakesbangpol.....                          | 16 |
| Tabel 2.4  | Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Struktural, Eselon II.....                      | 17 |
| Tabel 2.5  | Perjanjian kinerja tahun 2024.....   | 17 |
| Tabel 2.6  | Perjanjian kinerja Perubahan tahun 2024.....                                       | 18 |
| Tabel 3.1  | Sasaran Kinerja Definisi Operasional .....   | 19 |
| Tabel 3.2  | Indikator Kinerja Utama Bakesbangpo 2024.....                                      | 21 |
| Tabel 3.3  | Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....                | 22 |
| Tabel 3.4  | Capaian kinerja 2024.....  | 23 |
| Tabel 3.5  | Realisasi Anggaran Per Program Tahun 2024.....                                     | 25 |
| Tabel 3.6  | Capaian Kinerja Indikator Sasaran I.....   | 27 |
| Tabel 3.7  | Capaian Anggaran Sasaran I.....  | 27 |
| Tabel 3.8  | Tingkat Efisiensi Sasaran I.....   | 28 |
| Tabel 3.9  | Interpretasi Capaian Indikator Nilai SAKIP Bakesbangpol.....                       | 29 |
| Tabel 3.10 | Rincian hasil evaluasi.....  | 30 |
| Tabel 3.11 | Rencana Tindak Lanjut Evaluasi Nilai SAKIP Bakesbangpol.....                       | 32 |
| Tabel 3.12 | Program Pendukung Capaian Target Indikator Nilai SAKIP<br>Bakesbangpol.....        | 34 |
| Tabel 3.13 | Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan RPD/Renstra<br>sasaran I.....         | 34 |
| Tabel 3.14 | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional<br>Sasaran I..... | 34 |
| Tabel 3.15 | Capaian Kinerja Indikator Sasaran II.....  | 35 |
| Tabel 3.16 | Capaian Anggaran Sasaran II.....   | 36 |
| Tabel 3.17 | Tingkat Efisiensi Sasaran II.....  | 36 |

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 3.18 | Program Pendukung Capaian Target Indikator persentase<br>Penyelesaian Konflik Sosial di Kota Sawahlunto        | 36 |
| Tabel 3.19 | Interpretasi Capaian Bakesbangpol Indikator persentase<br>Penyelesaian Konflik Sosial di Kota Sawahlunto.....  | 37 |
| Tabel 3.20 | Permasalahan Potensi Konflik   | 38 |
| Tabel 3.21 | Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan RPD/Renstra<br>Sasaran II.....                                    | 39 |
| Tabel 3.22 | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional<br>Sasaran II.....                            | 40 |
| Tabel 3.23 | Perbandingan Capaian Sasaran dengan Perangkat Daerah yang<br>Sejenis.....                                      | 40 |
| Tabel 3.24 | Capaian Kinerja Indikator Sasaran III.....   | 41 |
| Tabel 3.25 | Capaian Anggaran Sasaran III.....  | 41 |
| Tabel 3.26 | Tingkat Efisiensi Sasaran III.....   | 42 |
| Tabel 3.27 | Program Pendukung Capaian Target Indikator persentase<br>Penyelesaian Konflik Politik di Kota Sawahlunto ..... | 42 |
| Tabel 3.28 | Interpretasi Capaian Indikator persentase Penyelesaian Konflik Politik<br>di Kota Sawahlunto.....              | 42 |
| Tabel 3.29 | Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan RPD/Renstra<br>Sasaran III.....                                   | 44 |
| Tabel 3.30 | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standar Nasional<br>Sasaran III.....                           | 45 |
| Tabel 3.31 | Realisasi Keuangan.....  | 46 |
| Tabel 3.32 | Pengukuran Kinerja Perangkat Daerah.....   | 48 |

# Daftar Gambar

---

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Gambar 1.1 | Tugas dan Fungsi Penunjang Pemerintahan Bakesbangpol Kota Sawahlunto .....                     | 3  |
| Gambar 1.2 | Struktur Organisasi.....   | 4  |
| Gambar 1.3 | Keterkaitan Vis Misi Pemerintah Kota Sawahlunto dengan Tugas Pokok dan Fungsi Bakesangpol..... | 9  |
| Gambar 3.1 | Skala nilai Perangkat Kinerja.....   | 20 |

# Daftar Grafik

---

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Grafik 1.1 | Distribusi Pegawai berdasarkan gol,jml ASN dan Non ASN .....    | 5  |
| Grafik 1,2 | Distribusi Pegawai berdasarkan Jenjang Pendidikan dan gol ..... | 6  |
| Grafik 1.3 | Distribusi Pegawai berdasarkan jenis Kelamin .....              | 7  |
| Grafik 3.1 | Capaian Indikator Kinerja Utama                                 | 22 |
| Grafik 3.2 | Analisis Efesiensi Sumber daya .....                            | 49 |

# BAB 1

## Pendahuluan

Perbaikan pada sistem manajemen pemerintahan merupakan agenda penting dalam reformasi birokrasi. Reformasi birokrasi merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek-aspek kelembagaan (organisasi), ketatalaksanaan (business process) dan sumber daya manusia aparatur. Untuk mendukung hal tersebut, akuntabilitas kinerja menjadi langkah awal agar penyelenggaraan pemerintah mampu mempertanggungjawabkan peningkatan kinerja yang berorientasi pada hasil (outcome) dengan penggunaan anggaran negara untuk mengoptimalkan pelayanan publik. Selanjutnya, pemerintah telah menetapkan kebijakan untuk penerapan sistem pertanggungjawaban yang jelas, teratur, dan efektif yang disebut dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kesatuan Bangsa dan Politik tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Wali Kota Sawahlunto Nomor ..... Tahun 2024 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*). Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kesatuan Bangsa dan Politik tahun 2024, diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

### **Bab 1 Berisi :**





1. *Gambaran Organisasi*
2. *Aspek Strategis Organisasi*
3. *Strategic Issued*



Kota Sawahlunto.

2. Mendorong Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

### Maksud dan Tujuan

|   |   |
|---|---|
|    | Mendorong Perangkat Daerah untuk dapat melaksanakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan Pemerintah Daerah. |
|   | Menjadi Perangkat Daerah yang akuntabel sehingga dapat berperan secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungan yang tentram, tertib dan kondusif.  |
|  | Menjadikan masukan dan umpan balik dari pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja Perangkat Daerah guna membantu pelayanan kepada masyarakat lebih baik.  |
|  | Terpeliharanya kepercayaan masyarakat di Kota Sawahlunto terhadap penyelenggara Perangkat Daerah di Kota Sawahlunto   |

## 1.1 Gambaran Organisasi

### a. Dasar Pembentukan Organisasi

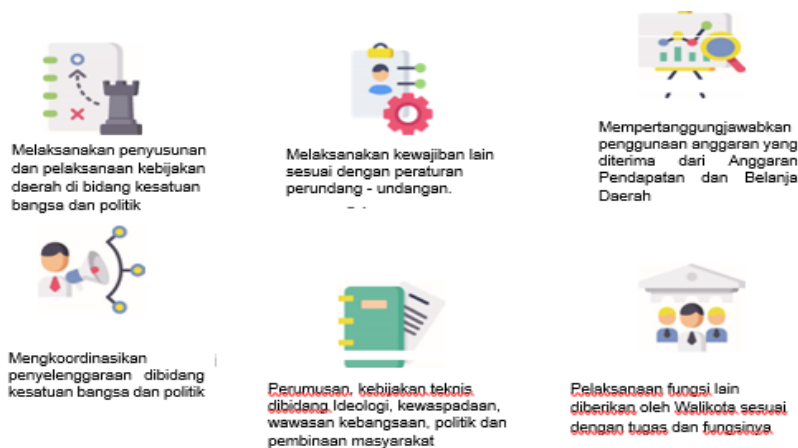
Berdasarkan kewenangan Pemerintah Daerah dan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi Kesatuan Bangsa dan Politik sebagaimana ketentuan di atas dilaksanakan berdasarkan Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 31 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Sawahlunto, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Wali Kota Sawahlunto Nomor 41 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 31 tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Sawahlunto, Kemudian mengalami perubahan dan ditetapkan dengan Peraturan Wali Kota nomor 36 Tahun 2022 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto.

b. Tupoksi

Mengacu kepada Peraturan Wali Kota tersebut dan Bakesbangpol mempunyai tugas membantu Wali Kota melaksanakan urusan pemerintahan dibidang Kesatuan Bangsa dan Politik mempunyai tugas-tugas membantu Walikota melaksanakan fungsi penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Bakesbangpol Kota Sawahlunto mempunyai fungsi :

**Gambar 1.1**  
**Tugas Dan Fungsi Penunjang Pemerintahan**  
**Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto**



c. Struktur Organisasi

Untuk menjalankan tugas dan fungsi tersebut Bakesbangpol memiliki Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dibentuk berdasarkan Peraturan Wali Kota Sawahlunto Nomor 36 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja mempunyai tugas membantu Wali Kota melaksanakan urusan pemerintahan di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik. Bakesbangpol harus memberikan kontribusi pada pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 4 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026.

Sebagai unsur pelaksana penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi terdiri dari 1 Sekretariat dan 2 Bidang. Sekretariat terdiri dari 2 Sub Bagian yaitu Program, Anggaran dan Keuangan, serta Sub Bagian Umum dan

Kepegawaian. Sedangkan Bidang Kesatuan Bangsa terdiri dari Ideologi Wawasan Kebangsaan, Ketahanan Ekonomi, Sosial Budaya dan Agama serta Kewaspadaan Dini dan Penanganan Konflik, Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan terdiri dari Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan.

**Gambar 1.2**  
**Struktur Organisasi Bakesbangpol Tahun 2024**



d. Sumber daya Manusia

Dalam pelaksanaan organisasi pemerintahan tak luput dari sumberdaya manusia, kondisi sumberdaya manusia Badan kesatuan bangsa dan politik Kota Sawahlunto tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

a. Menurut Jabatan, Pangkat dan Golongan

Daftar Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto berdasarkan jabatan, pangkat dan golongan dapat dilihat dalam Tabel 1.1

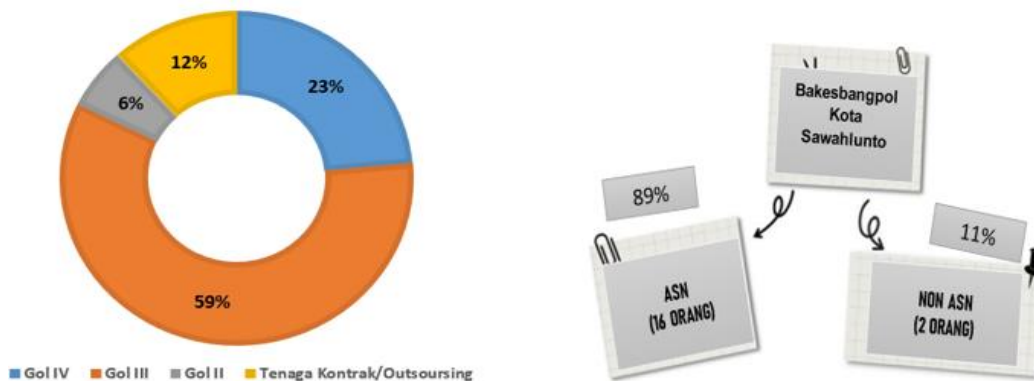
**Tabel 1.1**  
**Daftar Pegawai Berdasarkan Jabatan dan Pangkat/Golongan Tahun 2024**

| No                             | Jabatan           | Pangkat/Gol            | Jumlah  |
|--------------------------------|-------------------|------------------------|---------|
| <b>A APARATUR SIPIL NEGARA</b> |                   |                        |         |
| 1                              | Kepala            | Pembina Tingkat I IV/C | 1 orang |
| 2                              | Sekretaris        | Pembina IV/A           | 1 orang |
| 3                              | Kepala Bidang     | Pembina IV/A           | 2 orang |
| 4                              | Kepala Sub Bagian | Penata Tingkat I III/D | 4 orang |

| No                                   | Jabatan                                 | Pangkat/Gol       | Jumlah  |
|--------------------------------------|---|-------------------|---------|
| 5                                    | Kepala Sub Bagian                       | Penata Tk I III/C | 2 orang |
| <b>B PEJABAT FUNGSIONAL TERTENTU</b> |   |                   |         |
| 1                                    | Pejabat Fungsional Perencana Madya      | -                 | -       |
| 2                                    | Pejabat Fungsional Perencana Muda       | -                 | -       |
| 3                                    | Pejabat Fungsional Perencana Pertama    | -                 | -       |
| <b>C STAF FUNGSIONAL UMUM</b>        |   |                   |         |
| 1                                    | Staf Analisis Laporan Analisis Anggaran | Pembina IV/A      | 1 Orang |
| 2                                    | Staf Analisis Wawasan Kebangsaan        | Penata Muda III/A | 1 orang |
| 3                                    | Staf Analisis Politik Dalam Negeri      | Penata Muda III/A | 1 Orang |
| 4                                    | Staf Analisis Hubungan Internasional    | Penata Muda III/A | 1 orang |
| 5                                    | Staf Fungsional Umum                    | Penata Muda III/A | 1 orang |
| 6                                    | Staf Fungsional Umum                    | Penata Muda II/B  | 1 Orang |
| <b>D TENAGA KONTRAK/OUTSOURISING</b> |   |                   |         |
| 1                                    | Tenaga Administrasi Umum                | Tenaga Teknis     | 1 orang |
|                                      |   | Tenaga Bantuan    | 1 orang |

Jumlah Pegawai berdasarkan golongan bisa dilihat dalam grafik 1.1 sebagai berikut:

**Grafik 1.1**  
**Distribusi Pegawai berdasarkan Golongan, Jumlah ASN dan Non ASN**



b. Menurut Tingkat Pendidikan dan Golongan

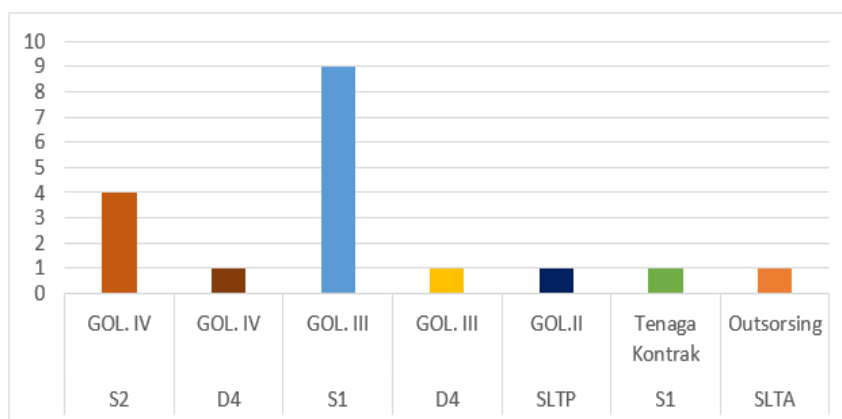
Daftar Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Kota Sawahlunto berdasarkan tingkat pendidikan dan golongan dapat dilihat dalam Tabel 1.2

**Tabel 1.2**  
**Daftar Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan dan Golongan Tahun 2024**

| No     | Jenis Pendidikan            | Golongan |     |    |   | Jumlah   |
|--------|-----------------------------|----------|-----|----|---|----------|
|        |                             | IV       | III | II | - |          |
| A      | APARATUR SIPIL NEGERI (ASN) |          |     |    |   |          |
| 1      | Sarjana                     | 3        | 10  | -  | - | 13 Orang |
| 2      | D4                          | 1        | 1   | -  | - | 2 Orang  |
| 3      | SLTP                        | -        | -   | 1  | - | 1 Orang  |
| B      | TENAGA KONTRAK/OUTSOURING   |          |     |    |   |          |
| 1      | Sarjana                     | -        | -   | -  | 1 | 1 Orang  |
| 2      | SLTA                        | -        | -   | -  | 1 | 1 Orang  |
| Jumlah |                             | 4        | 11  | 1  | 2 | 18 Orang |

Jumlah Pegawai berdasarkan tingkat pendidikan bisa dilihat dalam grafik 1.2 sebagai berikut:

**Grafik 1.2**  
**Distribusi Pegawai berdasarkan Jenjang Pendidikan dan Golongan Tahun 2024**



c. Menurut Jenis Kelamin

Daftar Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto



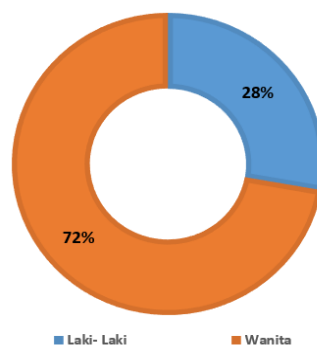
berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat dalam Tabel 1.3

**Tabel 1.3**  
**Daftar Pegawai Menurut Jenis Kelamin Tahun 2024**

| No     | Jabatan                     | Jenis Kelamin |        | Jumlah   |
|--------|-----------------------------|---------------|--------|----------|
|        |                             | Laki - Laki   | Wanita |          |
| A      | APARATUR SIPIL NEGERI (ASN) |               |        |          |
| 1      | Kepala Badan                | -             | 1      | 1 orang  |
| 2      | Sekretaris                  | 1             | -      | 1 orang  |
| 3      | Kepala Bidang               | -             | 2      | 2 orang  |
| 4      | Kepala Sub Bagian           | 1             | 3      | 4 orang  |
| 5      | Kepala Sub Bagian           | 1             | 1      | 2 orang  |
| 6      | Jabatan Fungsional Tertentu | -             | -      | -        |
| 7      | Staf Fungsional Umum        | 2             | 4      | 6 Orang  |
| B      | NON ASN                     |               |        |          |
| 1      | Tenaga Administrasi Umum    | -             | 1      | 1 orang  |
|        |                             |               | 1      | 1 orang  |
| Jumlah |                             | 5             | 13     | 18 Orang |

Daftar pegawai berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat dalam grafik 1.3 sebagai berikut:

**Grafik 1.3**  
**Distribusi Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2024**



## Keadaan Sarana dan Prasarana

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, diperlukan sarana dan prasarana kerja sekaligus aset perlengkapan yang dikelola sebagaimana tercantum dalam Tabel 1.4

**Tabel 1.4**  
**Daftar Jenis Barang dan Kondisinya Per Desember 2024**

| No. | Nama Barang / Jenis Barang     | Jumlah | Kondisi (B/RR/RB) |
|-----|--------------------------------|--------|-------------------|
| 1   | Mobil                          | 2      | Baik              |
| 2   | Sepeda Motor                   | 3      | Baik              |
| 3   | Lemari Kayu                    | 1      | Baik              |
| 4   | Filling Kabinet Besi           | 1      | Baik              |
| 5   | Meja Rapat                     | 4      | Baik              |
| 6   | Kursi Rapat                    | 8      | Baik              |
| 7   | Meja kerja pejabat eselon II   | 1      | Baik              |
| 8   | Meja kerja pejabat eselon III  | 2      | Baik              |
| 9   | Meja kerja pejabat eselon IV   | 8      | Baik              |
| 10  | Meja kerja pejabat eselon V    | 1      | Baik              |
| 11  | Kursi kerja pejabat eselon IV  | 2      | Baik              |
| 12  | Kursi rapat ruangan rapat staf | 7      | Baik              |
| 13  | Laptop                         | 9      | Baik              |
| 14  | Printer                        | 5      | Baik              |
| 15  | Camera video                   | 1      | Baik              |
| 17  | A.C. Split                     | 9      | Baik              |
| 18  | Kipas Angin                    | 4      | Baik              |

*\*Keterangan: B=baik; RR=rusak ringan*

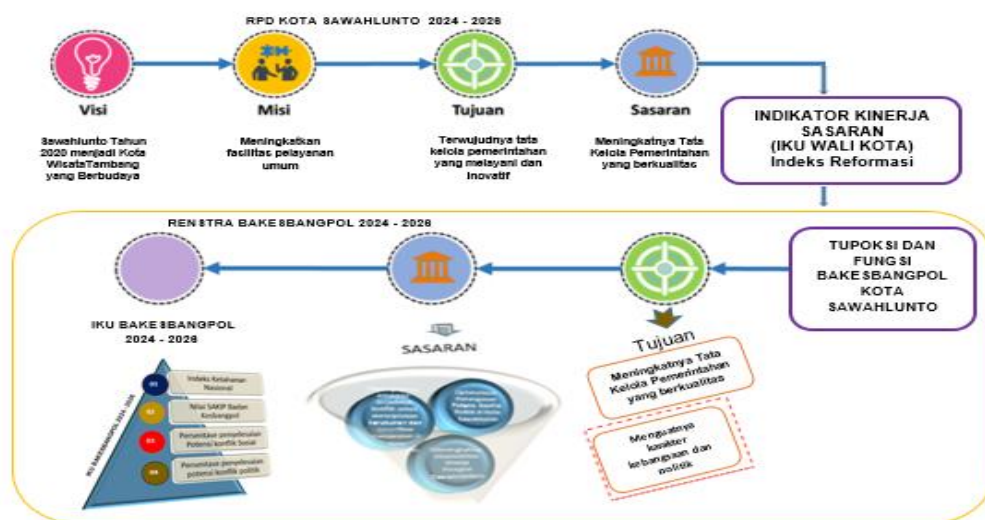
Selain itu dalam rangka melaksanakan tugas di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto, sarana yang mendukung adalah sebagai berikut:

**Tabel 1.5**  
**Daftar Sarana Perkantoran dan Kondisinya Per Desember 2024**

| No  | Jenis                  | Jumlah | Keterangan   |
|-----|------------------------|--------|--------------|
| 1.  | Ruang Kepala Badan     | 1      | Kondisi baik |
| 2.  | Ruang Sekretaris Badan | 1      | Kondisi baik |
| 3.  | Ruang Keuangan         | 1      | Kondisi baik |
| 4.  | Ruang Kerja            | 1      | Kondisi baik |
| 5.  | Ruangan Tempat Sholat  | 1      | Kondisi baik |
| 6.  | Ruang Dapur            | 1      | Kondisi baik |
| 7.  | Kamar mandi/WC         | 1      | Kondisi baik |
| 13. | Kendaraan Dinas Kantor | 5      | Kondisi baik |

Untuk sarana dan prasarana, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik tergolong cukup baik setelah adanya renovasi, mushola, perbaikan ruang kerja, pada tahun 2023. Namun masih ada beberapa fasilitas yang dirasa cukup penting dan belum dapat disediakan, antara lain ruang resepsionis, yang memadai. Hal ini masih belum memenuhi kriteria ruang kantor yang representatif.

## 1.2 Aspek Strategis Organisasi



Gambar 1.3  
Keterkaitan Visi Misi Pemerintah Kota Sawahlunto Dengan Tugas Pokok dan Fungsi Bakesbangpol

Visi Misi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam *cascade* Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Sawahlunto 2024-2026. Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah: ***Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah*** dengan indikator sasaran ***Nilai SAKIP Badan Kesatuan Bangsa dan Politik***.

Selain itu juga Bakesbangpol mempunyai tujuan menguatkan karakter kebangsaan dan politik sasaran ***Meningkatnya Antisipasi terjadinya Konflik untuk menciptakan kerukunan dan Ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto*** dengan indikator sasaran ***Persentase Penyelesaian Konflik Sosial di Kota Sawahlunto (IKU)*** dan ***Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik di***

**Kota Sawahlunto** dengan indikator sasaran ***Persentase Penyelesai Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto (IKU)***. Tujuan dan sasaran tersebut terkait dengan sisi urusan Bakesbangpol di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik. Yang mendukung indikator kinerja Daerah dalam pemerintahan umum yaitu Indeks Ketahanan Nasional.

### **1.3 Permasalahan Utama (*Strategic issued*)**

Dalam merumuskan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun anggaran yang berjalan, perangkat daerah perlu menganalisis isu-isu strategis yang perlu menjadi fokus perhatian dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi perangkat daerah. Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemu kenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal.

Perumusan isu strategis umumnya didahului dengan identifikasi masalah. Sementara itu, isu strategis didefinisikan sebagai kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Kesatuan Bangsa dan Politik karena dampaknya yang signifikan bagi daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintahan daerah di masa yang akan datang.

Pada level perangkat daerah, perumusan masalah dan isu strategis terbatas pada tugas dan fungsi perangkat daerah, di mana Bakesbangpol menyelenggarakan dua tugas dan fungsi utama, yaitu Kesatuan bangsa dan politik. Pada tahun 2024, isu strategis Bakesbangpol dapat dirumuskan melalui pendekatan SWOT (Strength (Kekuatan), Weakness (Kelemahan), Opportunities (Peluang) dan Threat (Tantangan)). Dengan metode SWOT, akan dilakukan pengamatan dan identifikasi faktor lingkungan eksternal yang dapat memberikan andil terhadap pencapaian visi misi pemerintah daerah.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik memiliki peran strategis dalam mewujudkan visi, misi, tujuan RPD tahun 2024-2026 yaitu: Meningkatkan fasilitas pelayanan umum (Misi ke-2 RPJPD). Dimana salah satu tujuannya yaitu Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang melayani dan inovatif ((Tujuan 4 RPD) dengan sasaran Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang berkualitas.

Badan Kesatuan Politik sebagai koordinator bidang Kesatuan Bangsa dan Politik agar dapat melaksanakan tugas dan fungsinya secara optimal, maka perlu memperhatikan isu-isu strategis yang berkembang saat ini, antara lain :

**Tabel 1.6**  
**Perumusan Isu-Isu Strategis Badan Kesbangpol**

| No | ASPEK               | ISU STRATEGIS   |
|----|---------------------|---|
| 1  | Potensi Konflik     | Dukungan Penyelenggaraan Pemilu serentak tahun 2024             |
|    |                     | Aktualisasi Nilai-nilai Pancasila                               |
|    |                     | Penguatan Wawasan Kebangsaan                                    |
|    |                     | Penguatan Etika dan Budaya Politik                              |
|    |                     | Pengawasan Orang asing, Tenaga Kerja Asing, Ormas dan NGO Asing |
| 2  | Reformasi Birokrasi | Belum Optimalnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah               |

Sumber: Renstra 2024-2026 Bakesbangpol

Dengan Perumusan Isu-Isu Strategis Badan Kesbangpol maka dapat dirumuskan masalah pokok pada tabel 1.7 sebgai berikut :

**Tabel 1.7**  
**Pemetaan Permasalahan**

| MASALAH POKOK  | MASALAH  | AKAR MASALAH   |
|--|--|--|
| Kualitas infrastruktur politik di Kota Sawahlunto yang masih dapat dimaksimalkan | Belum optimalnya peran kelembagaan Kesbangpol Kota Sawahlunto                    | Sinergisitas organisasi kemasyarakatan dengan Pemerintah Daerah Belum Optimal  |
|  | Belum optimalnya peran organisasi kemasyarakatan                                 | Peran Organisasi Kemasyarakatan dinilai Masih Kurang Mandiri   |
|  | Pemahaman Politik Dalam Negeri Dalam Kebebasan Memilih dan di Pilih Masih Kurang | Pemahaman Budaya Politik Pada Masyarakat Yang Kurang   |
|  |  | Belum Optimalnya pelaksanaan pendidikan politik tidak hanya untuk pelajar sekolah, tetapi juga untuk masyarakat umum utamanya kelompok marginal, tokoh masyarakat dan kelompok PKK |
|  |  | Dukungan penyelenggaraan pemilu serentak 2024  |

Sumber: Renstra 2024-2026 Bakesbangpol



Penentuan isu-isu strategis Badan Kesatuan Politik Tahun 2024 didasarkan pada faktor-faktor yang ditinjau dari:

1. Gambaran pelayanan Perangkat Daerah
2. Telaahan Sasaran Jangka Menengah Rencana Strategis K/L
3. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis.

## BAB 2

# Perencanaan Kinerja

Perencanaan Strategis memasuki Tahun 2024, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto menggunakan dasar pelaksanaan kegiatan dengan acuan Rencana Strategis (Renstra) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto merupakan manifestasi komitmen Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dalam mendukung visi dan misi, tujuan Pemerintah Kota

Sawahlunto yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2018-2023).

Perencanaan Strategis memasuki Tahun 2024, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto menggunakan dasar pelaksanaan kegiatan dengan acuan Rencana Strategis (Renstra) Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto merupakan manifestasi komitmen Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dalam mendukung visi dan misi, tujuan Pemerintah Kota Sawahlunto yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2018-2023).

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Pemerintah Kota Sawahlunto merupakan dokumen landasan atau acuan pokok penyelenggaraan pemerintahan sesuai Peraturan Daerah Sawahlunto sebagaimana tertuang dalam Peraturan Wali Kota Sawahlunto No. 4 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026.

### **Bab 2 Berisi :**

1. Tujuan dan Sasaran
2. Perjanjian Kinerja 2024

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Renstra Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026 ditetapkan melalui Peraturan Wali Kota Sawahlunto Nomor ..... tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah tahun 2024-2026.

## **2.1 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah**

Dalam Permendagri No.86 Tahun 2017 definisi tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan. Rumusan tujuan harus memenuhi kriteria dapat diukur dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan, disusun dengan bahasa yang jelas dan mudah dipahami, dan disusun dengan memperhatikan permasalahan dan isu-isu strategis. Pernyataan tujuan tersebut akan diterjemahkan ke dalam sasaran-sasaran yang ingin dicapai.

Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil Perangkat Daerah yang diperoleh dari pencapaian hasil (outcome) program Perangkat Daerah. Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan rencana kinerja dan alokasi sumber daya Bakesbangpol dalam kegiatan operasional Bakesbangpol tiap-tiap tahun untuk kurun waktu lima tahun. Agar sasaran efektif maka rumusan sasaran harus memperhatikan kriteria specific, measureable, achievable, relevant, time bond, dan continuously improve (SMART-C).

### ***Tujuan***

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), dan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) maka Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto mempunyai 2 (dua) tujuan.

### ***Sasaran Strategis***

Mengacu pada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu tiga tahun 3 (tiga) sasaran adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.1**  
**Tujuan Dan Sasaran Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto**

| NO | TUJUAN   | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA                               | SATUAN | TARGET TAHUNAN |      |      |
|----|--|--|---|--------|----------------|------|------|
|    |  |  |   |        | 2024           | 2025 | 2026 |
| 1  | Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang berkualitas | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP Badan Kesbangpol                    | Nilai  | B              | B    | BB   |
| 2  | Menguatnya karakter kebangsaan dan politik             | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | %      | 100            | 100  | 100  |
|    |  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | %      | 100            | 100  | 100  |

Sumber: Renstra 2024 -2026 Bakesbangpol

Tujuan dan Sasaran Bakesbangpol mempedomani dokumen perencanaan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) 2005-2025 dan dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) 2024-2026 dilihat keterkaitannya sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Ringkasan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Kota Sawahlunto 2024-2026**

| RPJPD Kota Sawahlunto 2005-2025                                  |                                       | RPD Kota Sawahlunto 2024-2026 |   |
|--|---------------------------------------|-------------------------------|---|
| VISI   |                                       | TUJUAN                        |   |
| Sawahlunto Tahun 2020 menjadi Kota Wisata Tambang Yang Berbudaya |                                       |                               |   |
| MISI   |                                       |                               |   |
| 2  | Meningkatkan Fasilitas Pelayanan Umum | 4                             | Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang melayani dan inovatif |

Sumber: Dok RPJPD 2005-2025, RPD 2024-2026

### **Strategis, Program dan Kegiatan**

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Strategi pencapaian tujuan dan sasaran diupayakan dengan melaksanakan Program dan Kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran dan tujuan.

**Tabel 2.3**  
**Sasaran Strategis, Program dan Kegiatan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto**

| NO | Sasaran Strategis   | Program   | Kegiatan   |
|----|---|---|--|
| 1  | 2   | 3   | 4  |
| 1  | Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota   | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah   |
|    |   |   | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah  |
|    |   |   | Administrasi Umum Perangkat Daerah   |
|    |   |   | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   |
|    |   |   | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  |
| 2  | Meningkatnya Antisipasi terjadinya Konflik untuk menciptakan kerukunan dan Ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan  | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan  |
|    |   | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya   | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya  |
|    |   | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                               | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pelaksanaan Pemantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial   |
| 3  | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik di Kota Sawahlunto  | Program Peningkatan Peran Partai Politik, Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pilkada serta Pemantauan Situasi Politik |
|    |   | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan   | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan   |

Sumber: DPA-P 2024 Bakesbangpol

## 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen Perjanjian Kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator



kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, Renja, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Struktural, baik Eselon II pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto tahun 2024 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.4**  
**Perjanjian Kinerja Eselon II,**

| NO<br>(1) | SASARAN STRATEGIS<br>(2)  | INDIKATOR KINERJA<br>(3)                        | SATUAN<br>(4) | TARGET<br>(5) | PENANGGUNG JAWAB<br>(6) |
|-----------|---|---|---------------|---------------|-------------------------|
| 1         | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah   | Nilai SAKIP Badan Besbangpol                    | Nilai         | B             | Bakesbangpol            |
| 2         | Meningkatnya Antisipasi terjadinya Konflik untuk menciptakan kerukunan dan Ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto | Persentase potensi penyelesaian konflik Sosial  | %             | 100           |                         |
| 3         | Optimalisasi Penanganan potensi konflik politik   | Persentase penyelesaian potensi konflik politik | %             | 100           |                         |

Sumber: Perjanjian Kinerja Perubahan 2024 Bakesbangpol

**Tabel 2.5**  
**Perjanjian Kinerja Tahun 2024 (murni)**

| No              | Program  | Anggaran              | Ket  |
|-----------------|--|-----------------------|------|
| 1.              | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota  | 2.470.799.532         | APBD |
| 2.              | Program Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan   | 1.414.693.800         | APBD |
| 3.              | Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi Sosial Budaya   | 231.375.000           | APBD |
| 4.              | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | 611.749.000           | APBD |
| 5.              | Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik | 10.785.680.824        | APBD |
|                 | Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000            | APBD |
| Jumlah Anggaran |  | <b>15.543.530.156</b> |      |

Sumber: Perjanjian Kinerja 2024 Bakesbangpol

Pada tahun 2024, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto melakukan Perubahan Perjanjian Kinerja. Perubahan Perjanjian Kinerja dilakukan karena adanya rasionalisasi, dan berdasarkan keputusan TAPD bahwa hibah KPU dan Bawaslu untuk pelaksanaan Pilkada 2024, yang semula dianggarkan 40% di tahun 2024 menjadi 60%. Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.6**  
**Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024**

| No              | Program  | Anggaran              | Ket    |
|-----------------|--|-----------------------|--------|
| 1.              | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota  | 2.393.029.641         | APBD-P |
| 2.              | Program Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800         | APBD-P |
| 3.              | Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi Sosial Budaya   | 211.658.000           | APBD-P |
| 4.              | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | 540.657.000           | APBD-P |
| 5.              | Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik | 10.717.634.714        | APBD-P |
|                 | Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000            | APBD-P |
| Jumlah Anggaran |  | <b>15.184.535.155</b> |        |

*Sumber: Perjanjian Kinerja Perubahan 2024 Bakesbangpol*

## BAB 3

# Akuntabilitas Kinerja

### 3.1 Metodologi Pengukuran Kinerja

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Bakesbangpol merupakan kewajiban suatu instansi perangkat daerah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan pada aspek perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi serta monitoring dan pengawasan. Pengukuran terhadap keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tujuan sasaran dilakukan secara berkala baik triwulanan dan tahunan melalui penyampaian laporan capaian kinerja perangkat daerah pada indikator kinerja utama perangkat daerah.

**Bab 3 Berisi :**

1. Metodelogi Pengukuran Capaian Kinerja
2. Hasil Pengukuran kinerja
3. Capaian Kinerja Organisasi
4. Evaluasi dan Analisa Capaian Kinerja
5. Realisasi Anggaran
6. Analisa Efisiensi
7. Analisa Program/ Kegiatan Penunjan Keberhasilan Capaian Kinerja

**Tabel 3.1 Sasaran Definisi Operasional**

| SASARAN  | INDIKATOR                                       | FORMULASI   | DEFINISI OPERASIONAL                             |
|--|---|---|--|
| Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP Badan Kesbangpol                    | Nilai Evaluasi SAKIP Inspektorat  | Indikator ini Hasil Nilai SAKIP dari Inspektorat |
| Opitmalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | $\frac{\text{Jumlah Potensi Konflik Politik Yang Dapat Terselesaikan}}{\text{Jumlah Potensi Konflik Politik}} \times 100$ | Indikator ini menghitung jumlah Konflik politik  |
| Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | $\frac{\text{Jumlah Potensi Konflik Sosial Yang Dapat Terselesaikan}}{\text{Jumlah Potensi Konflik Sosial}} \times 100$   | Indikator ini menghitung jumlah Konflik Sosial   |

Untuk mengetahui ketercapaian target indikator kinerja utama digunakan rumus sebagai berikut :

1. Untuk indikator bermakna positif (semakin besar realisasi maka semakin baik) :

$$\text{Capaian} = \frac{\text{realisasi}}{\text{target}} \times 100\%$$

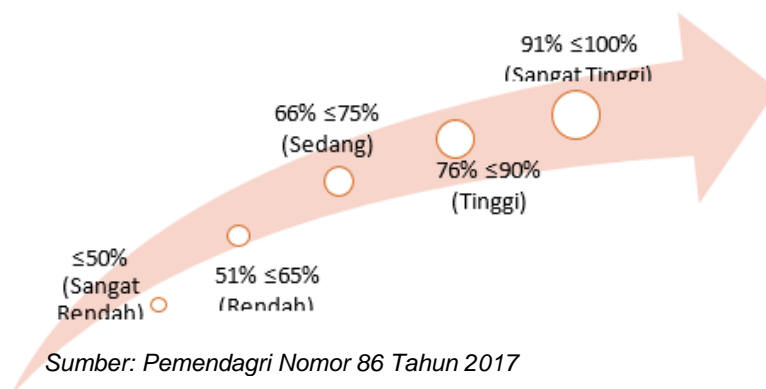
2. Untuk indikator bermakna negatif (semakin besar realisasi maka semakin buruk) :

$$\text{Capaian} = \frac{2 \times \text{target} - \text{realisasi}}{\text{target}} \times 100\%$$

dengan asumsi:

- capaian maksimal sebesar 200% atau realisasi = 0, dan
- jika realisasi sama dengan target maka capaiannya 100%.

Untuk menginterpretasikan hasil pengukuran kinerja di gunakan kriteria penilaian realisasi kinerja mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:



**Gambar 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja**

### 3.2 Hasil Pengukuran Kinerja

Berdasarkan Renstra Bakesbangpol Tahun 2024-2026, Terdapat 3 Sasaran Strategis dengan 3 (Tiga) Indikator Kinerja Utama Bakesbangpol Kota Sawahlunto. Capaian kinerja Bakesbangpol pada Tahun 2024 yang diperbandingkan dengan realisasi Tahun 2023 dan target Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 serta target akhir tahun Renstra Tahun 2024-2026 sebagai berikut :

**Tabel 3.2 Indikator Kinerja Utama Bakesbangpol 2024**

| Sasaran strategis  | Indikator Kinerja Utama                         | Realisasi 2023 | Target 2024 | Realisasi 2024 | % Capaian | Target Akhir Renstra | % Capaian 2024 Terhadap Target Akhir Renstra |
|--|---|----------------|-------------|----------------|-----------|----------------------|--|
| Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP BAKESBANGPOL                        | N/A            | B (62,19)   | CC (53,90)     | 87        | BB                   | 87%  |
| Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | N/A            | 100         | 100            | 100       | 100                  | 100%   |
| Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | N/A            | 100         | 0              | 100       | 100                  | 100%   |
| Rata – Rata  |   |                |             |                | 95,67     |                      | 95,67  |

Sumber: Data diolah Bakesbangpol

Hasil pengukuran kinerja terhadap 3 sasaran strategis, 3 Indikator Kinerja Utama pada tahun 2024 diperoleh capaian rata - rata 95,67% sehingga termasuk kategori sangat tinggi dengan rincian 2 (dua) mencapai target, 1 (satu) indikator tidak mencapai target.

**Grafik 3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto Tahun 2024**



**Tabel 3.3 Hasil Pengukuran Capaian Indikator Kinerja Perjanjian Kinerja Tahun 2024**

| Sasaran strategis  | Indikator Kinerja                               | Target    | Realisasi  | % Capaian |
|--|---|-----------|------------|-----------|
| Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP BAKESBANGPOL                        | B (62,19) | CC (53,90) | 87%       |
| Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | 100       | 100        | 100%      |
| Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 100       | 0          | 100%      |
| Rata – Rata Capaian Indikator Kinerja  |   |           |            | 95,67     |

### 3.3 Capaian Kinerja Organisasi

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja dan Perjanjian Kinerja Perubahan tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Sasaran dan indikator ini merupakan pertama pada dokumen perencanaan di Renstra 2024-2026 pada Bakesbangpol.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik mempunyai tiga sasaran strategis dan tiga indikator kinerja seperti yang terlihat dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 3.4 Capaian Kinerja Tahun 2024**

| Sasaran strategis  | Indikator Kinerja                               | Satuan | Target 2024 | Realisasi 2024 | % Capaian |
|--|---|--------|-------------|----------------|-----------|
| Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP BAKESBANGPOL                        | Nilai  | B (62,19)   | CC (53,90)     | 87        |
| Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | %      | 100         | 100            | 100       |
| Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | %      | 100         | 0              | 100       |

Sumber: Data diolah Bakesbangpol 2024

Dari tabel di atas, pencapaian target sasaran Bakesbangpol tahun 2024:

1. Sasaran: Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah hasil evaluasi oleh Inspektorat dengan indikator Nilai SAKIP Bakesbangpol, dengan nilai CC Bakesbangpol telah menarget nilai B, untuk sasaran pertama tidak memenuhi target yang ditetapkan maka capaiannya 87%.
2. Sasaran: Meningkatkan antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto dengan indikator Persentase Penyelesaian Konflik Sosial di Kota Sawahlunto (IKU). Capaian Kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2024 adalah 100% dari target 100% terealisasi 100%. Fomulasi indikator ini di hitung dengan jumlah potensi konflik sosial yang dapat diselesaikan dibagi jumlah Potensi konflik sosial dikalikan 100%. Jumlah Potensi konflik sosial dilihat dari kejadian - kejadian, aksi, unjuk rasa yang terjadi di Kota Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan potensi konflik di Kota Sawahlunto. Jumlah Potensi konflik sosial yang terjadi dan terdata pada bulan Januari hingga Desember 2024 ini meningkat dibandingkan tahun 2023 di mana sebanyak 4 potensi konflik dan bisa diselesaikan sebanyak 4 potensi konflik, tahun ini meningkat menjadi 5 potensi konflik dan bisa diselesaikan 5 potensi konflik.
3. Sasaran: Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik di Kota Sawahlunto dengan indikator Persentase Penyelesai Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto (IKU). Capaian Kinerja sampai dengan akhir Bulan Desember 2024 adalah 0



dari target 100% terealisasi 0 (sangat baik) dengan capaian kinerja 100%. Formulasi indikator ini di hitung dengan jumlah potensi konflik Politik yang dapat diselesaikan dibagi jumlah Potensi konflik Politik dikalikan 100%. Jumlah Potensi konflik politik dari kejadian-kejadian, yang akan menimbulkan potensi konflik antar pendukung pasangan calon kepala Daerah dalam pelaksanaan pemilu pada di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan potensi konflik politik di Kota Sawahlunto. Jumlah Potensi konflik pemilu yang terjadi pada bulan Januari hingga Desember 2024 terdata 0.

### 3.4 REALISASI ANGGARAN

Penyerapan anggaran belanja langsung pada tahun 2024 sebesar Rp. 12.635.985.876,- atau sebesar 98,81% dari total anggaran yang dialokasikan. Sebanyak 100% dari realisasi anggaran dialokasikan untuk pemberian hibah, antara lain hibah untuk FKUB, 9 partai politik yang menempati kursi di DPRD Kota Sawahlunto, TNI/Polri, KPU serta Bawaslu. Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran sebesar 96,22%, menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024 telah mencukupi. Akan tetapi ada di Sub, kegiatan Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan terjadinya recufusing mengakibatkan Pelaksanaan Study Comparative sebagai apresiasi atas kesuksesan pelaksanaan tugas Pakibraka Kota Sawahlunto Tahun 2024 belum dapat dilaksanakan.

Anggaran dan realisasi belanja tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel 3.49 sebagai berikut:

**Tabel 3.5**  
**Realisasi Keuangan per Program Tahun 2024**

| No           | Program / Kegiatan   | Pagu Anggaran         | Realisasi             | %            |
|--------------|--|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 1            | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota   | 2.393.029.641         | 2.285.716.397         | 95,52        |
| 2            | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800         | 984.092.096           | 76.15        |
| 3            | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya   | 211.658.000           | 200.881.330           | 94.91        |
| 4            | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | 540.657.000           | 465.096.857           | 86.02        |
| 5            | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 10.717.634.714        | 10.652.155.714        | 99.39        |
| 6            | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000            | 22.176.000            | 75.86        |
| <b>Total</b> |  | <b>15.184.535.155</b> | <b>14.610.118.394</b> | <b>96.22</b> |

*Sumber: Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran , Realisasi anggaran Bakesbangpol Kota Sawahlunto Tahun 2024*

Berdasarkan data pada tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa program yang memiliki serapan anggaran tertinggi adalah Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik, yaitu 99,39%. Hal ini dapat tercapai selain karena perencanaan dan penganggaran yang tepat, juga karena sebagian besar anggaran program ini merupakan belanja hibah. Sedangkan program yang memiliki serapan anggaran paling rendah adalah Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan, yaitu sebesar 75,86%.

Pada program ini, penyerapan anggaran kurang maksimal karena adanya belanja honorarium Narasumber/Pembahas materi dikarenakan adanya Narasumber yang berasal dari Perangkat Daerah Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto yang honoranya hanya boleh dibayarkan sebesar 50% dari yang dianggarkan dalam DPA dan tidak bisa dilakukan pengurangan/perubahan Anggaran yang disesuaikan dengan SBU yang tersedia pada SIPD di karenakan pada tahap perencanaan narasumber dari luar daerah.

Selain itu terdapat beberapa konsep acara yang berubah di antaranya, tidak menggunakan anggaran belanja jasa belanja BBM tidak dapat di realisasikan disebabkan pendataan kelapangan tidak terfasilitasi kendaraan. Berikut

disampaikan juga pengukuran kinerja perangkat daerah yang sudah masuk di sistem E-SAKIP sebagai lampiran untuk analisa pencapaian pendukung sasaran

### 3.5 EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA UTAMA 2024

Capaian kinerja 3 (tiga) sasaran strategis dengan mengukur realisasi pencapaian 3 (tiga) indikator kinerja utama. Penjelasan mengenai hasil pengukuran kinerja sasaran strategis diuraikan tiap sasaran dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan dalam melakukan sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Secara keseluruhan Capaian indikator sasaran Bakesbangpol Kota Sawahlunto telah tercapai dan untuk perhitungan analisis atas efesiensi sumbrdaya memakai dengan perhitungan tingkat efesiensi (Peraturan Menteri keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 dengan rincian sebagai berikut:

$$\text{Tingkat efesiensi} = \frac{(\text{PA} \times \text{CK}) - \text{RA}}{\text{PA}} \times 100\%$$

Nilai tertinggi efesien 20%

Nilai terendah -20%

#### TUJUAN 4

### Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang berkualitas

#### SASARAN #1

#### MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA PERANGKAT DAERAH

Indikator Kinerja Utama :  
Nilai SAKIP BAKESBANGPOL

Akuntabilitas kinerja merupakan aspek penting dalam penyelenggaraan pemerintahan guna memastikan hasil kinerja dapat dipertanggungjawabkan dan

mampu memberikan dampak secara optimal. Akuntabilitas kinerja dimulai dari penyusunan dokumen perencanaan yang berkualitas, pengukuran kinerja yang melalui monitoring dan evaluasi secara berkala, hingga pada pelaporan hasil kinerja yang akuntabel. Nilai SAKIP Bakesbangpol pada tahun 2024 di targetkan B, penetapan target indikator berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) tahun 2024-2025 dan Renstra tahun 2024-2026.

**REALISASI, CAPAIAN, DAN EFISIENSI**

Berdasarkan LHE SAKIP Bakesbangpol 2024, dari target indikator Nilai Evaluasi Implementasi SAKIP tahun 2024 sebesar 62,19 telah terealisasi sebesar 53,90 dengan capaian 87 sebagai berikut :

**Tabel 3.6 Capaian Kinerja Indikator Sasaran 1**



Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

Sedangkan untuk alokasi dan realisasi anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian indikator ini dijelaskan dalam Tabel 3.7 sebagai berikut :

**Tabel 3.7 Capaian Anggaran Sasaran 1**

| No | Sasaran Strategis                                   | Indikator Kinerja Utama  | Alokasi Anggaran | Realisasi     | % Capaian |
|----|---|--------------------------|------------------|---------------|-----------|
| 1  | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP BAKESBANGPOL | 2.393.029.641    | 2.285.716.397 | 95,52     |

Sumber: Realisasi Keuangan

Dari kedua tabel di atas, didapatkan bahwa Indikator Nilai evaluasi implementasi SAKIP memiliki capaian kinerja sebesar 87% dan dilaksanakan dengan capaian anggaran sebesar 95,52%, sehingga didapatkan tingkat efisiensi sebesar - 9 % seperti digambarkan pada Tabel 3.8 sebagai berikut :

**Tabel 3.8 Tingkat Efisiensi Sasaran 1**

| No | Sasaran Strategis                                   | Indikator Kinerja Utama  | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | % Tingkat Efisiensi |
|----|---|--------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|
| 1  | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP BAKESBANGPOL | 87                | 95,52                 | -9                  |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

### **DEFENISI OPERASIONAL**

Sesuai dengan amanat Permenpan nomor 88 tahun 2021, bahwa akuntabilitas kinerja atau SAKIP pada seluruh Perangkat Daerah akan dievaluasi oleh tim evaluator setiap tahun. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja berfokus pada empat komponen yaitu:

1. Perencanaan Kinerja
2. Pengukuran Kinerja
3. Pelaporan Kinerja
4. Evaluasi Kinerja

Berdasarkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Bakesbangpol Kota Sawahlunto Tahun 2024 Nomor: 700/26.23/LHE.AKIP/ITKO-SWL/2024 tanggal 27 juni 2024, Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Sawahlunto mendapatkan nilai sebesar 53,90 dengan prediket “CC”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “CUKUP”, yaitu pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah masih belum optimal khususnya unit kerja utama, namun masih perlu adanya perbaikan pada unit kerja serta komitmen dalam manajemen kinerja. Adapun Nilai Evaluasi Implementasi SAKIP Bakesbangpol yang diperoleh dari Evaluasi SAKIP Perangkat Daerah Tahun 2024 berdasarkan LHE (Laporan Hasil Evaluasi) adalah sebagai berikut:



Tabel 3.9 Interpretasi Capaian Indikator Nilai SAKIP Bakesbangpol

| NO | TUJUAN  | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA<br>SESUAI TUGAS DAN<br>FUNGSI PERANGKAT<br>DAERAH | KONDISI<br>KIERJA<br>AWAL<br>2023 | TARGET RENSTRA<br>PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN<br>TAHUN KE- |      |      | TARGET<br>AKHIR<br>RENSTRA | STATUS<br>CAPAIAN |
|----|---|---|---|-----------------------------------|------------------------------------|------|------|--------------------------------|------|------|----------------------------|-------------------|
|    |   |   |   |                                   | 2024                               | 2025 | 2026 | 2024                           | 2025 | 2026 |                            |                   |
| 1  | Meningkatnya<br>Tata Kelola<br>Pemerintahan<br>yang berkualitas | Meningkatnya<br>Akuntabilitas Kinerja<br>Perangkat Daerah | Nilai SAKIP Badan<br>Kesbangpol                                     | N/A                               | B                                  | B    | BB   | CC                             | -    | -    | BB                         | Tidak<br>tercapai |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

ANALISIS TERCAPAINYA KINERJA

Pada Tahun 2023, berhasil memperoleh nilai SAKIP Bakesbangpol sebesar 51,58 sesuai dengan Permenpan nomor 88 tahun 2021, nilai tersebut berada pada rentang predikat “CC”. nilai ini naik dari tahun sebelumnya tetapi indikator SAKIP tidak merupakan indikator dalam dokumen Bakesbanpol pada 2023 dan pada tahun 2024 merupakan indikator kinerja Bakesbangpol dengan realisasi nilai SAKIP masih belum memenuhi target yang ditetapkan, akan tetapi naik dari tahun sebelumnya. Kondisi ini menunjukkan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Bakesbangpol belum berjalan secara optimal dilihat dari hasil evaluasi penilaian dari inspektorat.

- 1) Upaya yang telah dilakukan
  - a. Memastikan bahwa dokumen perencanaan telah disusun berdasarkan analisis kondisi dan capaian tahun sebelumnya, sehingga mampu menjawab permasalahan dan isu strategis perangkat daerah.
- 2) Hambatan dalam Pencapaian Kinerja
  - a. Pencapaian ini, **belum** didorong oleh seluruh elemen yang ada dalam **Bakesbangpol** untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.
  - b. Secara keseluruhan belum memahami perencanaan dan evaluasi kinerja
  - c. Pemantauan dan evaluasi secara berkala belum dilakukan secara optimal oleh seluruh Bidang dan Sekretariat pada setiap Triwulan untuk memastikan target indikator di Bakesbangpol tercapai dengan baik
- 3) Rencana Tindak Lanjut
  - a. Pelaksanaan Rapat bulanan dalam arahan kinerja tiap bidang.
  - b. Membuat laporan kinerja, capaian ren-aksi secara berkala di sertai notulen

- c. Peningkatan kualitas pengendalian dan evaluasi pengawasan internal organisasi
- d. Memperhitungkan waktu operasinal perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah secara efisien
- e. Hasil monitoring dan evaluasi menjadi bahan perbaikan pada periode selanjutnya, sehingga target indikator yang telah ditetapkan pada RENSTRA maupun RENJA dapat tercapai

**Tabel 3.10 Rincian hasil evaluasi**

| No | Komponen yang dinilai                   | Bobot      | Nilai 2023   | Nilai 2024   | Perbandingan |
|----|---|------------|--------------|--------------|--------------|
| 1  | Perencanaan Kinerja                     | 30         | 24,34        | 24,58        | ▲ 0,24       |
| 2  | Pengukuran Kinerja                      | 30         | 12,55        | 12,70        | ▲ 0,15       |
| 3  | Pelaporan Kinerja                       | 15         | 11,02        | 11,14        | ▲ 0,12       |
| 4  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25         | 3,67         | 5,48         | ▲ 1,8        |
|    | <b>Nilai Hasil Evaluasi</b>             | <b>100</b> | <b>51,58</b> | <b>53,60</b> | <b>▲ 2,0</b> |
|    | <b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>    |            | <b>CC</b>    | <b>CC</b>    |              |

Sumber: Hasil Evaluasi Inspektorat

Berdasarkan tabel diatas jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya komponen dengan nilai yang mengalami kenaikan yaitu komponen Perencanaan Kinerja sebesar 0,24 point, Pengukuran Kinerja sebesar 0,15 point, Pelaporan Kinerja sebesar 0,12 poin, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebesar 1,8 poin. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) merupakan integrasi dari sistem perencanaan kinerja, sistem pengukuran kinerja, pencapaian kinerja, sistem pelaporan kinerja, dan evaluasi internal. SAKIP juga merupakan bentuk penerapan manajemen kinerja, yang berorientasi pada pencapaian outcomes.

***Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kota Sawahlunto tahun 2024 sebagai berikut:***

**1) Perencanaan kinerja**

Bakesbangpol Kota Sawahlunto telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang tertuang pada Renstra 2024-2026 yang mempedomani Rencana Pembangunan Daerah (RPD) yang selanjutnya dijabarkan dalam, perjanjian kinerja, Bakesbangpol telah menyusun rencana aksi untuk memastikan bahwa setiap anggaran dan aktivitas mendukung pencapaian kinerja. Bakesbangpol



juga sudah menyusun pohon kinerja pada level eselon II sampai eselon IV. Namun, masih terdapat hal yang menjadi catatan dalam perencanaan kinerja diantaranya sebagai berikut:

1. Publikasikan semua Dokumen Pemerintah ke website resmi Pemerintah
2. Melaporkan capaian Rencana Aksi secara berkala dan dilengkapi dengan Dokumen
3. Melakukan dialog kinerja/tawar menawar kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman, kepedulian dan komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mengupload melalui media sosial  
(Facebook, Youtube, Instagram dan lainnya) milik badan Kesatuan Bangsa dan Politik agar dapat di akses oleh semua orang
4. Melakukan pemantauan secara berkala terhadap Rencana Aksi yang telah di susun

## **2) Pengukuran Kinerja**

Bakesbangpol dan seluruh pejabat telah melakukan pengukuran kinerja atas realisasi kinerja. Seluruh pejabat juga telah memiliki rencana aksi untuk pencapaian kinerja. Untuk mendukung pelaksanaan pengukuran kinerja tersebut telah disusun pedoman formulasi perhitungan yang tertera pada IKU Bakesbangpol. Namun, masih terdapat hal yang menjadi catatan dalam pengukuran kinerja di antaranya:

1. Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian Kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara berjenjang
2. Menyusun laporan hasil pengukuran kinerja setiap pegawai/individu secara berjenjang dan berkala
3. Menjadikan pengukuran kinerja sebagai penyesuaian strategi, aktivitas, anggaran dalam mencapai kinerja dan menggambarkan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam pencapaian kinerja
4. Meningkatkan pemahaman dan kepedulian setiap pegawai atas hasil pengukuran kinerja dengan melakukan dialog kinerja dan pemantauan terhadap hasil pengukuran terhadap kinerja yang telah di rencanakan

### 3) Pelaporan Kinerja

Bakesbangpol telah menyusun laporan kinerja pada tingkat perangkat Daerah yang sudah diintegrasikan dalam LPPD dan laporan kinerja pada perangkat daerah. LPPD telah dipublikasikan secara umum melalui website pemda. Namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan kinerja di antaranya:

1. Menyusun Laporan Kinerja eselon secara berjenjang sampai ke level staf sebagai bahan penyusunan dokumen laporan kinerja organisasi

### 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Inspektorat Kota Sawahlunto telah melakukan evaluasi implementasi SAKIP pada Bakesbangpol yang pelaksanaannya telah mengacu pada Peraturan Menteri PANRB Nomor 88 Tahun 2021, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan diantaranya sebagai berikut:

1. Menyusun Pedoman teknis evaluasi Kinerja Akuntabilitas Kinerja Internal berupa SOP evaluasi akuntabilitas kinerja internal
2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum terimplementasi secara maksimal di level Perangkat Daerah.
3. Rekomendasi hasil evaluasi masih belum bisa mendorong kualitas implementasi SAKIP di Perangkat Daerah
4. Menyusun mekanisme terkait Pemberian Reward dan Pemberian Reward dan Belum ada kebijakan reward dan punishment atas hasil evaluasi, yang menyebabkan hasil evaluasi belum sepenuhnya ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah.

**Tabel.3.11 Rencana Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto Tahun 2024**

| No | Rekomendasi  | Rencana Aksi Tindak Lanjut                                      | Target | Waktu Pelaksanaan Tahun 2024 |      |      |      | Penanggung Jawab | Status  |
|----|--|---|--------|------------------------------|------|------|------|------------------|---|
|    |  |   |        | TW 1                         | TW 2 | TW 3 | TW 4 |                  |   |
| 1  | Mempublikasikan dokumen Perencanaan ke website resmi Pemerintah              | Mempublikasikan dokumen Perencanaan ke website resmi Pemerintah | 7 Dok  |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-III tahun 2024 (selesai) |
| 2  | Melaporkan capaian Rencana Aksi secara berkala dan dilengkapi dengan Dokumen | Sudah membuat Capaian Ren-Aksi TW I-IV                          | 4 Lap  |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-IV tahun 2024 (selesai)  |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No | Rekomendasi  | Rencana Aksi Tindak Lanjut  | Target        | Waktu Pelaksanaan Tahun 2024 |      |      |      | Penanggung Jawab | Status   |
|----|--|---|---------------|------------------------------|------|------|------|------------------|--|
|    |  |   |               | TW 1                         | TW 2 | TW 3 | TW 4 |                  |  |
| 3  | Melakukan dialog kinerja/tawar menawar kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman, kepedulian dan komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mengupload melalui media sosial (Facebook, Youtube, Instagram dan lainnya) milik badan Kesatuan Bangsa dan Politik agar dapat di akses oleh semua orang | Sudah melakukan Tawar menawar dialog kinerja antara bawahan dan atasan  | 1 Dokumentasi |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai)    |
| 4  | Melakukan pemantauan secara berkala terhadap Rencana Aksi yang telah di susun  | Sudah melakukan pemantauan Ren_Aksi secara berkala  | 4 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-IV tahun 2024 (selesai) |
| 5  | Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian Kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara berjenjang  | Telah membuat pengukuran capaian kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara  | 4 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-IV tahun 2024 (selesai) |
| 6  | Menyusun laporan hasil pengukuran kinerja setiap pegawai/individu secara berjenjang dan berkala  | Telah membuat pengukuran kinerja setiap pegawai/individu secara berjenjang dan berkala  | 4 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-IV tahun 2024 (selesai) |
| 7  | Menjadikan pengukuran kinerja sebagai penyesuaian strategi, aktivitas, anggaran dalam mencapai kinerja dan menggambarkan efesiensi atas penggunaan anggaran dalam pencapaian kinerja   | Membuat laporan kinerja dengan penyesuaian strategi, anggaran yang menggambarkan efesiensi penggunaan anggaran dalam pencapaian kinerja | 1 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai)    |
| 8  | Meningkatkan pemahaman dan kepedulian setiap pegawai atas hasil pengukuran kinerja dengan melakukan dialog kinerja dan pemantauan terhadap hasil pengukuran terhadap kinerja yang telah di rencanakan  | Melakukan evaluasi target kinerja pada Perjanjian Kinerja   | 3 Bid,        |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai)    |
| 9  | Menyusun Laporan Kinerja eselon secara berjenjang sampai ke level staf sebagai bahan penyusunan dokumen laporan kinerja organisasi   | Telah membuat Laporan kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara berjenjang  | 4 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I-IV tahun 2024 (selesai) |
| 10 | Menyusun Pedoman teknis evaluasi Kinerja Akuntabilitas Kinerja Internal berupa SOP evaluasi akuntabilitas kinerja internal   | Membuat SOP dan Pedoman pembuatan Akuntabilitas   | 1 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai)    |
| 11 | Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum terimplementasi secara maksimal di level Perangkat Daerah.   | Implementasi secara maksimal di level Perangkat Daerah Akuntabilitas kinerja.   | 1 Lap         |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai)    |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No | Rekomendasi   | Rencana Aksi Tindak Lanjut                        | Target        | Waktu Pelaksanaan Tahun 2024 |      |      |      | Penanggung Jawab | Status                                      |
|----|---|---|---------------|------------------------------|------|------|------|------------------|---|
|    |   |   |               | TW 1                         | TW 2 | TW 3 | TW 4 |                  |   |
| 12 | Rekomendasi hasil evaluasi masih belum bisa mendorong kualitas implementasi SAKIP di Perangkat Daerah                           | Hasil evaluasi menyajikan temuan dan rekomendasi. | 1 Dokumen     |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai) |
| 13 | Belum ada kebijakan reward dan punishment atas hasil evaluasi, yang menyebabkan hasil evaluasi belum sepenuhnya ditindaklanjuti | Pemberian penghargaan kepada Pegawai Bakesbangpol | 2 Penghargaan |                              |      |      |      | Bakesbangpol     | Waktu pelaksanaan TW I tahun 2024 (selesai) |

Sumber: Rekomendasi Hasil Evaluasi Inspektorat ditindaklanjuti

**Tabel 3.12 Program Pendukung Capaian Target Nilai SAKIP Bakesbangpol**

| No.  | Program   | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % Realisasi Anggaran | Sisa Anggaran (Rp) | % Sisa Anggaran |
|--|---|---------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------|
| Persentase Pelaksanaan Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah |   | 2.393.029.641 | 2.285.716.397  | 95,52                | 107.313.244        | 4,48            |
| 1.   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab.Kota | 2.393.029.641 | 2.285.716.397  | 95,52                | 107.313.244        | 4,48            |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

Total anggaran program pendukung untuk kinerja indikator Urusan Pemerintahan Daerah yang Berjalan Lancar dan Tertib adalah Rp.2.393.029.641 dengan realisasi serapan anggaran sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebesar Rp.2.285.716.397 atau 95,52% dan Efisiensi Anggaran sebesar Rp. 107.313.244 atau 4,48%.

**Tabel 3.13 Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan RPD/RENSTRA Tahun 2024-2026**

| NO | TUJUAN   | SASARAN STRATEGIS                                   | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH | TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN TAHUN KE- |      |      | TARGET AKHIR RENSTRA |
|----|--|---|--|---------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|----------------------|
|    |  |   |  | 2024                            | 2025 | 2026 | 2024                        | 2025 | 2026 |                      |
| 1  | Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang berkualitas | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP Badan Kesbangpol                               | B                               | B    | BB   | CC                          | -    | -    | BB                   |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

**Tabel 3.14**  
**Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional**

| No | Sasaran Strategis                                   | Indikator Kinerja            | Realisasi | Realisasi Nasional |
|----|---|------------------------------|-----------|--------------------|
| 1  | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP Badan Kesbangpol | CC        | -                  |

Sumber: data 2024

Perbandingan realisasi dari indikator dengan realisasi pada tingkat Nasional maupun Provinsi Tahun 2024 sampai saat ini belum dapat dilakukan perbandingan, karena tidak ditemukan data yang memadai.

SASARAN #2

MENINGKATNYA ANTISIPASI TERJADINYA KONFLIK UNTUK MENCIPTAKAN KERUKUNAN DAN KETERTIBAN MASYARAKAT

Indikator Kinerja Utama :  
Presentase Penyelesaian Konflik Sosial

Badan Kesbangpol termasuk dalam Perangkat Daerah yang berperan secara langsung dalam pencapaian sasaran ini, yaitu dari aspek pencegahan atau preventif. Tolok ukur capaian sasaran Perangkat Daerah adalah Antisipasi terjadinya Konflik untuk menciptakan kerukunan dan Ketertiban masyarakat di Kota Sawahlunto di lihat dari meningkatkan hubungan kerjasama serta koordinasi dan komunikasi yang baik dalam menyelesaikan permasalahan sehingga tidak menjadi konflik.

Capaian Indikator ini jumlah konflik yang terjadi ini dilihat dari kejadian-kejadian yang terjadi di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan Potensi Konflik sosial di Kota Sawahlunto.

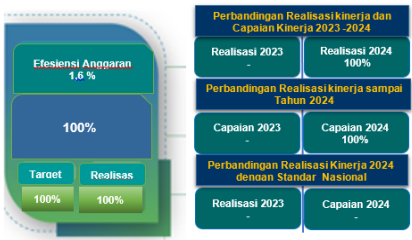
REALISASI, CAPAIAN, DAN EFISIENSI

Persentase Potensi konflik sosial pada tahun 2024 terealisasi sebesar 100% dari target yang ditetapkan 100% dengan capaian kinerja 100%.sebagai berikut :

Tabel 3.15 Capaian Kinerja Indikator Sasaran 2

| No | Sasaran  | Indikator Kinerja Utama                        | Target 2024 | Realisasi 2024 | % Capaian |
|----|--|--|-------------|----------------|-----------|
| 2  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial | 100         | 100            | 100       |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024



Sedangkan untuk alokasi dan realisasi anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian indikator ini dijelaskan dalam Tabel 3.16 sebagai berikut :

**Tabel 3.16 Capaian Anggaran Sasaran 2**

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja Utama                        | Alokasi Anggaran | Realisasi     | % Capaian |
|----|--|--|------------------|---------------|-----------|
| 2  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial | 2.044.638.800    | 1.650.070.283 | 80,71     |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

Dari kedua tabel di atas, didapatkan bahwa Indikator Persentase penyelesaian potensi konflik sosial memiliki capaian kinerja sebesar 100% dan dilaksanakan dengan capaian anggaran sebesar 80,71%, sehingga didapatkan tingkat efisiensi sebesar 1,6% seperti digambarkan pada Tabel 3.17

**Tabel 3.17 Tingkat Efisiensi Sasaran 2**

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja Utama                        | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | % Tingkat Efisiensi |
|----|--|--|-------------------|-----------------------|---------------------|
| 2  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial | 100               | 80,71                 | 1,6                 |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

**Tabel 3.18 Program Pendukung Capaian  
Target Persentase Penyelesaian Potensi Konflik Politik**

| No. | Program  | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % Realisasi Anggaran | Sisa Anggaran (Rp) | % Sisa Anggaran |
|-----|--|---------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------|
|     | Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya                      | 211.658.000   | 200.881.330    | 94,91                | 10.776.670         | 5,1             |
| 1.  | Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya                                   | 211.658.000   | 200.881.330    | 94,91                | 10.776.670         | 5,1             |
|     | Meningkatnya Pemahaman dan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan                    | 1.292.323.800 | 984.092.096    | 76,15                | 308.231.704        | 23,85           |
| 2   | Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800 | 984.092.096    | 76,15                | 308.231.704        | 23,85           |
|     | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial | 540.657.000   | 465.096.857    | 86,02                | 75.560.143         | 13,98           |
| 3   | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Kualitas Fasilitas Dalam Penanganan Konflik Sosial           | 540.657.000   | 465.096.857    | 86,02                | 75.560.143         | 13,98           |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

Total anggaran program pendukung untuk kinerja indikator Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat adalah Rp. 2.044.638.800 dengan realisasi serapan anggaran sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebesar Rp. 1.650.070.283 atau 80,71% dan Efisiensi Anggaran sebesar Rp. 394.568.517 atau 19,29%

Tabel 3.19 Interpretasi Capaian Indikator  
Persentase penyelesaian potensi konflik Sosial

| NO | TUJUAN                                     | SASARAN STRATEGIS                              | INDIKATOR KINERJA<br>SESUAI TUGAS DAN<br>FUNGSI PERANGKAT<br>DAERAH | KONDISI<br>KIERJA<br>AWAL<br>2023 | TARGET RENSTRA<br>PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN<br>TAHUN KE- |      |      | TARGET<br>AKHIR<br>RENSTRA | STARUS<br>CAPAIAN |
|----|--|--|---|-----------------------------------|------------------------------------|------|------|--------------------------------|------|------|----------------------------|-------------------|
|    |  |  |   |                                   | 2024                               | 2025 | 2026 | 2024                           | 2025 | 2026 |                            |                   |
| 1  | Menguatnya karakter kebangsaan dan politik | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial | Persentase penyelesaian potensi konflik Sosial                      | N/A                               | 100                                | 100  | 100  | 100                            | -    | -    | 100                        | Tercapai          |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

DEFINISI OPERASIONAL

Potensi konflik yang terjadi ini dari kejadian-kejadian, aksi, unjuk rasa yang terjadi di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan konflik di Kota Sawahlunto. Jumlah potensi konflik sosial yang terjadi dari terdata pada bulan Januari hingga Desember 2024 ini meningkat dibandingkan tahun 2023 di mana **4 potensi konflik sosial** dan bisa diselesaikan, tahun 2024 meningkat menjadi **5 potensi konflik sosial** dan bisa diselesaikan. Indikator persentase capaian target sasaran dihitung berdasarkan Jumlah indikator sasaran pada konflik sosial yang terjadi pada di Kota Sawahlunto yang target kinerjanya tercapai sebagaimana pada formula perhitungannya berikut :

$$\frac{\text{Jumlah Potensi Konflik Sosial Yang Dapat Terselesaikan}}{\text{Jumlah Potensi Konflik sosial}} \times 100$$
$$\frac{5}{5} \times 100 \% = 100\%$$

Berdasarkan formulasi perhitungan diatas, Indikator tersebut dihitung berdasarkan jumlah potensi konflik sosial yang dapat diselesaikan pada tahun 2024 dengan jumlah Potensi konflik sosial.



**Tabel 3.20 Permasalahan Potensi Konflik**

| NO | Permasalahan konflik   | Terselesaikan/ditindaklanjuti |
|----|--|-------------------------------|
| 1  | Antar pendukung pasangan calon kepala Daerah   | Terselesaikan                 |
| 2  | Tauran anak remaja sawahlunto dan luar kota  | Terselesaikan                 |
| 3  | Balap liar (pelajar) di arena Kandih   | Terselesaikan                 |
| 4  | Kepengurusan Koni  | Terselesaikan                 |
| 5  | Kasus kepemilikan sertifikat tanah di simpang santur, Masalah legalitas tanah 393 ha di kandih | Terselesaikan                 |

### **ANALISIS TERCAPAINYA KINERJA**

Pencapaian angka persentase konflik sosial yang tertangani, menunjukan hasil yang positif. Tahun 2024 capaian persentase potensi konflik sosial kembali tertangani terbukti dari target yang ditetapkan 100% terealisasi 100% dengan capaian 100%.

#### **1) Upaya yang telah dilakukan**

- a. Melakukan pembinaan, sosialisasi yang dilaksanakan dengan kerja sama, dan koordinasi antara pemerintah dalam hal ini instansi/perangkat daerah terkait tim penanganan konflik sosial dengan mitra kerja yaitu: *Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB), Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM), Tim Kewaspadaan Dini Pemerintah Daerah (TKDPD), Pusat Pendidikan Wawasan Kebangsaan (PPWK), Forum Pembauran Kebangsaan (FPK), Badan Narkotika Nasional Kota Sawahlunto (BNNK).*
- b. Sinergisitas antara Perangkat Daerah dan masyarakat dalam koordinasi serta upaya penanganan konflik yang berbasis ekososbud cukup baik.
- c. Kejasama Perangkat Daerah dengan Forum terkait.

#### **2) Hambatan Dalam Pencapaian Kinerja**

- a. Kesulitan data yang diperoleh sehingga dalam pembuatan laporan mengalami keterlambatan

- 3) Rencana Tindaklanjut
- a. Koordinasi dengan pihak terkait dan stakeholder dalam kewaspadaan dini di Kota Sawahlunto terkait penurunan dan penyelesaian potensi konflik sosial dan politik dapat diselesaikan maksimal.
  - b. Penguatan deteksi dini dan melibatkan FKDM dan internal untuk mengali informasi membangun jejaringan dan kerjasama dengan intelijen Daerah

**Tabel 3.21**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran dengan Target RPD/RENSTRA**

| NO | TUJUAN                                     | SASARAN STRATEGIS  | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH | TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN TAHUN KE- |      |      | TARGET AKHIR RENSTRA |
|----|--|--|--|---------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|----------------------|
|    |  |  |  | 2024                            | 2025 | 2026 | 2024                        | 2025 | 2026 |                      |
| 1  | Menguatnya karakter kebangsaan dan politik | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial             | 100                             | 100  | 100  | 100                         | -    | -    | 100                  |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

Selain isu Masyarakat tentang potensi konflik antar pendukung pasangan calon kepala Daerah, Tauran anak remaja sawahlunto dan luar kota Balap liar (pelajar) di arena Kandih, Kepengurusan Koni, Kasus kepemilikan sertifikat tanah di simpang santur, Masalah legalitas tanah 393 ha di kandih hal yang masih menjadi permasalahan di Kota Sawahlunto. Maka salah satu langkah yang diambil adalah dengan memberikan program peningkatan kapasitas kepada Guru Bimbingan Konseling terkait Kewaspadaan Dini terhadap Aksi Kejahatan Jalanan Berbasis Sekolah.

Dengan meningkatnya kemampuan kewaspadaan dini guru, diharapkan dapat mendeteksi potensi konflik dari tingkat pelajar dengan lebih detail, Sekolah menjadi penyaring utama dalam pendataan potensi remaja berisiko di lingkungan dan dapat menjadi bahan pertimbangan kebijakan yang tepat dalam menjaga kondusifitas wilayah Kota Sawahlunto dan serta permasalahan lain dengan meningkatkan koordinasi kerjasama dengan pihak terkait sehingga tahap penyelesaian konflik dapat di tangani.

**Tabel 3.22**  
**Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional**

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja                              | Realisasi | Realisasi Nasional |
|----|--|--|-----------|--------------------|
| 2  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial | 100       | -                  |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

**Tabel 3.23**  
**Perbandingan Capaian Sasaran dengan Perangkat Daerah yang Sejenis**

| No | Sasaran Strategis           | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja   | Target | Realisasi | Realisasi terhadap Target |
|----|-----------------------------|--|---|--------|-----------|---------------------------|
| 1  | Kesbangpol Kota Yogyakarta  | Meningkatnya Penyelesaian Potensi Konflik Sosial di Masyarakat | Persentase Penyelesaian Potensi Konflik Sosial  | 81%    | 86,36     | 106,6%                    |
| 2  | Kesbangpol Kota Pariaman    | Penyelesaian Konflik Sosial di Masyarakat                      | Persentase Penyelesaian Konflik Sosial  | 100%   | 100%      | 100%                      |
| 3  | Kesbangpol Kab. Gunungkidul | Meningkatnya Ketahanan Masyarakat                              | Persentase Konflik Sosial yang Tertangani   | 89%    | 100%      | 112,36%                   |
| 4  | Kesbangpol Kab. Bangkalan   | Meningkatnya Kesadaran Masyarakat Terhadap Politik dan Hukum   | Persentase Ketercapaian Pemantauan Dalam Upaya Penanggulangan Kerusuhan dan Kewaspadaan Dini Dalam Masyarakat | 92%    | 100%      | 108,7%                    |
| 5  | Kesbangpol Kota Malang      | Meningkatnya Penyelesaian Gangguan Disintegrasi Bangsa         | Persentase Penyelesaian Kejadian Gangguan Disintegrasi Bangsa   | 72,5%  | 97,25%    | 134%                      |

Sumber: Data 2023

### SASARAN #3

#### OPTIMALISASI PENANGANAN POTENSI KONFLIK POLITIK DI KOTA SAWAHLUNTO

Iku Kinerja Utama :  
Persentase penyelesaian potensi konflik Politik

Tahun 2024 merupakan tahun di mana tahapan Pemilu 2024 telah dimulai, antara lain penetapan jumlah kursi, penetapan daerah pemilihan, pendaftaran calon presiden-wakil presiden, calon anggota DPR, DPRD dan DPD, hingga masa

kampanye.

Potensi konflik politik dilihat dari kejadian-kejadian, dalam pelaksanaan pemilukada di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan potensi konflik politik di Kota Sawahlunto. Jumlah Potensi konflik pemilukada yang terjadi pada bulan Januari hingga Desember 2024 terdata 0 untuk menetralsir dan koordinasi dengan pihak terkait serta meningkatkan komunikasi dan informasi dengan baik dan cepat.

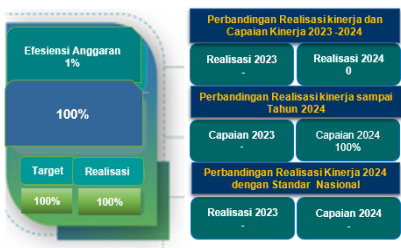
**REALISASI, CAPAIAN, DAN EFISIENSI**

Dari data yang ada persentase Potensi konflik politik pada tahun 2024 dari target yang ditetapkan 100% terealisasi 0 maka potensi konflik politik yang terjadi dalam masa penyelenggara pemilukada dapat teratasi dengan capaian kinerja 0 sebagai berikut :

**Tabel 3.24 Capaian Kinerja Indikator Sasaran 3**

| No | Sasaran   | Indikator Kinerja Utama                         | Target 2024 | Realisasi 2024 | % Capaian |
|----|---|---|-------------|----------------|-----------|
| 3  | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik politik | 100         | 0              | 100       |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024



Sedangkan untuk alokasi dan realisasi anggaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian indikator ini dijelaskan dalam Tabel 3.25

**Tabel 3.25 Capaian anggaran Sasaran 3**

| No | Sasaran Strategis                               | Indikator Kinerja Utama                         | Alokasi Anggaran | Realisasi      | % Capaian |
|----|---|---|------------------|----------------|-----------|
| 3  | Opitmalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 10.746.866.714   | 10.674.331.714 | 99,39     |

Sumber: Realisasi Anggaran 2024

Dari kedua tabel di atas, didapatkan bahwa Indikator Persentase penyelesaian potensi konflik Politik memiliki capaian kinerja sebesar 100% dan dilaksanakan dengan capaian anggaran sebesar 99,39%, sehingga didapatkan

tingkat efisiensi sebesar 1 % seperti digambarkan pada Tabel 3.26

**Tabel 3.26 Tingkat Efisiensi Sasaran 3**

| No | Sasaran Strategis                               | Indikator Kinerja Utama                         | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | % Tingkat Efisiensi |
|----|---|---|-------------------|-----------------------|---------------------|
| 3  | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 100               | 99,39                 | 1                   |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

**Tabel 3.27 Program Pendukung Capaian  
Target Persentase Penyelesaian Potensi Konflik Politik**

| No.   | Program  | Anggaran (Rp)  | Realisasi (Rp) | % Realisasi Anggaran | Sisa Anggaran (Rp) | % Sisa Anggaran |
|---|--|----------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------|
| Meningkatnya Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik |  | 10.717.634.714 | 10.652.155.714 | 99,39                | 65.479.000         | 1%              |
| 1.  | Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 10.717.634.714 | 10.652.155.714 | 99,39                | 65.479.000         | 1%              |
| Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  |  | 29.232.000     | 22.176.000     | 75,86                | 7.056.000          | 24,14%          |
| 2   | Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000     | 22.176.000     | 75,86                | 7.056.000          | 24,14%          |

Sumber: Realisasi Keuangan 2024

Total anggaran program pendukung untuk kinerja indikator Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat adalah Rp. 10.746.866.714 dengan realisasi serapan anggaran sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebesar Rp. 10.674.331.714 atau 99,33% dan Efisiensi Anggaran sebesar Rp. 72.353.000 atau 1%

**Tabel 3.28 Interpretasi Capaian Indikator  
Persentase penyelesaian potensi konflik Politik**

| NO | TUJUAN                                     | SASARAN STRATEGIS                       | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH | KONDISI KIERJA AWAL 2023 | TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN TAHUN KE- |      |      | TARGET AKHIR RENSTRA | STARUS CAPAIAN |
|----|--|---|--|--------------------------|---------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|----------------------|----------------|
|    |  |   |  |                          | 2024                            | 2025 | 2026 | 2024                        | 2025 | 2026 |                      |                |
| 1  | Menguatnya karakter kebangsaan dan politik | Optimalisasi Penanganan Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik            | N/A                      | 100                             | 100  | 100  | 100                         | -    | -    | 100                  | Tercapai       |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

### **DEFINISI OPERASIONAL**

Potensi konflik dapat dilihat dari kejadian-kejadian, aksi, unjuk rasa yang terjadi pada pemilukada di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan konflik terhadap politik di Kota Sawahlunto menjelang pemilukada sampai pada tahap selesai pemilihan Kepala dan Wakil Kepala Daerah di Kota Sawahlunto. Indikator Persentase penyelesaian potensi konflik Politik dihitung berdasarkan Jumlah indikator sasaran pada potensi konflik politik yang terjadi pada pemilukada yang target kinerjanya tercapai dibandingkan dengan jumlah potensi konflik politik sebagaimana pada formula perhitungannya sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah Potensi Konflik Politik yang dapat Terselesaikan}}{\text{Jumlah Potensi Konflik Politik}} \times 100$$
$$\frac{0}{0} \times 100 = 0$$

Berdasarkan formulasi perhitungan diatas, Indikator tersebut dihitung berdasarkan data hasil jumlah potensi konflik politik terjadi pada pimilukada pada tahun 2024 dalam penyelenggaraan pemilukada masalah potensi konflik politik dapat teratasi.

### **ANALISIS TERCAPAINYA KINERJA**

Badan Kesbangpol termasuk dalam Perangkat Daerah yang berperan secara langsung dalam pencapaian sasaran ini, yaitu dari aspek pencegahan atau preventif. Tolok ukur capaian sasaran Perangkat Daerah pada sasaran ini adalah Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik. Capaian Indikator ini jumlah konflik yang terjadi ini dilihat dari kejadian-kejadian yang terjadi dalam pelaksanaan pemilukada di Kota Sawahlunto yang dianalisis bisa menimbulkan Konflik dalam pemilukada di Kota Sawahlunto.

Persentase penyelesaian potensi konflik Politik tahun 2024 ini dinyatakan **BERHASIL**, hal ini ditunjukan dengan realisasi sebesar 0 tidak adanya terjadi konflik politik berarti capaian kinerja untuk Indikator ini (sangat baik), teratasi dimulainya pentahapan pemilihan umum, baik pemilu maupun pilkada serentak tahun 2024. Beberapa aktivitas masyarakat berbasis politik yang terjadi di antaranya aksi relawan capres-cawapres, deklarasi pemilu damai, konsolidasi

relawan pemenangan capres-cawapres, pengawasan netralitas ASN/TNI/Polri, maupun kampanye yang melibatkan massa. Maka, kondisi semacam ini harus dikelola dengan baik karena berpotensi menimbulkan perselisihan politik yang dapat menjadi pemicu timbulnya konflik politik.

- 1) Upaya-upaya yang dilakukan
  - a. Pertemuan Lintas Parpol
  - b. Kajian Bantuan Keuangan Partai Politik
  - c. Rapat Tim Monitoring Perkembangan Politik Kota Sawahlunto
  - d. Pendidikan Politik Bagi Masyarakat
  - e. Deklarasi Damai dalam Pemilu dan Pilkada Serentak 2024
- 2) Hambatan Dalam Pencapaian Kinerja
  -
- 3) Rencana Tindak Lanjut :
  -

**Tabel 3.29**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran dengan Target RPD/RENSTRA**

| NO | TUJUAN                                     | SASARAN STRATEGIS                               | INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH | TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH |      |      | REALISASI CAPAIAN TAHUN KE- |      |      | TARGET AKHIR RENSTRA |
|----|--|---|--|---------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|----------------------|
|    |  |   |  | 2024                            | 2025 | 2026 | 2024                        | 2025 | 2026 |                      |
| 1  | Menguatnya karakter kebangsaan dan politik | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik            | 100                             | 100  | 100  | 100                         | -    | -    | 100                  |

Sumber: Pengukuran Kinerja 2024

Salah satu tantangan yang dihadapi Badan Kesbangpol terutama dalam masa jelang Pemilu 2024 adalah politisasi dan diskriminasi berbasis SARA. Kampanye berbasis SARA merupakan suatu hal yang melanggar norma kampanye pemilu yang jika tidak dihindari dikhawatirkan akan menimbulkan pelemahan institusi demokrasi.

Selain itu pelanggaran ketertiban pemasangan Alat Pergi Kampanye (APK) juga masih menjadi permasalahan yang harus diselesaikan. Dengan kolaborasi antara Satpol PP Kota Sawahlunto, KPU dan Bawaslu, serta Tim-tim dan Forum yang telah bersinergi selama ini, Badan Kesbangpol dapat memenuhi target tujuan perangkat daerah yaitu **Menguatkan Karakter Kebangsaan dan Politik**



dan sasaran strategis yaitu: meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat dan Optimalisasi penanganan potensi konflik politik. Baik tujuan dan sasaran memiliki indikator yaitu ***persentase penyelesaian potensi konflik sosial dan persentase penyelesaian potensi konflik politik.***

Ada beberapa faktor yang mendukung tercapainya indikator sasaran ini, di antaranya:

- a. Dukungan dana dari Pemerintah Kota Sawahlunto untuk pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto.
- b. Sinergitas antar lembaga dan pihak-pihak terkait dalam upaya pencegahan dan penyelesaian konflik yang terjadi di Kota Sawahlunto, seperti FKUB, FKDM, FPK, dan FORKOPIMDA.
- c. Dukungan warga Sawahlunto secara keseluruhan dalam menjaga kondusifitas kota Sawahlunto
- d. Komitmen, kerja keras dan usaha seluruh pegawai dari Badan Kesbangpol sendiri.

**Tabel 3.30**  
**Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional**

| No | Sasaran Strategis                               | Indikator Kinerja                               | Realisasi | Realisasi Nasional |
|----|---|---|-----------|--------------------|
| 3  | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 100       | -                  |

Sumber: Data 2024

Perbandingan realisasi dari indikator dengan realisasi pada tingkat Nasional maupun propinsi Tahun 2024 sampai saat ini belum dapat dilakukan [erbandingannya, karena tidak ditemukan data yang memadai.

### 3.5 Realisasi Anggaran

Penyerapan anggaran belanja langsung pada tahun 2024 sebesar Rp. 12.635.985.876,- atau sebesar 98,81% dari total anggaran yang dialokasikan. Sebanyak 100% dari realisasi anggaran dialokasikan untuk pemberian hibah, antara lain hibah untuk FKUB, 9 partai politik yang menempati kursi di DPRD Kota Sawahlunto, TNI/Polri, KPU serta Bawaslu. Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang

relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran sebesar 96,22%, menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024 telah mencukupi. Akan tetapi ada di Sub, kegiatan Pelaksanakan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan terjadinya recufusing mengakibatkan Pelaksanaan Study Comparative sebagai apresiasi atas kesuksesan pelaksanaan tugas Pakibraka Kota Sawahlunto Tahun 2024 belum dapat dilaksanakan.

Anggaran dan realisasi belanja tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel 3.28 sebagai berikut:

**Tabel 3.31**  
**Realisasi Keuangan per Program Tahun 2024**

| No           | Program / Kegiatan   | Pagu Anggaran         | Realisasi             | %            |
|--------------|--|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 1            | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota   | 2.393.029.641         | 2.285.716.397         | 95,52        |
| 2            | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800         | 984.092.096           | 76.15        |
| 3            | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya   | 211.658.000           | 200.881.330           | 94.91        |
| 4            | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial                             | 540.657.000           | 465.096.857           | 86.02        |
| 5            | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 10.717.634.714        | 10.652.155.714        | 99.39        |
| 6            | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000            | 22.176.000            | 75.86        |
| <b>Total</b> |  | <b>15.184.535.155</b> | <b>14.610.118.394</b> | <b>96.22</b> |

*Sumber: Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran , Realisasi anggaran Bakesbangpol Kota Sawahlunto Tahun 2024*

Berdasarkan data pada tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa program yang memiliki serapan anggaran tertinggi adalah Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik, yaitu 99,39%. Hal ini dapat tercapai selain karena perencanaan dan penganggaran yang tepat, juga karena sebagian besar anggaran program ini merupakan belanja hibah. Sedangkan program yang

memiliki serapan anggaran paling rendah adalah Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan, yaitu sebesar 75,86%.

Pada program ini, penyerapan anggaran kurang maksimal karena adanya belanja honorarium Narasumber/Pembahas materi dikarenakan adanya Narasumber yang berasal dari Perangkat Daerah Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto yang honorinya hanya boleh dibayarkan sebesar 50% dari yang dianggarkan dalam DPA dan tidak bisa dilakukan pengurangan/perubahan Anggaran yang disesuaikan dengan SBU yang tersedia pada SIPD di karenakan pada tahap perencanaan narasumber dari luar daerah.

Selain itu terdapat beberapa konsep acara yang berubah di antaranya, tidak menggunakan anggaran belanja jasa belanja BBM tidak dapat di realisasikan disebabkan pendataan kelapangan tidak terfasilitasi kendaraan. Berikut disampaikan juga pengukuran kinerja perangkat daerah yang sudah masuk di sistem E-SAKIP sebagai lampiran untuk analisa pencapaian pendukung sasaran.

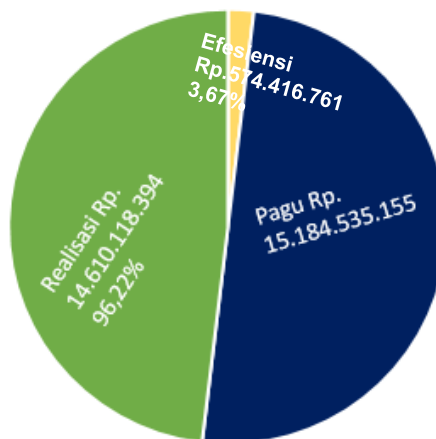
**Tabel 3.32**  
**Pengukuran Kinerja Perangkat Daerah**

| No  | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran                               | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran   | Triwulan IV |       | Ket  | Program  | Pagu           | Triwulan IV    |       | Ket |
|---|--|---|--------|---|-------------|-------|--|--|----------------|----------------|-------|-----|
|   |  |   |        |   | Realisasi   | %     |  |  |                | Realisasi      | %     |     |
| 1   | 2  | 3   | 4      | 5   | 6           | 7     | 8  | 9  | 10             | 11             | 12    | 13  |
| 1   | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP Badan Kesbangpol                    | B      | Hasil Evaluasi SAKIP Inspektorat  | Nilai CC    | 53,90 | Berdasarkan hasil evaluasi PD 2024 yang dilaksanakan oleh Inspektorat                                | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota  | 2.393.029.641  | 2.285.716.397  | 95.52 |     |
| 2   | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat di Sawahlunto | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | 100    | (Jumlah Potensi Konflik Politik Yang Dapat Terselesaikan)/ (Jumlah Potensi Konflik Politik) X 100 | 100         | 100   | Data s/d bulan Desember 2024 Terjadi 5 potensi konflik yang terjadi, dan sejumlah 5 telah tertangani | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800  | 984.092.096    | 76.15 |     |
|   |  |   |        |   |             |       |  | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomisocialdan Budaya   | 211.658.000    | 200.881.330    | 94.91 |     |
|   |  |   |        |   |             |       |  | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial                             | 540.657.000    | 465.096.857    | 86.02 |     |
| 3   | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto   | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 100    | (Jumlah Potensi Konflik Sosial Yang Dapat Terselesaiaikan)/ (Jumlah Potensi Konflik Sosial) X 100 | 100         | 100   | Data s/d bulan Desember 2024 Terjadi 5 potensi konflik yang terjadi, dan sejumlah 5 telah tertangani | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 10.717.634.714 | 10.652.155.714 | 99.39 |     |
|   |  |   |        |   |             |       | Data s/d bulan Desember 2024 Ormas yang terdata dan aktif 41   | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000     | 22.176.000     | 75.86 |     |
| Faktor Pendorong:Koordinasi yang baik dan intensif antara Bakesbangpol dengan stakeholder |  |   |        |   |             |       |  |  |                |                |       |     |
| Uraian Permasalahan:  |  |   |        |   |             |       |  |  |                |                |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut:  |  |   |        |   |             |       |  |  |                |                |       |     |

### 3.6 Analisis Efisiensi

Pada dasarnya realisasi sasaran strategis Badan Kesatuan Bangsa dan Politik sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan dan sisa anggaran terjadi karena telah melakukan efisiensi. Adapun efisiensi anggaran dalam pencapaian sasaran dimaksud yaitu sebesar 3,78% atau Rp. 574.416.716. Dengan pagu anggaran Rp 15.184.535.155 dan realisasi anggaran sebanyak Rp 14.610.118.394 atau 96,22%.

**Grafik 3.2 Analisis Efisiensi Sumber daya**



### 3.7 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Pencapaian Kinerja

Hasil analisis Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto pada tahun 2024 pada pelaksanaan rencana strategik mencakup 3 (Tiga) sasaran strategik dari penilaian berdasarkan pengukuran capaian kinerja yang diterapkan dari beberapa indikator sasaran terdapat keberhasilan yang memuaskan sehingga dapat disimpulkan bahwa Program/Kegiatan yang ada dapat menunjang keberhasilan pencapaian kinerja Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto pada tahun 2024.

- 1. Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan;** melalui Parenting Kebangsaan di mana sasaran anak sekolan, masyarakat, Perangkat Daerah dan koordinasi serta komunikasi dengan instansi yang terkait kegiatan sebagai berikut :

- Melakukan pembinaan dalam rangka menjaga ketenteraman dan ketertiban masyarakat terhadap kemungkinan timbulnya ancaman, terhadap keutuhan bangsa di Kota Sawahlunto melalui berbagai kegiatan baik melalui Rapat Koordinasi dilingkungan Pemerintah Kota Sawahlunto, Rapat Pemerintahan terdepan, Pertemuan dengan masyarakat bersama dengan TNI, Polri, Lembaga, Organisasi Perangkat daerah dan Organisasi Masyarakat terkait lainnya.
- Membentuk Pembina Forum Pembauran Kebangsaan Kota Sawahlunto sesuai dengan Surat Keputusan Wali Kota nomor 100.3.3.3-77-22024 adalah merupakan wadah informasi, komunikasi, konsultasi, dan kerjasama antar warga masyarakat yang diarahkan untuk menumbuhkan, memantapkan, memelihara dan mengembangkan pembauran kebangsaan.
- Melaksanakan Sosialisasi Forum Pembauran Kebangsaan Bagi Tokoh Adat dan Masyarakat multi etnis di Kota Sawahlunto Tahun 2024.
- Melaksanakan sosialisasi Pendidikan Wawasan Kebangsaan Bagi Generasi Muda di Kota Sawahlunto Tahun 2024.

**2. Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/ Pemilihan Umum Kepala Daerah serta Pemantauan Situasi Politik;** melalui Sosialisasi pemilih pemula, Healing Demokrasi yang menyasar kelompok pelajar, serta Pendidikan Politik bagi Kelompok serta Kelompok Perempuan. Kegiatan ini dilaksanakan untuk menyasar kelompok-kelompok rentan yang dianggap kurang mendapatkan akses yang cukup untuk mendapatkan pengetahuan tentang demokrasi dan politik, sehingga dapat membuka peluang yang sebesar-besarnya terhadap partisipasi masyarakat di mana inklusifitas dalam demokrasi termasuk dalam pemenuhan hak pilih dalam pemilihan umum, baik hak memilih maupun hak untuk dipilih.

- 3. Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ekonomi, Sosial dan Budaya;** melalui kegiatan Pembentukan dan Penguatan Kader Anti NAPZA yang menasar anak usia sekolah. Melalui kegiatan ini diharapkan siswa yang telah mengikuti sosialisasi dan pelatihan ini, dapat menjadi kader serta teladan bagi teman-teman seusianya dan menyampaikan pesan positif bagi sekitar.
- Pembinaan/sosialisasi Kerukunan Umat Beragama oleh FKUB
  - Melaksanakan Fasilitas Pencegahan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika dan Prekursor Narkotika.
  - Rapat kerja P4GN yang dilaksanakan oleh BNNK sebagai Narasumber

### 3.8 Inovasi

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparaturnya untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada tahun 2024 ini, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Inovasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto masih sebatas google form yang digunakan dalam kegiatan internal Organisasi dalam pelaksanaan kegiatan rutin yang dilaksanakan setiap hari.

### 3.9 Prestasi dan Penghargaan



Tanggal 8 September menerima Penghargaan Gerakan Pembagian Bendera Merah Putih dilaksanakan dengan melibatkan Dukungan dan Partisipasi berbagai pihak seperti PD, Instansi Vertikal, BUMN, BUND, Desa/Kel dan Perusahaan Swasta yang ada di Kota Sawahlunto pada tanggal 1 Juli s.d 31 Agustus 2023



Tanggal 10 September menerima Penghargaan Gerakan Pembagian Bendera Merah Putih dilaksanakan dengan melibatkan Dukungan dan Partisipasi berbagai pihak seperti PD, Instansi Vertikal, BUMN, BUND, Desa/Kel dan Perusahaan Swasta yang ada di Kota Sawahlunto pada tanggal 1 Juli s.d 31 Agustus 2023



Tanggal atas keberhasilan terhadap Tingginya Partisipasi memilih masyarakat dalam pelaksanaan Pilkada serentak tahun 2024 di Propinsi Sumatera Barat

### 3.10 Kolaborasi Lintas Sektor

Keberhasilan Badan Kesbangpol dalam melaksanakan tugas dan kegiatan tidak lepas dari bantuan dan dukungan beberapa mitra yang senantiasa bekerjasama. Mitra-mitra pendukung ini berasal dari berbagai instansi dan perwakilan dari tokoh masyarakat yang ada di Kota Sawahlunto, dan untuk memudahkan dalam menjalankan tugas, dibentuklah tim dan forum, di antaranya:

#### a) Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)

FKUB merupakan forum lintas agama yang dibentuk untuk melakukan pemeliharaan kerukunan antar umat beragama dan membina serta memelihara ketenteraman dan ketertiban masyarakat terhadap kemungkinan timbulnya ancaman stabilitas nasional di daerah. FKUB Kota Sawahlunto dibentuk melalui Keputusan Wali Kota Sawahlunto Nomor : 100.3.3.3-35-2024 Tentang Penetapan Dewan Penasihat Forum Kerukunan Umat Beragama Kota Sawahlunto Tahun 2024.



**b) Forum Pembauran Kebangsaan (FPK)**

FPK dibentuk dengan Keputusan Wali Kota Sawahlunto Nomor : 100.3.3.3.-77-2024 tentang Penetapan Dewan Pembina Forum Pembauran Kebangsaan Kota Sawahlunto Tahun 2024 dan memiliki fungsi menjaga keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia yang sangat rentan terhadap konflik melalui pembauran antar suku agar fanatisme kesukuan tidak memicu konflik.

**c) Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM)**

Untuk mengatasi gangguan keamanan, ketenteraman dan ketertiban masyarakat maka dibentuklah Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat. FKDM Kota Sawahlunto dibentuk dengan Keputusan Wali Kota Sawahlunto Surat Nomor : 100.3.3.3-110-2024 tanggal 4 Maret 2024 tentang Penetapan Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat Tahun 2024. Pembentukan FKDM dimaksudkan untuk membantu instrumen negara dalam menyelenggarakan urusan keamanan, ketenteraman dan ketertiban masyarakat melalui upaya deteksi dini terhadap potensi dan kecenderungan ancaman serta gejala suatu peristiwa.

**d) Forum Koordinasi Pimpinan Daerah (FORKOPIMDA)**

Forkopimda merupakan Forum Koordinasi antar pimpinan lembaga yang ada di Kota Sawahlunto, forum ini diketuai Wali Kota Sawahlunto dan beranggotakan Wakil Wali Kota, Kapolres, Komandan Kodim, Kepala Kejaksaan Negeri, dan unsur Pimpinan DPRD Kota Sawahlunto. Forkopimda ini dibentuk dengan Surat Keputusan Wali Kota Sawahlunto Nomor ; 100.3.3.3-36-2024 tahun 2024 tentang Penetapan Forum Komunikasi Pimpinan Daerah dan Sekretariat Forkopimda Kota Sawahlunto Tahun 2024 untuk mengkoordinasikan dan membahas masalah pemerintahan umum di suatu daerah atau kota, dan menghasilkan kebijakan atau keputusan yang bisa didukung oleh seluruh komponen dalam pelaksanaannya, dan menjamin terlaksananya pemerintahan umum di kota Sawahlunto.

**e) Tim Kewaspadaan Dini Daerah Kota Sawahlunto**

Tim Kewaspadaan Dini di dalamnya termasuk Komunitas Intelijen Daerah merupakan komunitas yang bertugas mengkoordinasikan, menyusun dan melakukan kegiatan perencanaan umum dalam pelaksanaan operasional kegiatan intelijen, selain itu juga menggali atau mengumpulkan informasi sebanyak

banyaknya dari seluruh kota tentang segala sesuatu yang berpotensi mempengaruhi stabilitas dan kondusivitas kota Sawahlunto. Komunitas ini terdiri dari beberapa lembaga/ instansi diantaranya Polresta, Kesbangpol, Satpol PP, Kodim, BIN dan Kejari. Selain itu tim ini juga bisa memberi rekomendasi sebagai bahan pertimbangan bagi Wali Kota mengenai kebijakan yang berkaitan dengan deteksi dini dan peringatan informasi dini terhadap ancaman di daerah.

**f) Forum Pencegahan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkoba (P4GN)**

Forum P4GN ini dibentuk dengan berdasar Keputusan Wali Kota Wali Kota Sawahlunto Nomor : 100.3.3.3-40-2024 Tentang Pembentukan Tim Terpadu Pencegahan dan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika dan Prekursor Narkoba di Kota Sawahlunto Tahun 2024.

Forum ini dibentuk untuk pencapaian tujuan “Indonesia Bebas Narkoba” sesuai Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011. Forum ini mempunyai tugas membantu merumuskan kebijakan, strategi, dan langkah-langkah yang diperlukan dalam rangka Pencegahan dan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkoba, dengan cara menjaring, menampung, menkomunikasikan data dan informasi dari masing-masing lembaga yang berkaitan dengan P4GN, dan mendorong peran serta masyarakat dalam upaya Pencegahan dan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkoba.

**g) Komisi Pemilihan Umum (KPU)**

KPU merupakan lembaga Penyelenggara Pemilu yang bersifat nasional, tetap, dan mandiri yang bertugas melaksanakan Pemilu. Badan Kesbangpol bersinergi dengan KPU dalam menyelenggarakan sosialisasi dan pendidikan mengenai demokrasi dan kepemiluan sebagai bentuk usaha meningkatkan pemahaman dan keikutsertaan masyarakat dalam pemilihan umum mendatang.

**h) Badan Pengawas Pemilu (Bawaslu)**

Bawaslu adalah lembaga penyelenggara Pemilu yang bertugas mengawasi penyelenggaraan Pemilu di seluruh wilayah Kota Sawahlunto. Badan Kesbangpol bersama dengan KPU juga bekerjasama dengan Bawaslu dalam rangka penyelenggaraan pendidikan kepemiluan terutama untuk generasi muda,

kelompok perempuan, kelompok difabel, marginal dan tokoh masyarakat.

**i) Tim Pengawas Terpadu Ormas (TPT Ormas)**

Tim Pengawas Terpadu Ormas terdiri dari FORKOPIMDA, Kota Sawahlunto, memiliki fungsi dan tugas memonitoring dan memantau ormas-ormas yang aktif berkegiatan atau terlibat aksi. Kemudian hasil dari pemantauan ormas tersebut dituangkan dalam laporan, dan rapat koordinasi yang diadakan 1 bulan sekali.

## BAB 4

### Penutup

Penyelenggaraan kegiatan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto pada Tahun Anggaran 2024 merupakan tahun pertama dari Rencana Strategis Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan.

#### 4.1 Kesimpulan

Hasil laporan kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada tahun 2024, kedua indikator kinerja telah memenuhi target yang ditetapkan, yaitu: Persentase penyelesaian potensi konflik Sosial tercapai sebesar 100 % dari target 100% sehingga capaian IKU mencapai 100%, Persentase penyelesaian potensi konflik Politik tercapai sebesar 100 % dari target 100% sehingga capaian IKU mencapai 100%. Dan Nilai SAKIP Badan Kesbangpol tercapai sebesar 53,90% dengan Nilai CC dari target BB atau 62,19% sehingga capaian mencapai 87%
2. Penyerapan anggaran belanja pada tahun 2024 sebesar 14.610.118.394 atau sebesar 96,22% dari total anggaran yang dialokasikan sebesar 15.184.535.155 dan efisiensi sumberdaya Rp. 574.416.761 atau sekitar 3,78%.
3. Selanjutnya, upaya yang dilakukan Bakesbangpol dalam membangun sistin Akuntabilitas kinerja antara lain :
  - a. Badan Kesbangpol Kota Sawahlunto telah berupaya membangun budaya kinerja dengan melibatkan seluruh jajaran pimpinan dalam ber SAKIP
  - b. Telah melaksanakan evaluasi budaya kinerja secara mandiri
  - c. Telah menetapkan cascading serta crosscutting
  - d. Telah menerapkan cascading kinerja
  - e. Melaporkan data evaluasi kinerja secara berkala

Faktor utama keberhasilan tersebut antara lain karena adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta jajaran Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto dalam upaya meningkatkan akuntabilitas kinerja di lingkungan

Pemerintah Kota Sawahlunto dan koordinasi serta kerjasama dengan lembaga/instansi vertikal yang semakin kondusif.

#### 4.2 Rencana Tindak Lanjut

Strategi yang perlu ditempuh untuk meningkatkan kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Memperbaiki sistem Pengumpulan data kinerja dalam rangka meningkatkan kualitas data kinerja dalam sistem pelaporan secara berkala dengan meningkatkan analisis dan kajian data kinerja yang disampaikan secara berkala.
2. Meningkatkan komitmen terhadap penyelenggaraan sistem akuntabilitas di lingkungan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto, serta meningkatkan pembinaan dalam penerpannya melalui pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja tinggi dan memberikan punishment bagi pegawai yang belum mekasimal berkinerja dengan baik.
3. Meningkatkan kualitas perencanaan agar dokumen perencanaan yang disusun dapat digunakan dan dapat mengurangi kesalahan/keraguan dalam pelaksanaan kegiatan, sehingga sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.
4. Menggunakan upaya pemecahan masalah dalam dokumen ini sebagai strategi peningkatan capaian kinerja pada pelaksanaan program/kegiatan tahun selanjutnya.
5. Memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan.
6. Memberdayakan sumber daya yang ada pada badan kesatuan bangsa dan politik Kota Sawahlunto secara menyeluruh, efektif dan efesien.
7. Memperkuat komitmen dari semua bidang untuk meningkatkan kinerjanya.

Demikian Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto Tahun 2024 ini disusun, semoga bisa menjadi bahan penilaian dan masukan dalam pelaksanaan tugas di waktu yang akan datang.

Sawahlunto, 6 Januari 2025  
Kepala Bakesbangpol Kota Sawahlunto



**Ir. YULIANTI**  
**NIP.196707071994012003**

## BAB 5

---

### LAMPIRAN

Cascading/Pohon Kinerja

Peta Proses Bisnis

Perjanjian Kinerja dan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024

Pengukuran Kinerja Tahun 2024

Matriks Tindak Lanjut Evaluasi LHE SAKIP Tahun 2024

## LAMPIRAN 1

### CASCADING/POHON KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA ESELON III

| SASARAN PROGRAM                                | Meningkatnya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota             | Meningkatkan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik  | Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan                          | Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya  | Meningkatnya Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan                      | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial  |
|--|--|--|---|--|--|---|
| PROGRAM KINERJA SUB URUSAN (INTERMATE OUTCOME) | Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota                          | Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik   | Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan                                       | Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya   | Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan                                   | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Kualitas Fasilitas Dalam Penanganan Konflik Sosial  |
| INDIKATOR PROGRAM                              | : Persentase Pelaksanaan Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilu (%) <b>86,26%</b></li> <li>2. Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilihan Kepala Daerah (%) <b>82,50%</b></li> <li>3. Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilihan Gubernur dan Wakil Gubernur (%) <b>65,80%</b></li> <li>4. Presentase Lembaga Yang Mendapatkan Pendidikan Politik <b>65%</b></li> </ol> | <b>100%</b><br>Persentase Organisasi Masyarakat Yang Terdaftar dan Aktif di Kota Sawahlunto | <b>1 Desa</b><br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desa Bersinar Yang di Bentuk</li> <li>2. Persentasi Fasilitas Forum Kerukunan Umat Beragama <b>100%</b></li> <li>3. Persentase Pelaksanaan Pembinaan Terpadu Melalui Forum Strategis <b>100%</b></li> </ol> | Persentase Pelaksanaan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan <b>57%</b> | <b>100%</b><br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentasi Gejala Konflik Sosial Yang Dapat di Selesaikan</li> <li>2. Persentase Potensi Konflik Yang Dapat Teredam</li> </ol> |



BIDANG POLITIK DAN ORMAS

|  |  |
|--|--|
| SASARAN PROGRAM                              | Meningkatnya Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik  |
| PROGRAM                                      | Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik   |
| INDIKATOR PROGRAM                            | <p>5.Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilu (%)<br/>86,26%</p> <p>6.Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilihan Kepala Daerah (%)<br/>82,50%</p> <p>7.Tingkat Partisipasi Pemilih Pada Pemilihan Gubernur dan Wakil Gubernur (%)<br/>65,80%</p>                                |
| SASARAN KEGIATAN                             | Terfasilitasnya Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik dalam pelaksana kegiatan  |
| KEGIATAN KINERJA TECTICAL (IMEDIATE OUTCOME) | Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi,Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik |
| INDIKATOR KEGIATAN                           | <p>Persentase Anggota Parpol Yang Mengikuti Bintek Pertanggungjawaban Parpol<br/>100%</p>  |

|  |
|--|
| Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan   |
| Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  |
| <p>Persentase Organisasi Masyarakat Yang Terdaftar dan Aktif di Kota Sawahlunto<br/>100%</p>                       |
| Terdatanya Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)   |
| Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan |
| <p>Jumlah Organisasi yang terdaftar<br/>41 Ormas</p>   |

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO

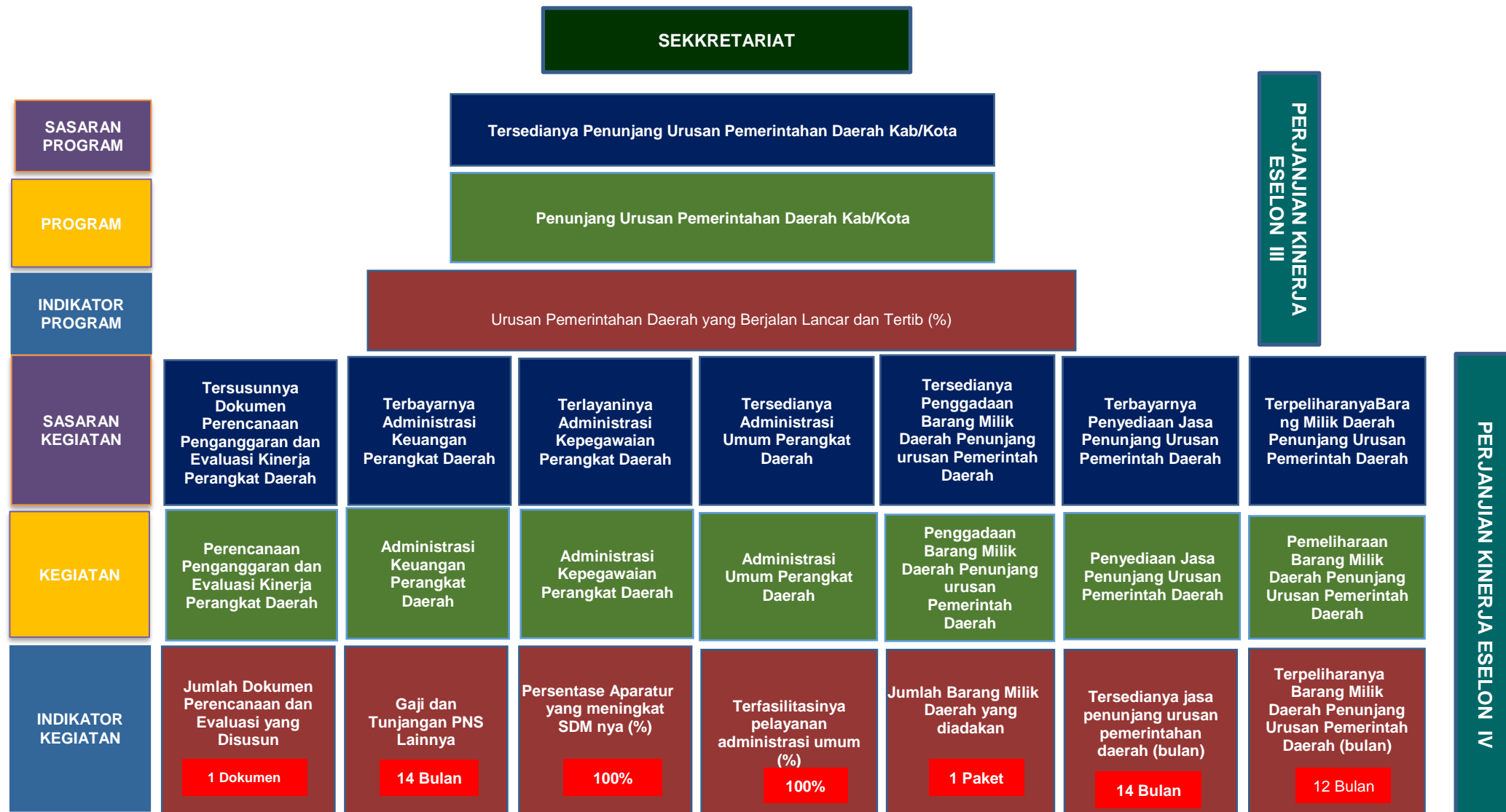
|                       |   |   |   |   |
|-----------------------|---|---|---|---|
| SASARAN KEGIATAN      | Terfasilitasinya Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik dalam pelaksana kegiatan  |   |   | Terdatanya Organisasi Kemasyarakatan (Ormas)  |
| KEGIATAN              | Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik                      |   |   | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  |
| INDIKATOR KEGIATAN    | Persentase Anggota Parpol Yang Mengikuti Bintel Pertanggungjawaban Parpol<br><b>100%</b>  |   |   | Jumlah Organisasi yang terdaftar<br><b>41 Ormas</b>   |
| SASARAN SUB. KEGIATAN | Tersusunnya Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah                                     | Terlaksananya Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah                                   | Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan  | Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah                             |
| SUB.KEG.              | Penyusunan Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah                                      | Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah                                     | Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah                              | Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah                               |
| INDIKATOR SUB.KEG.    | Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun<br><b>9 Dokumen</b> | Jumlah Orang yang Mengikuti Koordinasi di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah<br><b>20 Orang</b> | Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah<br><b>1 Laporan</b> | Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah<br><b>41 Laporan</b> |

BIDANG KESBANG

| SASARAN PROGRAM    | Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya  | Meningkatnya Pemahaman dan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan                         | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial  | PERJANJIAN KINERJA ESELON III |
|--------------------|--|---|--|-------------------------------|
| PROGRAM            | Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya   | Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan  | Meningkatnya Kewaspadaan Nasional dan Kualitas Fasilitasi Dalam i Penanganan Konflik Sosial  |                               |
| INDIKATOR PROGRAM  | <div>1. Persentasi Fasilitasi Forum Kerukunan Umat Beragama100%</div> <div>2. Desa Bersinar yang dibentuk1 Desa</div> <div>3. Persentase Pelaksanaan Pembinaan Terpadu Melalui Forun Strategis100%</div> | <div>Persentasi Pelaksanaan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan57%</div>               | <div>1. Persentasi Gejala Konflik Sosial Yang Dapat di Selesaikam100%</div> <div>2. Persentase Potensi Konflik Yang Dapat Terdam100%</div> |                               |
| SASARAN KEGIATAN   | Terlaksananya Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya  | Terfasiltasinya Pelaksanaan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan                                  | Terfasilitasinya Pelaksanan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas Dalam Penanganan Konflik Sosial                                  | PERJANJIAN KINERJA ESELON IV  |
| KEGIATAN           | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya  | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan | Perumusan Kebijakan Teknis dan Pelaksanaan Pemantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial                                   |                               |
| INDIKATOR KEGIATAN | <div>Jumlah Kegiatan Pemantapan Bidang ketahanan Ekonomi Sosial Budaya12 Kegiatan</div>  | <div>Jumlah Masyarakat Yang Mengikuti Kegiatan Wasbang250 Orang</div>                                   | <div>Jumlah Kegiatan FKDM Pengawasan Orang asing dan Tim Terpadu Penanganan Konflik12 Kegiatan</div>                                       |                               |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

|  |   |   |   |  |   |  |   |                                     |
|--|---|---|---|--|---|--|---|-------------------------------------|
| <b>INDIKATOR<br/>SUB.<br/>KEGIATAN</b> | <p>Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitas Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah yang Disusun</p> <p><b>12 Dokumen</b></p> | <p>yang Mengikuti Koordinasi di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitas Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah</p> <p><b>50 Orang</b></p> | <p>Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan yang Disusun</p> <p><b>4 Dokumen</b></p> | <p>Jumlah Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan yang Disusun</p> <p><b>4 Dokumen</b></p> | <p>Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan</p> <p><b>250 orang</b></p> | <p>Program Kerja di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, Fasilitas Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah yang Disusun</p> <p><b>12 Dokumen</b></p> | <p>Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, Fasilitas Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah yang Disusun</p> <p><b>12 Dokumen</b></p> | <b>PERJANJIAN KINERJA ESELON IV</b> |
|--|---|---|---|--|---|--|---|-------------------------------------|

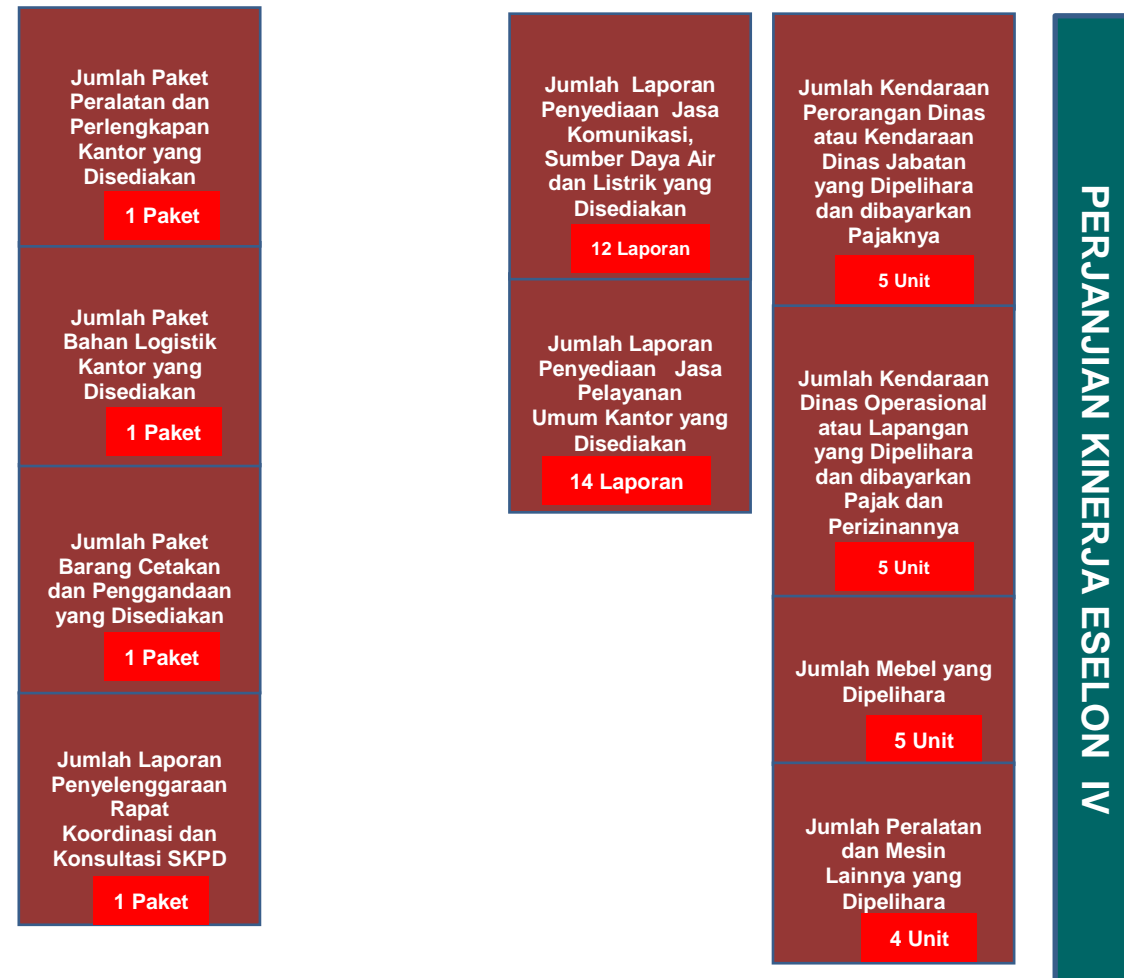


| SASARAN SUB. KEGIATAN | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN | Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor  | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat             | Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | PERJANJIAN KINERJA ESELON IV |
|-----------------------|--|------------------------------------|---|--|--|--|---|------------------------------|
|                       |  |                                    |   | Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor                      |  | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    |                              |
|                       |  |                                    |   | Tersedianya Bahan Logistik Kantor                                  |  | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor                   | Terlaksananya Pemeliharaan Mebel  |                              |
|                       |  |                                    |   | Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan                           |  |  | Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  |                              |
|                       |  |                                    |   | Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan erundang-undangan           |  |  |   |                              |
|                       |  |                                    |   | Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD |  |  |   |                              |
|                       |  |                                    |   |  |  |  |   |                              |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|-------------------------|---|------------------------------------|---|--|---|---|--|--------|
| SUB KEGIATAN            | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi                       | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                   | Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya                   | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                          | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  |        |
|                         |   |                                    |   | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                                       |   | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Kendaraan Dinas Jabatan  |        |
|                         |   |                                    |   | Penyediaan Bahan Logistik Kantor   |   | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                   | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan |        |
|                         |   |                                    |   | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan  |   |   | Pemeliharaan Mebel   |        |
|                         |   |                                    |   | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                               |   |   | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
| INDIKATOR SUB. KEGIATAN | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah     | Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat (Laporan) | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan yang di pelihara dan dibayar pajaknya           |        |
|                         |   |                                    |   | 1 Paket  |   | 1 Unit  | 12 Bulan   | 5 Unit |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |
|                         |   |                                    |   |  |   |   |  |        |

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



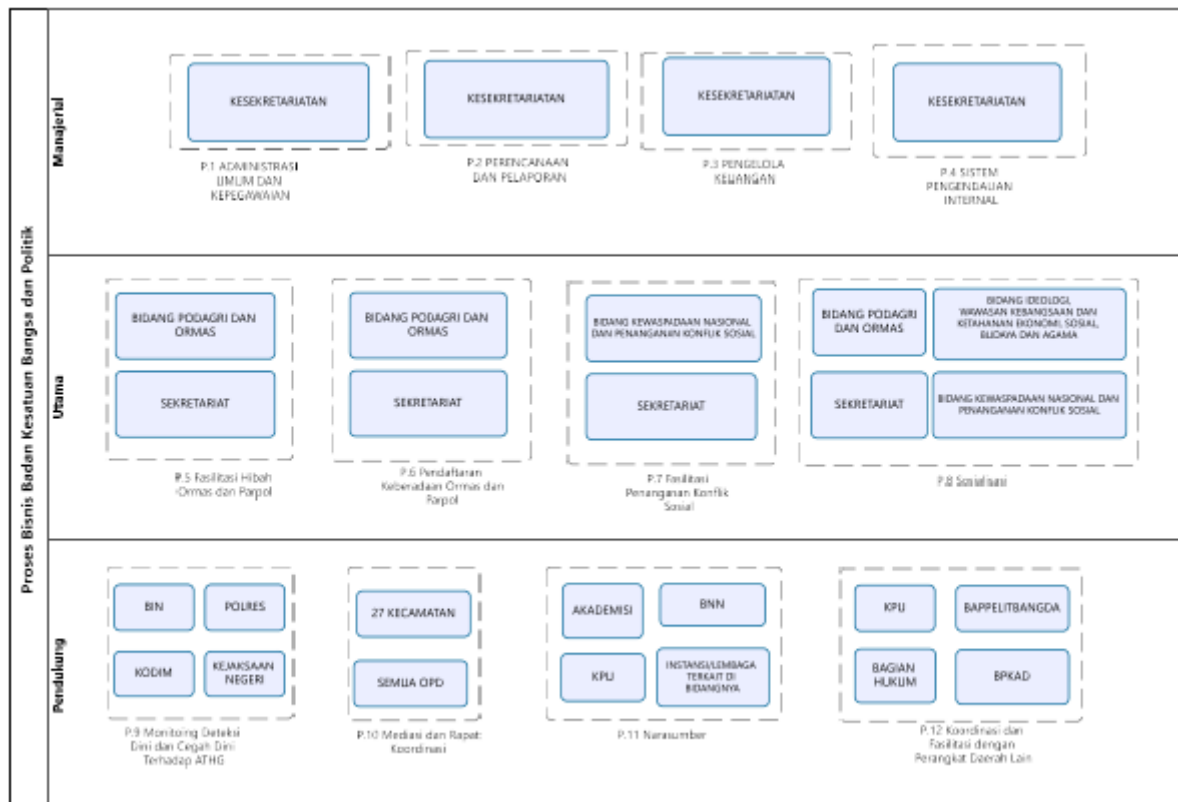


LAMPIRAN 2

PETA PROSES BISNIS



PETA SUB PROSES BISNIS RELASI



LAMPIRAN 3

PERJANJIAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

1. Perjanjian Kinerja Murni

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. YULIANTI**  
Jabatan : Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Sawahlunto

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**  
Nama : **Dr. ZEFNIHAN, Ap.M.Si**  
Jabatan : Pj. Wali Kota Sawahlunto  
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sawahlunto, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**



**Dr. ZEFNIHAN, AP.M.Si**



**PIHAK PERTAMA**



**Ir. YULIANTI**  
NIP. 19670707-199401 2 2003




**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
**KOTA SAWAHLUNTO**

| No. | Tujuan/Sasaran  | Indikator Kinerja                               | Target |
|-----|---|---|--------|
| 1   | Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah   | Nilai SAKIP Bakesbangpol                        | B      |
| 2   | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan ketertarikan dan ketertarikan masyarakat | Persentase penyelesaian Potensi konflik Sosial  | 100    |
| 3   | Optimalisasi Penanganan potensi konflik politik   | Persentase penyelesaian potensi konflik politik | 100    |

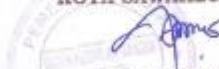
| Program   | Anggaran                   |
|---|----------------------------|
| 1. Program Pemunjangan Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota   | 2.470.799.532,-            |
| 2. Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kehangsaan   | 1.414.693.800,-            |
| 3. Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik | 10.785.680.824,-           |
| 4. Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000,-               |
| 5. Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial Budaya  | Rp. 231,375,000,-          |
| 5. Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | Rp 611.749.000,-           |
| <b>Total</b>  | <b>Rp 15.543.530.156,-</b> |

Pj. WALI KOTA SAWAHLUNTO

  
**Dr. ZEFNIHAN, AP.M.Si**

Sawahlunto, Januari 2024

**KEPALA BAKESBANGPOL**  
**KOTA SAWAHLUNTO**

  
**Ir. YULIANTI**  
 NIP. 19670707199401 2 2003

## 1. Perubahan Perjanjian Kinerja

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. YULIANTI**  
Jabatan : Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik  
Kota Sawahlunto

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**  
Nama : **FAUZAN HASAN, S.STP,M.Si**  
Jabatan : Pj. Wali Kota Sawahlunto  
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sawahlunto, 4 November 2024

**PIHAK KEDUA**



**FAUZAN HASAN, S.STP,M.Si**

**PIHAK PERTAMA**



**Ir. YULIANTI**  
NIP. 1964070730040122003

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024**  
**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
**KOTA SAWAHLUNTO**

| No. | Sasaran  | Indikator Kinerja                               | TARGET |
|-----|--|---|--------|
| 1   | Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah   | Nilai SAKIP Bakesbangpol                        | B      |
| 2   | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat | Persentase penyelesaian Potensi konflik Sosial  | 100    |
| 3   | Optimalisasi Penanganan potensi konflik politik  | Persentase penyelesaian potensi konflik politik | 100    |

| Program   | Anggaran                    |
|---|-----------------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota   | 2.393.039.641,-             |
| 2. Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.393.333.800,-             |
| 3. Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik | 10.717.634.714,-            |
| 4. Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000,-                |
| 5. Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial Budaya  | 211,658,000,-               |
| 6. Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitas Penanganan Konflik Sosial                              | 540.657.000,-               |
| <b>Total</b>  | <b>Rp. 15.184.535.155,-</b> |

Sawahlunto, 4 November 2024

PIHAK KEDUA  
  
**FAUZAN HASAN, S.STP,M.Si**

PIHAK PERTAMA  
  
**YULIANTI**  
 NIP. 19940122003

## LAMPIRAN 4

### PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN I-IV)

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran                               | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran   | Triwulan IV |      | Ket  | Program  | Pagu           | Triwulan IV    |       | Ket |
|----|--|---|--------|---|-------------|------|--|--|----------------|----------------|-------|-----|
|    |  |   |        |   | Realisasi   | %    |  |  |                | Realisasi      | %     |     |
| 1  | 2  | 3   | 4      | 5   | 6           | 7    | 8  | 9  | 10             | 11             | 12    | 13  |
| 1  | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai SAKIP Badan Kembangpol                    | B      | Hasil Evaluasi SAKIP Inspektorat  | Nilai CC    | 87%  | Berdasarkan hasil evaluasi PD 2024 yang dilaksanakan oleh Inspektorat                                | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota  | 2.393.029.641  | 2.285.716.397  | 95.52 |     |
| 2  | Meningkatnya antisipasi terjadinya konflik untuk menciptakan kerukunan dan ketertiban masyarakat di Sawahlunto | Persentase penyelesaian potensi konflik sosial  | 100%   | (Jumlah Potensi Konflik Politik Yang Dapat terselesaikan)/ (Jumlah Potensi Konflik Politik) X 100 | 100%        | 100% | Data s/d bulan Desember 2024 Terjadi 5 potensi konflik yang terjadi, dan sejumlah 5 telah tertangani | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800  | 984.092.096    | 76.15 |     |
|    |  |   |        |   |             |      |  | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomisocialdan Budaya   | 211.658.000    | 200.881.330    | 94.91 |     |
|    |  |   |        |   |             |      |  | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial                             | 540.657.000    | 465.096.857    | 86.02 |     |
| 3  | Optimalisasi Penanganan Potensi Konflik Politik di Kota Sawahlunto   | Persentase penyelesaian potensi konflik Politik | 100%   | (Jumlah Potensi Konflik Sosial Yang Dapat terselesaikan)/ (Jumlah Potensi Konflik Sosial) X 100   | 100%        | 100% | Data s/d bulan Desember 2024 Terjadi 5 potensi konflik yang terjadi, dan sejumlah 5 telah tertangani | Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik | 10.717.634.714 | 10.652.155.714 | 99.39 |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No  | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran | Triwulan IV |   | Ket  | Program   | Pagu       | Triwulan IV |       | Ket |
|---|-------------------|-------------------|--------|-----------------------------------|-------------|---|--|---|------------|-------------|-------|-----|
|   |                   |                   |        |                                   | Realisasi   | % |  |   |            | Realisasi   | %     |     |
| 1   | 2                 | 3                 | 4      | 5                                 | 6           | 7 | 8  | 9   | 10         | 11          | 12    | 13  |
|   |                   |                   |        |                                   |             |   | Data s/d bulan Desember 2024 Ormas yang terdata dan aktif 41 | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan | 29.232.000 | 22.176.000  | 75.86 |     |
| Faktor Pendorong: Koordinasi yang baik dan intensif antara Bakesbangpol dengan stakeholder  |                   |                   |        |                                   |             |   |  |   |            |             |       |     |
| Uraian Permasalahan: 5 Potensi konflik yang akan menjadi Isu dalam pembahasan   |                   |                   |        |                                   |             |   |  |   |            |             |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut : 1. Penguatan deteksi dini dan melibatkan FKDM dan internal untuk mengali informasi dan membangun jejaringan dan kerjasama dengan intelijen Daerah<br>2. Menindaklanjuti permasalahan potensi konflik yang ada untuk di bahas dalam rapat forkopimda |                   |                   |        |                                   |             |   |  |   |            |             |       |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kepala Bakesbangpol Kota Sawahlunto

**Ir. YULIANTI**  
NIP. 1967070719940122003


**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN I-IV)**

Sekretaris Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik

| No  | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                                    | Triwulan IV |      | Ket  | Program  | Pagu          | Triwulan IV   |       | Ket |
|---|---|--|--------|--|-------------|------|--|--|---------------|---------------|-------|-----|
|   |   |  |        |  | Realisasi   | %    |  |  |               | Realisasi     | %     |     |
| 1   | 2   | 3  | 4      | 5  | 6           | 7    | 8  | 9  | 10            | 11            | 12    | 13  |
| 1   | Meningkatnya Akutabilitas Kinerja Perangkat Daerah                      | Nilai SAKIP Bakesbangpol                                 | B      | Hasil Evaluasi Inspektorat   | CC          | 87%  | Nilai SAKIP telah selesai di Tw II   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan DaerahK abupaten /Kota | 2.393.029.641 | 2.285.716.397 | 95.52 |     |
| 2   | Meningkatnya Pemenuhan Sarana dan Prasarana Penujang Kerja Bakesbangpol | Tingkat Pemenuhan Sarana dan Prasarana Kerja Bakesbanpol | 100    | Jumlah sarana prasana kantor yang disediakan/sarana prasarana kantor | 85%         | 86%  | Tersedianya Sarana dan Prasana Kantor dari bln Januari s.d Desember                            |  |               |               |       |     |
| 3   | Meningkatnya kualitas Penatausahaan Bakesbangpol                        | Kesesuaian Perencanaan dan Penganggaran                  | 95     | Anggaran / reaisassikali   | 96,22%      | 101% | Membandingkan anggaran yang di tetapkan dengan hasil yang di peroleh dari bln Jan s.d Des 2024 |  |               |               |       |     |
| Faktor Pendorong:   |   |  |        |  |             |      |  |  |               |               |       |     |
| Uraian Permasalahan: 1.Komitmen pelaksanaan kegiatan belum optimal karena pelaksanaan kegiatan tidak sesuai shedule 2.Beberapa bukti dukung pelaksanaan belum dapat terpenuhi karena kurangnya dokumentasi dan koordinasi |   |  |        |  |             |      |  |  |               |               |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut: Lebih menguatkan koordinasi Internal   |   |  |        |  |             |      |  |  |               |               |       |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
 Sekkretaris Bakesbangpol Kota Sawahlunto



**ADRIANOF, S.Si.T**  
 NIP. 19720912 200604 1 004



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN I-IV)**

Kepala Bidang Politik Dalam Negeri Dan Organisasi Masyarakat

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran   | Target  | Cara Pengukuran Indikator Sasaran  | Triwulan IV |      | Ket  | Program  | Pagu           | Triwulan IV    |       | Ket |
|----|---|---|---------|--|-------------|------|--|--|----------------|----------------|-------|-----|
|    |   |   |         |  | Realisasi   | %    |  |  |                | Realisasi      | %     |     |
| 1  | 2   | 3   | 4       | 5  | 6           | 7    | 8  | 9  | 10             | 11             | 12    | 13  |
| 1  | Meningkatnya kualitas penyelenggara dan Pemilikada di Kota Sawahlunto | Persentase Tingkat Partisipasi pemilih pada Pemilu                                | 86,25 % | Jumlah Masyarakat yang Memilih Pada Pemilu/jumlah DPT di kali 100%                                     | 70%         | 81%  | Hasi perhitungan Penguna Hak pilih/suara yang sah (Presiden, DPRD Propinsi, DPR RI, DPR RI PSU, dan DPRD Kota) | Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan melalui pendidikan Politik dan pengembangan Etika serta Budaya Politik | 10.717.634.714 | 10.652.155.714 | 99,39 |     |
|    |   | Persentase Tingkat Partisipasi pemilih pada Pemilihan Kepala Daerah               | 82,5%   | Jumlah Masyarakat yang Memilih Pada Pilkada/jumlah DPT di kali 100%                                    | 79%         | 96%  | Hasi perhitungan Penguna Hak pilih/suara yang sah (PilWAKO)  |  |                |                |       |     |
|    |   | Persentase Tingkat Partisipasi pemilih pada Pemilihan Gubernur dan Wakil Gubernur | 65,8%   | Jumlah Masyarakat yang Memilih Pada Pilres/jumlah DPT di kali 100%                                     | 78%         | 120% | Hasi perhitungan Penguna Hak pilih/suara yang sah (PilGUB)   |  |                |                |       |     |
| 2  | Meningkatkan pendidikan politik Masyarakat                            | Presentase Lembaga Yang Mendapatkan Pendidikan Politik                            | 65%     | Jumlah lembaga yang mendapatkan pendidikan politi/ jumlah lembaga pendidikan yang terdata di kali 100% | 75%         | 153% | Lembaga yang mengikuti pendidikan politik sebanyak 12 lembaga  |  |                |                |       |     |
| 3  | Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan    | Persentase organisasi masyarakat yang terdaftar dan aktif di Kota Sawahlunto      | 100%    | Jumlah Organisasi Yang Terdaftar dan Aktif/Organsasi yang terdata dikali 100%                          | 100%        | 100% | 41 Laporan Ormas yang aktif dan terdata  | Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan  | 29.232.000     | 22.176.000     | 75,86 |     |

Faktor Pendorong:1.Peraturan perundang undangan tentang Organisasi kemasyarakatan. 2. Ormas yang baru yang telah memilki legal standing mulai mendaftar ormasnya  
,2. Tahapan pemilu telah memasuki tahapan kompaye, perhatikan publikasi terhadap pendidikan politik meningkat karena hal tersebut antipati masyarakat menjelang pemilu 2024 menjadi faktor pendorong pendorong capaian pendidikan politik tahun 2024

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No   | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran | Triwulan IV |   | Ket | Program | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|--|-------------------|-------------------|--------|-----------------------------------|-------------|---|-----|---------|------|-------------|----|-----|
|  |                   |                   |        |                                   | Realisasi   | % |     |         |      | Realisasi   | %  |     |
| 1  | 2                 | 3                 | 4      | 5                                 | 6           | 7 | 8   | 9       | 10   | 11          | 12 | 13  |
| Uraian Permasalahan: 1. Ormas yang mendaftar kelengkapan belum lengkap belum punya legal standing maupun akte notaris sehingga SKTO belum bisa di proses, 2. Kegiatan Pendidikan politik belum bisa menyentuh keseluruhan kalangan |                   |                   |        |                                   |             |   |     |         |      |             |    |     |
| Rencana Tindak Lanjut: 1. Lebih mengautkan koordinasi internal dan eksternal   |                   |                   |        |                                   |             |   |     |         |      |             |    |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kepala Bidang Politik dan Organisasi Kemasyarakatan  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto



**AMELIA ANDILA. SSTP, M.Si**  
NTP. 19860627 200412 2 001

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN I-IV)**

Jabatan Kepala Bidang Kesatuan Bangsa

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran   | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran   | Triwulan IV |        | Ket  | Program  | Pagu          | Triwulan IV |       | Ket |
|----|--|---|--------|---|-------------|--------|--|--|---------------|-------------|-------|-----|
|    |  |   |        |   | Realisasi   | %      |  |  |               | Realisasi   | %     |     |
| 1  | 2  | 3   | 4      | 5   | 6           | 7      | 8  | 9  | 10            | 11          | 12    | 13  |
| 1  | Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam meminimalisir potensi konflik Sosial | Persentase Potensi Konflik sosial yang dapat teredam                    | 100%   | Jumlah Potensi Konflik sosial yang dapat teredam /jumlah Potensi Konflik yang teredam dikali 100%       | 100%        | 100%   | Indikator ini menghitung jumlah Potensi Konflik yang dapat teredam   | Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial | 540.657.000   | 465.096.857 | 86,02 |     |
|    |  | Persentase Potensi Konflik sosial yang dapat terselesaikan              | 100%   | Jumlah Potensi Konflik sosial yang dapat terselesaikan /jumlah Potensi Konflik yang teredam dikali 100% | 100%        | 100%   | Indikator ini menghitung jumlah Potensi Konflik yang dapat terselesaikan   |  |               |             |       |     |
|    |  | Persentase Pelaksanaan Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Bangsa | 57%    | jumlah Pserta yang meningkat pemahamannya/jumlah peserta dikali 100%                                    | 57%         | 100%   | Indikator ini menghitung jumlah Pserta Yang Paham mendapatkan pendidikan Idiologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan  | Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan   | 1.292.323.800 | 984.092.096 | 76.15 |     |
|    |  | Persentase Pelaksanaan Forum Kerukunan Umat Beragam                     | 100%   | Pelaksanaan Forum Kerukunan Umat Beragama   | 100%        | 100%   | Indikator ini menghitung jumlah kelompok masyarakat yang mendapatkan Pembinaan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya | Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya                                   | 211.658.000   | 200.881.330 | 04,91 |     |
|    |  | Desa Bersinar Yang Terbentuk  | 1 Desa | Jumlah Desa Bersinar yang berhasil di bentuk  | 2 Desa      | 2 Desa | Indikator ini menghitung berapa Desa Bersinar yang terbentuk   |  |               |             |       |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No   | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran   | Triwulan IV |      | Ket  | Program | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|--|-------------------|--|--------|---|-------------|------|--|---------|------|-------------|----|-----|
|  |                   |  |        |   | Realisasi   | %    |  |         |      | Realisasi   | %  |     |
| 1  | 2                 | 3  | 4      | 5   | 6           | 7    | 8  | 9       | 10   | 11          | 12 | 13  |
|  |                   | Persentase pelaksanaan pembinaan terpadu melalui forum strategis | 85%    | Indikator ini menghitung jumlah Laporan yang ditindaklanjuti/jumlah laporan Pembinaan | 100%        | 100% | Indikator ini menghitung jumlah Laporan yang ditindaklanjuti dalam pelaksanaan Pembinaan |         |      |             |    |     |
| Faktor Pendorong: 1. Sinergisitas antara Perangkat Daerah dan masyarakat dalam koordinasi serta upaya penanganan konflik yang berbasis ekososbud cukup baik. 2. Kerja sama Perangkat Daerah dengan forum terkait |                   |  |        |   |             |      |  |         |      |             |    |     |
| Uraian Permasalahan: Potensi konflik naik dari tahun lalu  |                   |  |        |   |             |      |  |         |      |             |    |     |
| Rencana Tindak Lanjut: Koordinasi dengan stakeholder terkait lebih intensif  |                   |  |        |   |             |      |  |         |      |             |    |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kepala Bidang Kesatuan Bangsa  
Bakesbangpol Kota

**YUFINARTI PADMA, SE**  
NIP. 19691113 199503 2 001

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN IV)**

Jabatan Kasubag Program Keuangan dan Anggaran

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran   | Target   | Cara Pengukuran Indikator Sasaran  | Triwulan IV |      | Ket   | Kegiatan/Sub.Kegiatan | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|----|---|---|----------|--|-------------|------|---|-----------------------|------|-------------|----|-----|
|    |   |   |          |  | Realisasi   | %    |   |                       |      | Realisasi   | %  |     |
| 1  | 2   | 3   | 4        | 5  | 6           | 7    | 8   | 9                     | 10   | 11          | 12 | 13  |
| 1  | Meningkatnya Keselarasan antar Dokumen Perencanaan Bakesbangpol                     | Persentase Keselarasan Dokumen Perencanaan  | 100%     | Jumlah program yang ada di Renja Yang Konsisten dengan nomenklatur yang ada di Resntra yang harus dilaksanakan dengan tahun berkenaan/jumlah momenklatur yang ada di renstra | 100%        | 100% | Keselarasn Dokumen Perencanaan (Renstra, Renja, Renja-P, IKU, RKT,PK, PK-P)   | -                     | -    | -           | -  | -   |
| 2  | Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan dan Laporan Evaluasi kinerja Bakesbangpol | Persentase Hasil Evaluasi Kinerja yang ditindak lanjuti dalam Dokumen Perencanaan | 100%     | Hasil Rekomendasi yang ditindak lanjuti  | 100%        | 100% | Hasil temuan yang di tindaklanjuti  | -                     | -    | -           | -  | -   |
|    |   |   |          | Hasil LHE AKIP Internal 2023   | 100%        | 100% | LHE AKIP Internal 2023  | -                     | -    | -           | -  | -   |
| 3  | Menyusun Perencanaan dan Pelaporan Kinerja Bakesbangpol                             | Nilai Komponen Perencanaan  | 20 Nilai | Hasil Nilai Perencanaan di LHE dari Inspektorat  | 24,58 Nilai | 61%  | Evaluasi Akuntabilitas yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 53 Tahun 2022 | -                     | -    | -           | -  | -   |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran  | Target   | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                             | Triwulan IV |      | Ket   | Kegiatan/Sub.Kegiatan | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|----|---|--|----------|---|-------------|------|---|-----------------------|------|-------------|----|-----|
|    |   |  |          |   | Realisasi   | %    |   |                       |      | Realisasi   | %  |     |
| 1  | 2   | 3  | 4        | 5   | 6           | 7    | 8   | 9                     | 10   | 11          | 12 | 13  |
|    |   | Nilai Komponen Pelaporan Kinerja   | 12 Nilai | Hasil Nilai Perencanaan di LHE dari Inspektorat               | 11,14Nilai  | 77%  | Evaluasi Akuntabilitas yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 53 Tahun 2022 | -                     | -    | -           | -  | -   |
| 3  | Tersedianya Penatausahaan yang berkualitas  | Persentase Hasil Temuan Pengelolaan Anggaran yang di Tindak Lanjuti  | 100%     | Hasii temuan Keuangan (Inspektorat, BPK) yang ditindaklanjuti | 100%        | %    | Temuan yang ditindaklanjuti telah diselisaikan  | -                     | -    | -           | -  | -   |
|    |   | Penyerapan Anggaran  | 95%      | Hasil Realisasi Penerapan Anggaran                            | 96,22%      | 107% | Terlaksananya Penyerapan anggaran melebihi target yang di tetapkan dari 6 program   | -                     | -    | -           | -  | -   |
| 4  | Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun Bakesbangpol dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Bakesbangpol | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun Bakesbangpol dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Bakesbangpol | 1 Lap    | Jumlah hasil laporan Program dan Keuangan                     | 8 Lap       | 80%  | Lap. PK, PK-P, RENJA, RENJA-P, Laporan Tahunan, LkjiP, CALK, Lap Monev  | -                     | -    | -           | -  | -   |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No  | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran | Triwulan IV |   | Ket | Kegiatan/Sub.Kegiatan | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|---|-------------------|-------------------|--------|-----------------------------------|-------------|---|-----|-----------------------|------|-------------|----|-----|
|   |                   |                   |        |                                   | Realisasi   | % |     |                       |      | Realisasi   | %  |     |
| 1   | 2                 | 3                 | 4      | 5                                 | 6           | 7 | 8   | 9                     | 10   | 11          | 12 | 13  |
| Faktor Pendorong:Hasil : Komunika dan koordinasi antar pegawai berjalan lancar, telah menindaklanjuti hasil rekomendasi penilaian SAKIP |                   |                   |        |                                   |             |   |     |                       |      |             |    |     |
| Uraian Permasalahan: -  |                   |                   |        |                                   |             |   |     |                       |      |             |    |     |
| Rencana Tindak Lanjut: Membuat dokumen perencanaan sesuai aturan perencanaan,   |                   |                   |        |                                   |             |   |     |                       |      |             |    |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubag Program Keuangan dan Anggaran  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto

  
**RESFALIZA, SE**  
NIP. 196909242007012006

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN I-IV)**

**Jabatan Kasubag Umum Dan Kepegawaian**

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran   | Target  | Cara Pengukuran Indikator Sasaran  | Triwulan IV |       | Ket  | Program  | Pagu          | Triwulan IV   |       | Ket |
|----|---|---|---------|--|-------------|-------|--|--|---------------|---------------|-------|-----|
|    |   |   |         |  | Realisasi   | %     |  |  |               | Realisasi     | %     |     |
| 1  | 2   | 3   | 4       | 5  | 6           | 7     | 8  | 9  | 10            | 11            | 12    | 13  |
| 1  | Terselesainya Laporan Data urutan Kepegawaian (DUK dan Bazeting)            | Jumlah laporan Data urutan kepegawaian (DUK) dan Bazeting                           | 2 Lap   | Jumlah Laporan   | 2 Lap       | 100%  | 2 Laporan kepegawaian yang tersusun                  | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                | 2.026.995.287 | 2.002.926.462 | 98.81 |     |
| 2  | Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN tepat waktu                              | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                   | 17 Org  | Orang/Bulan  | 16 Org      | 94%   | Adanya ASN yang pensiun                              | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                | 2.026.995.287 | 2.002.926.462 | 98.81 |     |
| 3  | Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 17 Org  | ASN, Non ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan/jumlah ASN, Non ASN | 6 Org       | 35.3% | ASN, Non ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi    | 14.860.000    | 13.575.427    | 91.36 |     |
| 4  | Tersedianya Jasa Pelayanan dan Administrasi Umum Kantor                     | Persentase terlaksananya Pelayanan dan Administrasi Umum Kantor                     | 80%     | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                              | 80%         | 100%  | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun          | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4.827.100     | 4,588,135     | 95,05 |     |
|    |   | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                      | 3 Paket | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                              | 3 Paket     | 100%  | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun          | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                     | 57.924.710    | 54.548.583    | 94.17 |     |
|    |   | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                  | 1 Paket | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                              | 1 Paket     | 100%  | Tersedianyan Kebutuhan Kantor selan 1 tahun          | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                 | 14.140.000    | 4.360.000     | 30.83 |     |



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran  | Target  | Cara Pengukuran Indikator Sasaran  | Triwulan IV |      | Ket   | Program  | Pagu       | Triwulan IV |       | Ket |
|----|--|--|---------|--|-------------|------|---|--|------------|-------------|-------|-----|
|    |  |  |         |  | Realisasi   | %    |   |  |            | Realisasi   | %     |     |
| 1  | 2  | 3  | 4       | 5  | 6           | 7    | 8   | 9  | 10         | 11          | 12    | 13  |
|    |  | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan  | 1 Paket | Tersedianya Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                                   | 1 Paket     | 100% | Tersedianya Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                                | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan  | 27.199.200 | 27.148.946  | 99.82 |     |
|    |  | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD  | 1 Paket | Tersedianya Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                                   | 1 Paket     | 100% | Tersedianya Kebutuhan Kantor selan 1 tahun                                | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD   | 80.662.000 | 67.799.852  | 84.05 |     |
| 5  | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan                                   | 1 Lap   | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik/Bulan | 1 Lap       | 100% | Tersedianya Laporan   | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  | 19.773.600 | 12.721.012  | 64.33 |     |
|    |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)   | 14 Lap  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan         | 14 Lap      | 100% | Tersedianya Laporan   | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | 73.096.944 | 51.633.281  | 70.64 |     |
| 7  | Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Persentase terlaksananya Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | 80 %    | Jumlah Sub. Kegiatan yang terlaksana/jumlah Sub. Kegiatan                    | 80%         | 100% | Terbayarnya pajak kendaraan dinas dan terbayarnya operasional di lapangan | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan PeroranganDinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 52.620.800 | 27.727.148  | 52.69 |     |
|    |  | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya                   | 5 Unit  | Jumlah kendaraan yang di pelihara 1 tahun                                    | 5 Unit      | 100% | Terpeliharanya kendaraan dinas 1 tahun                                    | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    | 3.900.000  | 2.003.200   | 51.36 |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No  | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran                              | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                       | Triwulan IV |      | Ket   | Program  | Pagu       | Triwulan IV |       | Ket |
|---|-------------------|--|--------|---|-------------|------|---|--|------------|-------------|-------|-----|
|   |                   |  |        |   | Realisasi   | %    |   |  |            | Realisasi   | %     |     |
| 1   | 2                 | 3  | 4      | 5   | 6           | 7    | 8   | 9  | 10         | 11          | 12    | 13  |
|   |                   | Jumlah Mebel yang dipelihara                   | 5 Unit | Jumlah Mebel yang dipelihara 12 bulan                   | 5 Unit      | 100% | Mobiler kantor yang terpelihara 5 unit                | Pemeliharaan Mebel   | 5,800,000  | 5.671.351   | 97.78 |     |
|   |                   | Jumlah Peralatan Mesin Lainnya yang dipelihara | 4 Unit | Jumlah Peralatan Mesin Lainnya yang dipelihara 12 bulan | 4 Unit      | 100% | Peralatan kantor dan mesin lainnya terpelihara 4 unit | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | 11.230.000 | 11,013,000  | 98.07 |     |
| Faktor Pendorong: Koordinasi dan kerjasama antar pegawai dengan pihak penyedia yang baik  |                   |  |        |   |             |      |   |  |            |             |       |     |
| Uraian Permasalahan: 1. Kebutuhan kerumahtanggaan dan perlengkapan kantor tidak sesuai perencanaan disebabkan pergantian kode rekening dan sesuai kebutuhan. 2. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Terjadi recupusing anggaran perencanaan belum sesuai dengan anggaran |                   |  |        |   |             |      |   |  |            |             |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut: Lebih menguatkan koordinasi dan mendata kebutuhan pegawai  |                   |  |        |   |             |      |   |  |            |             |       |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubag Umum Dan Kepegawaian  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto

  
**JEFRI DENO UGANDA. S.Sos**  
NIP. 19880919 201001 1005

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN IV)**

Jabatan Kasubid Ideologi Wasbang dan Hanekososbud dan Agama

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                | Triwulan IV |     | Ket  | Kegiatan/Sub. Kegiatan   | Pagu        | Triwulan IV |       | Ket |
|----|---|--|--------|--|-------------|-----|--|--|-------------|-------------|-------|-----|
|    |   |  |        |  | Realisasi   | %   |  |  |             | Realisasi   | %     |     |
| 1  | 2   | 3  | 4      | 5  | 6           | 7   | 8  | 9  | 10          | 11          | 12    | 13  |
| 1  | Tersusunnya Program Kerja di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan    | Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan yang Disusun | 4 Dok  | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen | 4           | Dok | Dokumen Program Kerja di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan dapat di selesaikan | Penyusunan Program Kerja di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Kebangsaan Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan | 261.340.000 | 151.409.600 | 57.94 |     |
| 2  | Tersusunnya Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan | Jumlah Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan yang disusun.     | 3 Dok  | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen | 4           | Dok | Dokumen Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan        | Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan  |             |             |       |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran   | Target  | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                       | Triwulan IV |      | Ket  | Kegiatan/Sub. Kegiatan   | Pagu        | Triwulan IV |       | Ket |
|----|---|---|---------|---|-------------|------|--|--|-------------|-------------|-------|-----|
|    |   |   |         |   | Realisasi   | %    |  |  |             | Realisasi   | %     |     |
| 1  | 2   | 3   | 4       | 5   | 6           | 7    | 8  | 9  | 10          | 11          | 12    | 13  |
|    | Terlaksananya Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan                                    | Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan                          | 100 Org | Jumlah orang yang mengikuti sosialisasi/jumlah peserta  | 100         | Org  | Terlaksananya Sosialisasi Idiologi Kebangsaan  | Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan                                  | 996.908.800 | 809.252.496 | 81.18 |     |
|    | Tersusunnya Program Kerja di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah | Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah yang Disusun | 2 Dok   | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen        | 2 Dok       | 100% | Dokumen FKUB   | Penyusunan Program di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah     | 103.273.000 | 100.720.000 | 97.53 |     |
| 3  | Terlaksananya Koordinasi di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat   | Jumlah Orang yang Mengikuti Koordinasi di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan  | 20 Org  | Jumlah Orang yang hadir dalam sosialisas/Jumlah Peserta | 20 Org      | 100% | Fasilitasi P4GN, Koordinasi Forkopimda dengan BNNK, Koordinasi anti Narkoba bagi generasi muda | Pelaksanaan Koordinasi di Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Fasilitasi Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah | 108.385.000 | 100.161.330 | 92,41 |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No  | Sasaran Strategis                            | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran | Triwulan IV |   | Ket | Kegiatan/Sub. Kegiatan | Pagu | Triwulan IV |    | Ket |
|---|--|--|--------|-----------------------------------|-------------|---|-----|------------------------|------|-------------|----|-----|
|   |  |  |        |                                   | Realisasi   | % |     |                        |      | Realisasi   | %  |     |
| 1   | 2  | 3  | 4      | 5                                 | 6           | 7 | 8   | 9                      | 10   | 11          | 12 | 13  |
|   | Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah | Narkotika, Fasilitas Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah |        |                                   |             |   |     |                        |      |             |    |     |
| Faktor Pendorong : 1. Sosialisasi dan Pembinaan kesadaran, pemahaman, dan pengamalan nilai-nilai Pancasila dan Wawasan Kebangsaan terhadap masyarakat yang difokuskan pada Siswa/Mahasiswa dan Lembaga yang ada di Kota Sawahlunto  |  |  |        |                                   |             |   |     |                        |      |             |    |     |
| Uraian Permasalahan: 1. Koordinasi pelaksanaan kegiatan tidak tepat waktu disebabkan terbentur dengan jadwal/agenda masing-masing perangkat Daerah yang terlibat..Adanya Perencanaan yang tidak sesuai pada tahap pelaksanaan di sebabkan adanya peraturan Permenko Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan RI Nomor 6 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Gerakan Nasional Revolusi Mental dan surat Keputusan Menteri Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Nomor 20 Tahun 2020 tentang Gugus Tugas Nasional Revolusi Mental Tahun 2020 – 2024, sehingga pelaksanaan kegiatan tidak dapat dilaksanakan. 2.Tertundanya Pelaksanaan Study Comparative sebagai apresiasi atas kesuksesan pelaksanaan tugas Pakibraka Kota Sawahlunto Tahun 2024 belum dapat dilaksanakan |  |  |        |                                   |             |   |     |                        |      |             |    |     |
| Rencana Tindak Lanjut: 1.Menunggu aturan yang berlaku. 2.Pelaksanaan Study Comparative sebagai apresiasi atas kesuksesan pelaksanaan tugas Pakibraka Kota Sawahlunto Tahun 2024 dilaksanakan pada Tahun 2025  |  |  |        |                                   |             |   |     |                        |      |             |    |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubid Ideologi Wasbang dan Hanekososbud dan Agama  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto

  
**DESI MARYA ASRA. SE.MM**  
NIP. 19861201 200501 2 001

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN IV)**

Jabatan Kasubid Kasubid Kewaspadaan Dini dan Penanganan Konflik

| No   | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                | Triwulan IV |     | Ket   | Kegiatan/Sub. Kegiatan   | Pagu        | Triwulan IV |       | Ket |
|--|--|--|--------|--|-------------|-----|---|--|-------------|-------------|-------|-----|
|  |  |  |        |  | Realisasi   | %   |   |  |             | Realisasi   | %     |     |
| 1  | 2  | 3  | 4      | 5  | 6           | 7   | 8   | 9  | 10          | 11          | 12    | 13  |
| 1  | Tersusunnya Program Kerja di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah | Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerja Sama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah yang Disusun | 12 Dok | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen | 10 Dok      | 83% | Dokumen permasalahan yang akan mungkin menjadi potensi konflik, dan ditindak lanjuti oleh Forum Kewaspadaan Dini Masyarakat (FKDM | Penyusunan Program Kerja di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing , Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan serta Penanganan Konflik di Daerah | 67.128.000  | 58.295.130  | 86.05 |     |
| 2  | Terlaksananya Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kab/Kota  | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah  | 12 Dok | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen | 10 Dok      | 83% | Dokumen Hasil Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah  | Pelaksanaan Forum Koordinasi Pimpinan Daerah Kabupaten/Kota  | 473.529.000 | 406.801.727 | 85.91 |     |
| Faktor Pendorong:Sinergisitas anara Perangkat Daerah dan masyarakat dalam koordinasi Forkopimda, Forum kewaspadaan dini masyarakat, Badan intelijen Daerah, FKUB dalam upaya pencegahan potensi/permasalahan yang ada  |  |  |        |  |             |     |   |  |             |             |       |     |
| Uraian Permasalahan:1.Kesulitan dalam melakukan penjaringan pengurus FKDM. 2.Penyesuaian jadwal tim Forkopimda   |  |  |        |  |             |     |   |  |             |             |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut: 1. Rapat koordinasi dengan pihak terkait dalam menjaga Kewaspadaan dini. 2.Meningkatkan jalinan kerjasama dengan pihak-pihak terkait dalam pencapaian sasaran. sasaran perangkat daerah untuk menekan gesekan-gesekan sosial dan potensi konflik yang mungkin terjadi |  |  |        |  |             |     |   |  |             |             |       |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubid Kewaspadaan Dini dan Penanganan Konflik  
Bakesbangpol kota Sawahlunto

**SYAFRIADI, SE**  
NIP. 19700407 199103 1 004

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN IV)


Jabatan Kasubid Politik Dalam Negeri

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                            | Triwulan IV |      | Ket   | Kegiatan/Sub.Kegiatan   | Pagu           | Triwulan IV    |       | Ket |
|----|--|--|--------|--|-------------|------|---|---|----------------|----------------|-------|-----|
|    |  |  |        |  | Realisasi   | %    |   |   |                | Realisasi      | %     |     |
| 1  | 2  | 3  | 4      | 5  | 6           | 7    | 8   | 9   | 10             | 11             | 12    | 13  |
| 1  | Tersusunnya Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah | Jumlah Dokumen Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah yang Disusun | 9 Dok  | Jumlah Dokumen yang terselesaikan/jumlah dokumen             | 9 Dok       | 100% | Dokumen Parpol dan Penerima Hibah KPU, Bawaslu dan TNI/Polri  | Penyusunan Program Kerja di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitas Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum /Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah | 10.533.059.414 | 10.533.059.414 | 100   |     |
| 2  | Terlaksananya Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta  | Jumlah Orang yang Mengikuti Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik,   | 18 Org | Jumlah Orang yang hadir dalam sosialisasi pendidikan Politik | 100 Org     | 100% | Peserta Sosialisasi adalah Pemilih pemula yang berasal dari Pelajar SMA sederajat yang berusia 17 tahun dan Pensiunan TNI/POLRI | Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah    | 24.675.500     | 22.550.500     | 91.39 |     |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| No  | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran | Triwulan IV |      | Ket                                       | Kegiatan/Sub.Kegiatan   | Pagu        | Triwulan IV |       | Ket |
|---|---|--|--------|-----------------------------------|-------------|------|---|---|-------------|-------------|-------|-----|
|   |   |  |        |                                   | Realisasi   | %    |   |   |             | Realisasi   | %     |     |
| 1   | 2   | 3  | 4      | 5                                 | 6           | 7    | 8   | 9   | 10          | 11          | 12    | 13  |
|   | Pemantauan Situasi Politik di Daerah  | Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah  |        |                                   |             |      |   |   |             |             |       |     |
| 3   | Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah | Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah | 1 Lap  | Laporan pelaksanaan monitoring    | 1 Lap       | 100% | Pelaksanaan Pemantauan monitoring Pilkada | Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik di Daerah | 159.899.800 | 96.545.800  | 60.38 |     |
| Faktor Pendorong : Peraturan partai politik dan penyelenggara pemilu (KPU,bawasludan TNI) |   |  |        |                                   |             |      |   |   |             |             |       |     |
| Uraian Permasalahan: Satu partai tidak tidak mendapatkan kursi di DPRD                    |   |  |        |                                   |             |      |   |   |             |             |       |     |
| Rencana Tindak Lanjut:  |   |  |        |                                   |             |      |   |   |             |             |       |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubid Kewaspadaan Dini dan Penanganan Konflik  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto



**ANGELIA EVATRA, M.M**  
NIP. 19870428 200701 2 001



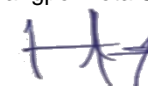
**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 (TRIWULAN IV)**

Jabatan Kasubid Organisasi Kemasyarakatan

| No  | Sasaran Strategis   | Indikator Sasaran  | Target | Cara Pengukuran Indikator Sasaran                                | Triwulan IV |     | Ket   | Kegiatan/Sub.Kegiatan   | Pagu              | Triwulan IV       |              | Ket |
|---|---|--|--------|--|-------------|-----|---|---|-------------------|-------------------|--------------|-----|
|   |   |  |        |  | Realisasi   | %   |   |   |                   | Realisasi         | %            |     |
| 1   | 2   | 3  | 4      | 5  | 6           | 7   | 8   | 9   | 10                | 11                | 12           | 13  |
| 1   | Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah | Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Pemberdayaan Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah | 41 Lap | Jumlah Laporan Ormas yang terdata dan aktif/jumlah Laporan Ormas | 41Lap       | 100 | Laporan monitoring pendataan ormas yang aktif dan terdata dari 1 kegiatan sosialisasi | Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pendaftaran Ormas, Evaluasi dan Mediasi Sengketa Ormas, Pengawasan Ormas dan Ormas Asing di Daerah | <b>29.232.000</b> | <b>22.176.000</b> | <b>75.86</b> |     |
| Faktor Pendorong:: Data ormas yang sudah ada ber-AHU  |   |  |        |  |             |     |   |   |                   |                   |              |     |
| Uraian Permasalahan : Sulit mendata dan membina ormas yang belum terdaftar dan masih adanya Ormas yang ilegal yang belum mendaftarkan/ belum berbadan hukum |   |  |        |  |             |     |   |   |                   |                   |              |     |
| Rencana Tindak Lanjut: Melakukan pendataan Ormas  |   |  |        |  |             |     |   |   |                   |                   |              |     |

Sawahlunto 2 Januari 2025  
Kasubid Kewaspadaan Dini dan Penanganan Konflik  
Bakesbangpol Kota Sawahlunto



**HELZI YENTI, SE**  
NIP. 19801106 201001 2 014

REKAPITULASI CAPAIAN TINDAK LANJUT  
ATAS REKOMENDASI LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) AKIP INSPEKTORAT KOTA SAWAHLUNTO TAHUN 2024

| NO | KOMPONEN           | REKOMENDASI  | CAPAIAN TINDAK LANJUT |               |                       | BUKTI DUKUNG  | LINK GOOGLE DRIVE   |
|----|--------------------|--|-----------------------|---------------|-----------------------|---|---|
|    |                    |  | TELAH DITINDAKLANJUTI | SEDANG PROSES | BELUM DITINDAKLANJUTI |   |   |
| 1  | Perencanaan        | Publikasikan semua Dokumen Pemerintah ke website resmi Pemerintah  | Ok                    |               |                       | Publikasikan semua Dokumen Pemerintah ke website resmi Pemerintah | <a href="https://drive.google.com/file/d/1U8QLDp_3kPb8SzgSbcpsANNhTHiBm2QP/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1U8QLDp_3kPb8SzgSbcpsANNhTHiBm2QP/view?usp=drive_link</a> |
|    |                    | Melaporkan capaian Rencana Aksi secara berkala dan dilengkapi dengan Dokumen dan notulen hasil monitoring  | Ok                    |               |                       | Capaian Ren – Aksi dan Notulen hasil Monev Ren - Aksi             | <a href="https://drive.google.com/file/d/1v2HFLwOm5_kgv1Qjy4bvDpgNuZK5zjvO/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1v2HFLwOm5_kgv1Qjy4bvDpgNuZK5zjvO/view?usp=drive_link</a> |
|    |                    | Melakukan dialog kinerja/tawar menawar kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman, kepedulian dan komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan mengupload melalui media sosial( Focebook, Youtube, Instagram dan lainnya) milik badan Kesatuan Bangsa dan Politik agar dapat di akses oleh semua orang | Ok                    |               |                       | Publikasi di Facebook   | <a href="https://drive.google.com/file/d/1iH1LmUe3qJRImZwzSEjj32Nqr2UxCV22/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1iH1LmUe3qJRImZwzSEjj32Nqr2UxCV22/view?usp=drive_link</a> |
|    |                    | Melakukan pemantauan secara berkala terhadap Rencana Aksi yang telah di susun  | Ok                    |               |                       | Evaluasi Ren - Aksi   | <a href="https://drive.google.com/file/d/1EfF-zU17h-WdnkOI0ssUrN1SiJ1Y_OmK/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1EfF-zU17h-WdnkOI0ssUrN1SiJ1Y_OmK/view?usp=drive_link</a> |
| 2  | Pengukuran Kinerja | Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian Kinerja secara berkala sampai ke level eselon di bawah secara berjenjang  | Ok                    |               |                       | Evaluasi Renja  | <a href="https://drive.google.com/file/d/1Zg_C-Dgv7z0yoAOti4FvGQJq35UqNG-g/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1Zg_C-Dgv7z0yoAOti4FvGQJq35UqNG-g/view?usp=drive_link</a> |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| NO | KOMPONEN          | REKOMENDASI   | CAPAIAN TINDAK LANJUT |               |                       | BUKTI DUKUNG   | LINK GOOGLE DRIVE   |
|----|-------------------|---|-----------------------|---------------|-----------------------|--|---|
|    |                   |   | TELAH DITINDAKLANJUTI | SEDANG PROSES | BELUM DITINDAKLANJUTI |  |   |
|    |                   | Menyusun laporan hasil pengukuran kinerja setiap pegawai/individu secara berjenjang dan berkala   | OK                    |               |                       | Laporan Kinerja setiap Pegawai/Individu  | <a href="https://drive.google.com/file/d/1p8f-M0P3solJINJv0Uz96tMP3679NCI/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1p8f-M0P3solJINJv0Uz96tMP3679NCI/view?usp=drive_link</a>   |
|    |                   | Menjadikan pengukuran kinerja sebagai penyesuaian strategi, aktivitas, anggaran dalam mencapai kinerja dan menggambarkan efesiensi atas penggunaan anggaran dalam pencapaian kinerja                  | Ok                    |               |                       | Pengukuran Kinerja Pegawai   | <a href="https://drive.google.com/file/d/1p8f-M0P3solJINJv0Uz96tMP3679NCI/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1p8f-M0P3solJINJv0Uz96tMP3679NCI/view?usp=drive_link</a>   |
|    |                   | Meningkatkan pemahaman dan kepedulian setiap pegawai atas hasil pengukuran kinerja dengan melakukan dialog kinerja dan pemantauan terhadap hasil pengukuran terhadap kinerja yang telah di rencanakan | Ok                    |               |                       | Dokumentasi dialog kinerja   | <a href="https://drive.google.com/file/d/1TTC6rDW_7AD0KMLDu62VkJm6y7BxbX8O/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1TTC6rDW_7AD0KMLDu62VkJm6y7BxbX8O/view?usp=drive_link</a> |
| 3  | Pelaporan Kinerja | Menyusun Laporan Kinerja eselon secara berjenjang sampai ke level staf sebagai bahan penyusunan dokumen laporan kinerja organisasi  | Ok                    |               |                       | LKJiP  | <a href="https://drive.google.com/file/d/1HopEbB30AnpI2NsUZTguHntnwn2FLSo/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1HopEbB30AnpI2NsUZTguHntnwn2FLSo/view?usp=drive_link</a>   |
| 4  | Evaluasi Kinerja  | Menyusun Pedoman teknis evaluasi Kinerja Akuntabilitas Kinerja Internal berupa SOP evaluasi akuntabilitas kinerja internal  | Ok                    |               |                       | Pedoman teknis dan SOP evaluasi Kinerja Akuntabilitas Kinerja Internal                       | <a href="https://drive.google.com/file/d/1EwC1tmzeE0_DoUgRqY05MqDWWXM9MARQ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1EwC1tmzeE0_DoUgRqY05MqDWWXM9MARQ/view?usp=drive_link</a> |
|    |                   | Melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang pada seluruh bidang dengan pedalaman yang memadai   | Ok                    |               |                       | Dok Evaluasi Akuntabilitas Kinerja, Lap. Evaluasi Kegiatan, Hasil Evakuasi AKIP Bakesbangpol | <a href="https://drive.google.com/file/d/13jOMeZBDplzC_aWlXYSm1ekdJYQS4YGx/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/13jOMeZBDplzC_aWlXYSm1ekdJYQS4YGx/view?usp=drive_link</a> |
|    |                   | Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal  | Ok                    |               |                       | Hasil Tindak Lanjut Rekomendasi evaluasi   | <a href="https://drive.google.com/file/d/1Jm-ma1NXqLZeDZjkPCppFos5WV8jq">https://drive.google.com/file/d/1Jm-ma1NXqLZeDZjkPCppFos5WV8jq</a>   |

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA SAWAHLUNTO**

| NO | KOMPONEN | REKOMENDASI  | CAPAIAN TINDAK LANJUT |               |                       | BUKTI DUKUNG  | LINK GOOGLE DRIVE   |
|----|----------|--|-----------------------|---------------|-----------------------|---|---|
|    |          |  | TELAH DITINDAKLANJUTI | SEDANG PROSES | BELUM DITINDAKLANJUTI |   |   |
|    |          |  |                       |               |                       | Akuntabilitas Kinerja Internal  | <a href="#">cN/view?usp=drive_link</a>  |
|    |          | Menyusun mekanisme terkait Pemberian Reward dan Pemberian Reward dan Panisment terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja dan implementasinya | Ok                    |               |                       | Perjanjian Kinerja Perubahan 2024, SKP Pegawai, Sertifikat Pemberian Reward dan Pemberian Reward dan Panisment terhadap pegawai dan SOP Reward dan Pemberian Reward dan Panisment | <a href="https://drive.google.com/file/d/1WsaAgo_XEb0IJd1lpO2wK4iEoQSZ46wP/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1WsaAgo_XEb0IJd1lpO2wK4iEoQSZ46wP/view?usp=drive_link</a> |

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KOTA SAWAHLUNTO



**Ir. YULIANTI**  
NIP. 19670707 199401 2 003

Sawahlunto, Februari 2025  
EVALATOR INTERNAL

**RESEALIZA, SE**  
NIP. 19690924 200701 2 006

